



RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI dal 17 al 21 Marzo 2003

Foglio ad uso dei quadri sindacali utile per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI Intesa

WEEKLY

www.fabibancaintesa.it email:segreteria@fabibancaintesa.it

Ai rappresentanti sindacali aziendali

18 marzo 2003

AGEVOLAZIONI FINANZIARIE

Nella giornata di martedì abbiamo risollecitato l'azienda a darci delle risposte rispetto alle richieste da noi già formulate sulle agevolazioni finanziarie. La banca ha preso di nuovo nota e si è riservata di rispondere in tempi brevi. Speriamo!

PROGETTO ESTERO MERCI – Back Office di Bari

Presso la sede di Bari di via Niceforo (Banca Intesa Mediocredito) si avvierà nei prossimi giorni la struttura di back office dell'estero che vedrà coinvolte 20/30 risorse e che, a regime, riguarderà un centinaio di persone. In una prima fase l'attività richiesta è la lavorazione di una quota consistente degli introiti estero di importo inferiore ai 12.500 Euro. Verranno svolti solo i bonifici in ambiente informatico Target, pertanto da principio supporterà unicamente le filiali delle reti Bav e Cariplo, mentre la rete Comit entrerà gradualmente a migrazione avvenuta. Il fabbisogno della struttura, nonché l'operatività da svolgere, può essere soggetto a modifiche in considerazione dei volumi operativi, della procedura di accredito automatico degli introiti e dal fatto che i Gestori possono decidere di far lavorare gli introiti inferiori ai 12.500 Euro presso le filiali, a fronte di motivi di opportunità commerciali o legati alla gestione del rischio. Sono già state individuate e contattate 78 risorse e da quanto l'azienda ha affermato, con un impatto molto limitato sulla mobilità. In questa prima fase si procederà alla formazione presso il back office stesso; il piano prevede un mix di formazione teorica e di addestramento sulle procedure "on the job" di circa una settimana pro-capite.

PROGETTO VALORE – La valutazione delle prestazioni

La banca ci ha presentato il progetto di valutazione del personale che nel complesso rispecchia quello dello scorso anno. La valutazione della prestazione si basa sulle conoscenze, sui comportamenti e sui risultati; le varie fasi prevedono fra l'altro l'auto-valutazione delle conoscenze e un colloquio fra Responsabile e Collaboratore. A regime il sistema di valutazione verrà legato al sistema incentivante. Abbiamo rassegnato alla banca una serie di perplessità e ci siamo aggiornati.

20 marzo 2003

CASSA SANITARIA

Nella serata di giovedì è stato firmato un verbale di accordo a parziale modifica di quello del 5/12/2002, sul nuovo percorso della Cassa Sanitaria Unica. Testo dell'accordo è già stato inviato a tutte le strutture, al più presto segue comunicato e calendario assemblee.

FONDO PENSIONI CARIPLO

Sul sito del Fondo Pensioni Cariplo (www.fondopensionicariplo.it) è disponibile il modulo per gli esodati, che dovranno far pervenire agli uffici del Fondo, al fine di procedere ai conteggi utili alla liquidazione dello "zainetto".