

SIGLATA L'INTESA

In data odierna è stata raggiunto l'accordo sulle tematiche che da tempo erano in discussione con l'azienda:

- Inquadramenti di Rete (tabella);
- Inquadramenti di Direzione Centrale;
- Ruoli Chiave (tabella);
- Terzo Automatismo;
- Ricorso avverso Giudizi professionali;
- Contributo disabili;
- Premio di Rendimento;
- Mobilità - "Pendolarismo";
- Sicurezza aziendale;
- Anticipo TFR.

Alleghiamo al presente comunicato (via E-Mail o per fotocopia), la documentazione relativa a quanto sottoscritto dalla Segreteria Centrale; a disposizione comunque presso il SAB di Roma (tel. 06 85355987).

E' importante rammentare che anche queste intese, come quelle raggiunte il 5 marzo, sono parte di un pacchetto complessivo e saranno operative solo dopo la sottoscrizione di un accordo sul Premio Aziendale.

Durante l'incontro la nostra delegazione ha sollevato l'argomento relativo al "nuovo modello distributivo", in particolare al ridimensionamento delle Sedi ed alle eventuali ricadute sui lavoratori interessati.

In risposta, il capo del personale dott. Felici, è stato sull'argomento estremamente chiaro nell'affermare che l'Azienda cercherà di limitare i traumi rivenienti dai processi di mobilità, dando assicurazione alla Segreteria che gli interventi saranno mirati alla salvaguardia della professionalità ed eventuali spostamenti saranno circoscritti nell'ambito comunale.

La Segreteria si impegna a collaborare con tutte le RSA coinvolte, ad un monitoraggio continuo su tutta la Rete, al fine di segnalare immediatamente al Personale situazioni non in linea con tali affermazioni.

Gli incontri continueranno domani 16 giugno sul **Premio Aziendale** ed alla riunione parteciperà anche la delegazione della Capogruppo Capitalia.

La Segreteria Centrale