

La mancanza di dialogo con i Responsabili delle Relazioni Sud ci condurrà inevitabilmente verso la denuncia del Progetto Arcobaleno all'Ispettorato Provinciale del Lavoro

Abbiamo da tempo chiesto l'incontro Semestrale, ma non riusciamo ad entrare in sintonia con l'Azienda circa le modalità di svolgimento della stessa. I buoni rapporti instaurati con il Capo Area Dr. Musella sono solo un ricordo da quando "ragioniamo" con la delegazione delle relazioni Sindacali Sud di Catania

La discussione verterà su:

Progetto Arcobaleno e "controlli a distanza" – Organici insufficienti e individuazione dei lavoratori che devono svolgere le mansioni di "commesso" e "impiegato di 2" previste nelle figure professionali dal Contratto Collettivo, nonché le condizioni igienico-ambientali e la Salute dei Lavoratori al centro della richiesta di incontro Semestrale.

- 1) Carichi e ritmi di lavoro con particolare riguardo alle continue "pressioni", anche via E-mail e ai famigerati "controlli a distanza", introdotti - tramite il "Progetto Arcobaleno" - unilateralmente dall'Azienda, senza accordo sindacale e, a quanto pare, senza coinvolgimento dell'Ispettorato del Lavoro, in palese violazione dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori. (sanzionabile – penalmente - ai sensi dell'art.38 dello stesso Statuto).
- 2) Organici insufficienti in tutte le unità a seguito degli Esodi e dei Pensionamenti. Si chiede sul punto l'informativa scritta su Organico e ruoli professionali previsti in ogni struttura della provincia di Cosenza, nonché su quali lavoratori ricadano le mansioni fin qui svolte dai "commessi" e dagli "impiegati di 2^" (art. 77 CCNL vigente)
- 3) Condizioni igienico-ambientali delle predette Filiali.
- 4) Tutela Fisica dei Lavoratori delle predette Filiali con particolare riguardo al rispetto dell'obbligo di non fumare negli ambienti di lavoro, così come previsto dalle disposizioni di Legge e alle visite mediche oculistiche obbligatorie ex art. 55 Legge 626/1994 e succ. modd., alle quali, per quel che ci risulta nei limiti territoriali di nostra competenza, l'Azienda non ha mai fatto sottoporre i propri dipendenti.

Cosenza 5/6/2004