

## VERBALE DI ACCORDO

In data gennaio 2003, in Torino, tra

- la Capogruppo SANPAOLO IMI S.p.A.

e

- le Segreterie Nazionali e le Delegazioni Sindacali di Gruppo di FABI, FALCRI, FEDERDIRIGENTICREDITO, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UIL C.A.

premessi che

- nel Protocollo di intesa 20 dicembre 2002, si è dato conto degli obiettivi del piano industriale di Gruppo, inerente operazioni di riassetto societario ed iniziative di riorganizzazione delle strutture aziendali, con particolare riguardo alla fusione del Banco di Napoli in SANPAOLO IMI, con previsione di successivo scorporo e al progetto di accentramento nella Capogruppo delle funzioni di MOI e Acquisti e Logistica;
- in detto Protocollo si è definita la tempistica delle procedure contrattuali avviate in ordine a tali operazioni, richiamando altresì, al riguardo, i precedenti Accordi di Gruppo intervenuti sulla materia;
- è emersa l'opportunità di precisare taluni principi generali in tema di garanzie per il Personale coinvolto anche con riferimento ad identiche fattispecie che avessero a verificarsi nello sviluppo dei piani di impresa;
- nel caso di operazioni di riassetto societario, riorganizzazione delle strutture aziendali e cessioni relative a Società del Gruppo– nell'ambito delle procedure di legge e di contratto – l'obiettivo prioritario è la salvaguardia dell'occupazione, al fine di limitare al massimo le eventuali tensioni occupazionali successive alla definizione delle operazioni in discorso;

si conviene quanto segue

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. In relazione al progetto di specializzazione delle reti distributive, che trova prima applicazione nella ridetta operazione di fusione e scorporo, la Capogruppo si impegna a salvaguardare le medesime opportunità di sviluppo professionale nei diversi contesti operativi, anche con ricorso a mobilità interaziendale, al fine di valorizzare le professionalità del personale interessato.

SANPAOLO IMI S.p.A.

FABI

FALCRI

FEDERDIRIGENTICREDITO

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UIL C.A

3. Gli impegni di salvaguardia dell'occupazione affermati dal Contratto Integrativo Aziendale di SANPAOLO IMI in riferimento ad operazioni societarie poste in essere nell'ambito del Gruppo e dagli Accordi 19.10.2001 e 20.3.2002, trovano conseguente applicazione per la fusione e successivo scorporo, in funzione degli obiettivi strategici e commerciali di tale operazione, che rendono la nuova Società parte essenziale nei programmi di consolidamento e sviluppo della rete distributiva nazionale.

In relazione a tali presupposti ed alla connessa struttura organizzativa caratterizzata da specifici e sostanziali vincoli operativi e funzionali con la Capogruppo, nell'ipotesi di uscita dal Gruppo della nuova Società l'operazione sarà gestita nel caso di tensioni occupazionali – per un periodo di dieci anni dall'avvenuto scorporo e con il coinvolgimento dell'acquirente - con i medesimi criteri previsti per le analoghe operazioni interne al Gruppo e cioè attraverso la ricollocazione in via prioritaria delle eventuali eccedenze di personale presso la Capogruppo od altre Società del Gruppo ovvero, ove ciò non si rendesse possibile, il successivo utilizzo di tutti gli strumenti previsti dalle normative vigenti in tema di mobilità, riconversione professionale attraverso la formazione ed il ricorso al "Fondo di solidarietà".

SANPAOLO IMI S.p.A.

FABI	FALCRI
FEDERDIRIGENTICREDITO	FIBA/CISL
FISAC/CGIL	SINFUB
UIL C.A	

#### Raccomandazione delle OO.SS.

In riferimento alla garanzia espressa dall'Azienda nel precedente punto 3., le OO.SS. rivolgono espressa raccomandazione affinché, ove nell'arco temporale di durata della predetta garanzia si avverasse l'ipotesi di uscita della Società dal Gruppo, sia ripreso in esame, in sede delle inerenti procedure di legge e contrattuali, il complessivo quadro delle salvaguardie previste nell'ambito del presente accordo, nell'intento di ridurre al minimo le eventuali tensioni occupazionali che dovessero derivare anche successivamente al momento della cessione.

FABI	FALCRI	FEDERDIRIGENTICREDITO
FIBA/CISL	FISAC/CGIL	SINFUB
	UIL C.A	

L'Azienda accoglie la raccomandazione come formulata dalle OO.SS.

SANPAOLO IMI S.p.A.

4. Gli impegni di cui sopra sono confermati per le operazioni in corso e per eventuali futuri interventi su assetti societari e strutture del Gruppo, che comportino l'applicazione del Contratto Integrativo SANPAOLO IMI ed abbiano caratteristiche analoghe quanto a tipologia, contenuti e ricadute sulle condizioni di lavoro del Personale.

SANPAOLO IMI S.p.A.

FABI	FALCRI
FEDERDIRIGENTICREDITO	FIBA/CISL
FISAC/CGIL	SINFUB
UIL C.A	

