



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 2 al 6 dicembre 2002**

Foglio ad uso dei quadri sindacali utile per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura della Segreteria FABI IntesaBci**

[www.fabintesabci.it](http://www.fabintesabci.it)

email: [segreteria@fabintesabci.it](mailto:segreteria@fabintesabci.it)

**Ai rappresentanti sindacali aziendali**

**2 – 6 DICEMBRE 2002**

**Trattativa in Banca Intesa sul fondo esuberi**

Nel corso della settimana si è svolta la trattativa sulla procedura ex art. 18 CCNL relativa alla risoluzione delle tensioni occupazionali nel Gruppo.

Considerate le basi di partenza, l'Accordo è da considerarsi sostanzialmente positivo in quanto rappresenta, a nostro avviso, il miglior compromesso possibile tra le condizioni di uscita del personale e le condizioni per i colleghi che rimarranno in Banca.

Tale Accordo riguarda tutte le aziende del Gruppo e dovrà essere successivamente recepito all'interno delle stesse, al fine di conseguire gli obiettivi previsti dal Piano Industriale e decidendo congiuntamente gli strumenti più opportuni da adottare tra quelli previsti nell'Accordo stesso.

Innanzitutto tale Accordo non ha una valenza strutturale, ma transitoria: infatti scadrà a fine 2005.

**FONDO ESUBERI**

L'attivazione del Fondo Esuberi è lo strumento prioritario per raggiungere gli obiettivi previsti ed avverrà con carattere di gradualità, in relazione alle esigenze di ciascuna Società.

Nel corso del 2003 sono previste 2.600 uscite suddivise in due finestre di 1.300 persone ciascuna (1/4 ed 1/7/2003), oltre a 2.500 risorse nel 2004 e, previa verifica concordata tra le parti, 600 persone nel 2005.

L'individuazione di tali lavoratori avverrà innanzitutto per coloro che hanno già maturato i requisiti AGO; successivamente, in via prioritaria, sarà adottato il criterio della maggiore età. Ove il numero degli aventi i requisiti superi il numero degli esuberi, verrà favorita la volontarietà e, in subordine, si terrà conto dei carichi di famiglia. Il termine di permanenza medio nel Fondo è di 30 mesi.

Per individuare il personale avente i requisiti, verrà distribuito il modulo ECO – CERT, che dovrà essere compilato da tutti i colleghi nati entro il 31/12/53.

Al personale che aderirà volontariamente all'accesso al Fondo Esuberi verrà riconosciuta una quota pari al 13,5% della retribuzione annua lorda.

A tutti i lavoratori che accederanno al Fondo sarà riconosciuta la quota di contribuzione alla previdenza complementare, a carico aziendale, attualizzata, nonché il mantenimento dell'iscrizione alla Cassa Sanitaria alle medesime condizioni in atto e le agevolazioni finanziarie e creditizie pari a quelle per il personale in servizio.

Viene inoltre riconosciuto un assegno a copertura del periodo intercorrente tra la data di maturazione del requisito pensionistico e la finestra di uscita.

E' poi prevista un incontro tra le parti al fine di giungere ad una soluzione condivisa a seguito di eventuali modifiche dei requisiti di accesso alla pensione AGO.

### **MOBILITA'**

Viene integralmente applicato l'accordo del 13/4/2001.....

### **STRAORDINARI – PART TIME**

Al fine di limitare il ricorso al lavoro straordinario, tutte le prestazioni aggiuntive dalla 51 alla 100 ora confluiranno nella Banca Ore.

Part time a tempo determinato per un periodo minimo di :

- 3 anni rinnovabili alla scadenza per altri 3
- ovvero 6 mesi rinnovabili per altri 6 in presenza di gravi motivi familiari

a tempo indeterminato: entro il limite massimo del 50% di tutto il personale (aree professionali e quadri direttivi)

### **PREMIO AZIENDALE : per *INTESABCI, ISS, IGC***

Anno 2002: ripristino dell'Accordo del 13/4/01 per 258 €

Anni 2003 e 2004: definizione dei parametri che colleghino le eventuali erogazioni ai risultati conseguiti entro il mese di ottobre di ogni anno.

### **Per le altre società del Gruppo**

Da valutare aziendalmente in relazione agli obiettivi da conseguire.

### **FORMAZIONE**

Vista l'importanza dell'argomento, derivante dalla necessaria riconversione professionale (anche riguardo all'estensione del sistema Target inerente in particolare i lavoratori di ISS), le parti hanno convenuto che le ore previste andranno in aggiunta a quelle contenute nel CCNL.

### **RELAZIONI INDUSTRIALI**

Sono stati ottenuti momenti cadenzati di consultazione e verifica, sia a livello centrale che territoriale, relativamente all'andamento del Piano Industriale, nonché alle relative ricadute.

Tali incontri assumono importanza soprattutto nel confronto sugli organici, con particolare riguardo all'anno 2005, nonché quello relativo all'andamento degli obiettivi di riduzione degli indicatori presi a riferimento dalle parti.

L'Azienda si è inoltre impegnata a confrontarsi sul sistema incentivante 2003 - 2004

**Alleghiamo testo dell'Accordo sottoscritto.**

## **Cassa Sanitaria**

Si stanno ancora svolgendo gli incontri per addivenire all'accordo sulla cassa sanitaria di gruppo, ma al momento esistono ancora delle divergenze tra le OO.SS. e l'Azienda.

Siamo in attesa di proseguire il confronto, non appena possibile vi invieremo gli aggiornamenti.