



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Segreteria Centrale Coordinamento RSA Banca Antonveneta

www.fabiantonveneta.it

e-mail: segreteria@fabiantonveneta.it

Alle Rappresentanze Sindacali Aziendali
FABI
della Banca Antoniana Popolare Veneta
Loro sedi

Circolare 37/02

Torino, 11 settembre 2002

Situazione aziendale e sindacale

1. **I CONTI del Gruppo:** Il Consiglio di Amministrazione della BAPV riunito il 9 settembre 2002 a Padova, ha approvato i risultati del primo semestre del Gruppo che confermano il positivo trend di crescita già manifestatosi nel primo trimestre. In sintesi questi i dati principali (importi in milioni di Euro):

	30/06/02	30/06/01	Var %
Margine di intermediazione	1.121,6	925,4	+ 21,2 %
Risultato Lordo di Gestione	564,2	400,7	+ 40,8 %
Spese amministrative	557,4	524,7	+ 6,2 %
Raccolta diretta	34.198	29.045	+ 17,7 %
Raccolta indiretta	28.607	29.866	- 4,2 %
Impieghi	34.504	30.535	+13,0 %
Rettifiche e accantonam. di valore su crediti	248,2	100,2	+ 147,7 %
Utile delle attività ordinarie	200,9	190	+ 5,7 %
Utile netto	80,4	102,5	-21,6 %

Il confronto tra i due periodi risente in maniera significativa dei proventi derivanti dall'operazione Bell. Il calo dell'utile netto, infine, dipende anche dal forte incremento delle rettifiche ed accantonamenti di valori su crediti.

Questi positivi risultati sono anche il frutto di un "clima aziendale" complessivo che permette l'espressione delle professionalità esistenti seppure calate in un contesto non certo esemplare dal punto di vista organizzativo.

I vari accordi sottoscritti con il Sindacato in BAPV (non ultimo il Patto per lo sviluppo) rappresentano i pilastri sui quali ancorare la crescita aziendale sia in termini di volumi che di territorio.

2. **Situazione Sindacale:** Terminata la breve parentesi estiva (anche "grazie" alle bizzarrie climatiche che di estivo hanno avuto ben poco) occorre riprendere con decisione il percorso di concretizzazione degli impegni sottoscritti dall'Azienda:

- **Inquadramenti:** Sono ancora numerosi i colleghi ai quali non è stato comunicato ufficialmente l'esito del ricorso per l'inquadramento nella fascia professionale. Non vorremmo che questo venisse utilizzato pretestuosamente per rinviare, ancora una volta, il pagamento del Sistema incentivante;
- **Commissioni:** Le Commissioni Part-Time, Mobbing e Trasferimenti positivi, previste dalla pre-intesa CIA del 3 gennaio 2002 non si sono ancora **mai** riunite;
- **RLS:** a distanza di mesi dalla comunicazione ufficiale della Commissione Elettorale Centrale dei colleghi RLS eletti dai lavoratori, **manca ogni segnale di attività da parte aziendale** sia in termini di segnalazione agli interessati che in termini di formazione (tra l'altro prevista dalla legge). Su questo argomento invitiamo gli RLS della FABI ad attivarsi immediatamente per partecipare ai corsi di formazione tenuti dalla Federazione per le prime due settimane di novembre presso (indicativamente) il SAB di Brescia e curati da Loris Brizio, Responsabile Nazionale Sicurezza.
- **Spin-off:** l'operazione prevede uno scorporo del comparto immobiliare della BAPV (800 unità valorizzate a bilancio per una cifra di 560 milioni di Euro – oltre 1.080 miliardi di vecchie lire) e nel suo conferimento ad una società di nuova costituzione interamente posseduta da Antonveneta. Su quest'operazione – ad oggi – non sono state fornite informative ufficiali di sorta alle Organizzazioni Sindacali. Quando questo avverrà e nella successiva trattativa contrattualmente prevista la posizione della FABI di BAPV sarà molto chiara: **la costituenda società dovrà fornire ai propri lavoratori (attuali e futuri) le identiche garanzie tempo per tempo fornite dalla Capogruppo, sia in termini occupazionali, retributivi che di tutela sindacale.** Questa operazione, comunque, è la riprova che la nuova BAPV sta gradualmente abbandonando i propri "capisaldi filosofici" del passato;
- **BCP Siracusa:** qualora i Soci di BAPV deliberassero, nel corso dell'Assemblea straordinaria convocata per il prossimo 26 settembre a Padova, l'operazione di fusione per incorporazione della Banca di Credito Popolare di Siracusa, le trattative sindacali potrebbero svolgersi già nei primi giorni di ottobre;
- **CIA:** Sono passati oltre 9 mesi ma la pre-intesa sottoscritta il 3 gennaio u.s. deve ancora concretizzarsi in un nuovo CIA che sostituisca definitivamente il vecchio. Occorrerà tenere conto, ovviamente, delle situazioni avviate "a scavalco" fra le due normative salvaguardando la più favorevole per il lavoratore;

Per discutere di tutto questo e per avviare i lavori della Commissione femminile FABI BAPV si riunirà nei prossimi giorni la Segreteria Centrale.

Non potrà comunque essere ulteriormente sopportato questo immobilismo aziendale che svuota nei fatti i positivi contenuti delle intese sottoscritte.

Fraterni saluti.

La Segreteria Centrale