



Filiali ad Orario Esteso: un avvio difficile.

Partono la prossima settimana in Cariveneto e in tutto il Gruppo le prime aperture con orari estesi di alcune filiali (Cerea, Vicenza Corso Palladio, Monselice via Roma, Padova Sede, Padova via Guizza, Solesino). Pur mantenendo un giudizio positivo sulle finalità del progetto per i motivi che abbiamo illustrato nelle assemblee (mantenimento dell'occupazione, incremento dei risultati ecc), vogliamo evidenziare e denunciare il difficile percorso di avvio di questa iniziativa. Difficoltà che derivano da diversi fattori.

In primo luogo denunciamo la ristrettezza dei tempi con cui l'iniziativa prende avvio: le filiali interessate alle prime partenze sono state individuate con circa 20 giorni di anticipo sulla partenza, a cavallo delle festività natalizie e di fine anno. Il radicale cambiamento di vita che, per alcuni colleghi, comporta questa iniziativa andava senza ombra di dubbio organizzato con una tempistica più ampia.

Inoltre, questi tempi molto ristretti non consentono di dare ai colleghi quelle risposte indispensabili alla gestione della nuova quotidianità come, ad esempio, la gestione delle assenze, delle procedure informatiche, della sicurezza, delle responsabilità (assenza del direttore) ecc.

E ancora... Mancano chiare indicazioni sulle flessibilità di orario "temporaneamente sospese". Quando saranno reinserite? Perché i colleghi coinvolti devono essere discriminati dagli altri? Perché le turnazioni non possono essere settimanali? La gestione stessa delle turnazioni mensili è oscura e lasciata alle "libere interpretazioni" che vedono alcuni colleghi già preavvisati di un turno serale per più mesi...

Per non parlare della "volontarietà" di cui l'azienda si riempie la bocca e lì si ferma: abbiamo già avuto segnalazioni che nessuno sforzo è stato fatto su questo fronte e, peggio, nessuna considerazione è stata data alle problematiche familiari dei colleghi ed in particolare per la gestione dei figli.

Non è assolutamente accettabile una risposta come quella data. "Intanto partiamo, vediamo le criticità, poi aggiustiamo il tiro". **Inaccettabile giocare sulla pelle delle persone!!**

Le Organizzazioni Sindacali saranno presenti nelle filiali interessate dagli orari estesi nelle prime giornate per raccogliere tutte le segnalazioni in tempo reale. **Dopo 10/15 giorni dall'avvio faremo assemblee per le filiali interessate ed è previsto un incontro specifico sia a livello di Gruppo (già programmato e previsto) per le problematiche comuni e uno per le 2 Aree Veneto Sud/Est e Nord/Ovest per le problematiche specifiche delle nostre filiali, compresa una valutazione sulla congruità degli organici a reggere la nuova struttura degli orari.**

Mantenendo massima la nostra attenzione per un migliore svolgimento dell'iniziativa e sostituendoci anche ai doveri aziendali, invitiamo tutti i colleghi e colleghe interessati per ragioni personali al coinvolgimento nell'orario esteso, anche in via continuativa, presso le filiali interessate, di segnalarlo alle OO.SS o al Gestore del Personale. Privilegiare la volontarietà potrebbe risolvere molti problemi di colleghi oggi in difficoltà.

LE SEGRETRIE DI COORDINAMENTO
DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL - UILCA

Padova, 10/1/2013