

In Vicenza, il giorno 2 aprile 2003

tra

Banca Popolare di Vicenza e SEC SOLUTIONS Soluzioni Amministrative Bancarie
(nelle loro rispettive qualità di società cedente e società cessionaria)

e

le organizzazioni sindacali aziendali
FABI, FALCRI, FIBA, FISAC, SINDIRIGENTI, SINFUB, UILCA

Premesso che:

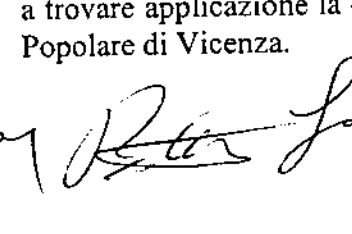
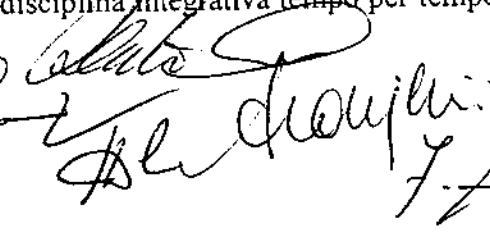
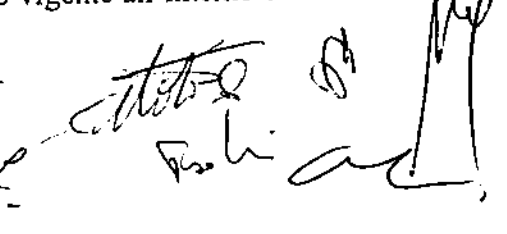
nell'ambito del complessivo processo di riorganizzazione della Area "back office amministrativo", la Banca Popolare di Vicenza ha deliberato la razionalizzazione delle attività c.d. di back office svolte attualmente presso le seguenti Unità Organizzative: Amministrazione Finanza, Sistemi di Pagamento, Back Office Derivati e Titoli Esteri, Cassa Centrale, Amministrazione Estero, Amministrazione Tesoreria Enti, attività che potranno essere svolte all'esterno della banca, con competenze professionali specializzate e sistemi gestionali orientati all'eccellenza;
è stata individuata la società consortile Sec Solutions Soluzioni Amministrative Bancarie, partecipata dalla Banca Popolare di Vicenza, che svolgerà tali attività, anche nell'interesse delle altre banche aderenti al consorzio;
in attuazione di siffatto progetto, si prevede la cessione da parte di Banca Popolare di Vicenza alla Società Sec Solutions del ramo d'azienda denominato "back office amministrativo", concernente le attività sopra indicate;
in particolare, la cessione consentirà, da un lato, alla Banca cedente di rilasciare attività che, pur connesse ad altre più specificamente correlate al *core business*, possono tuttavia essere allocate altrove, dall'altro, alla Società cessionaria di svolgere in maniera accentrata tali attività per gli utenti aderenti al consorzio, assicurando, attraverso l'unificazione/razionalizzazione organizzativa dei processi, significative sinergie ed economie di scala;
di tutto quanto precede è stata data specifica comunicazione alle organizzazioni sindacali sulla base della normativa di legge e di contratto, con lettera datata 3 marzo 2003.


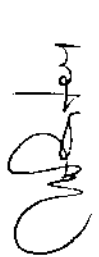
tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue.

A partire dal giorno 15/04/2003, a seguito del trasferimento delle attività di c.d. back office svolte attualmente presso le seguenti Unità Organizzative: Amministrazione Finanza, Sistemi di Pagamento, Back Office Derivati e Titoli Esteri, Cassa Centrale, Amministrazione Estero, Amministrazione Tesoreria Enti, il personale indicato nell'allegato al presente Verbale di accordo passerà alle dipendenze della Società cessionaria, con sede di lavoro nel comune di Vicenza; conseguentemente, da tale data, il relativo rapporto di lavoro continua ad essere disciplinato dalla normativa di legge e di contratto tempo per tempo vigente per il personale dipendente dalle aziende di credito, finanziarie e strumentali. Fino alla data di stipula di specifica contrattazione integrativa aziendale, che troverà applicazione a tutto il personale (conferito e nuovo assunto) della Società Sec Solutions, e comunque almeno fino alla data prevista ai punti 2 e 3 che seguono, ai rapporti di lavoro oggetto del presente accordo continuerà a trovare applicazione la disciplina integrativa tempo per tempo vigente all'interno della Banca Popolare di Vicenza.







2. Il personale di cui al punto 1, decorsi almeno 18 mesi dalla data di cessione, potrà chiedere nel corso del semestre successivo di essere riassunto presso la Banca Popolare di Vicenza, che accoglierà le relative richieste nei termini e con le modalità di cui al successivo punto 6.
3. La società cessionaria si impegna, nei confronti del personale oggetto di cessione, ed in occasione della stipula della specifica contrattazione integrativa di cui al punto 1, a procedere alla armonizzazione tra le previsioni contenute nella disciplina integrativa vigente presso la banca cedente e quelle che saranno oggetto della trattativa presso la società cessionaria. Qualora, ad esito della citata trattativa, non sia stato possibile pervenire alla ridetta armonizzazione, con conseguenti implicazioni negative sulla disciplina integrativa del rapporto di lavoro del personale di cui all'allegato elenco, sarà a quest'ultimo garantita, su richiesta, la facoltà di essere riassunto presso la Banca Popolare di Vicenza. Tale facoltà potrà comunque essere esercitata trascorsi i termini di cui al precedente punto 2 e accolta con le modalità di cui al successivo punto 6.
4. Qualora la società cessionaria dovesse trasferire la sede di lavoro del personale di cui al punto 1 al di fuori del comune di Vicenza, ovvero dovesse essere assoggettata a procedure concorsuali, ovvero ancora attuasse licenziamenti collettivi, la banca cedente si impegna a riassumere i lavoratori indicati nell'allegato elenco che dovessero risultare coinvolti e che ne facciano richiesta, tenuto conto delle esigenze e dei percorsi di cui al successivo punto 6.
5. Qualora la partecipazione, diretta e/o indiretta, nella società cessionaria dovesse essere alienata a società non facenti parte del Gruppo Banca Popolare di Vicenza da parte della banca cedente, quest'ultima si impegna a riassumere il personale di cui al punto 1 che ne faccia richiesta, tenuto conto delle esigenze e dei percorsi di cui al successivo punto 6. Le parti si impegnano inoltre ad incontrarsi, anche su richiesta di una sola di esse, per verificare se eventuali parziali dimissioni della partecipazione diretta e/o indiretta nella società cessionaria da parte della banca cedente ovvero modificazioni che dovessero intervenire nella struttura societaria della Banca Popolare di Vicenza comportassero implicazioni in ordine alla continuazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti di cui all'allegato elenco presso la società cessionaria. Fermo restando, in questo caso, l'impegno della banca cedente a riassumere il personale di cui al punto 1 che ne faccia espressa richiesta, tenuto conto delle esigenze e dei percorsi di cui al successivo punto 6.
6. La Banca Popolare di Vicenza, nei riguardi dei dipendenti che abbiano chiesto di essere riassunti presso la medesima, accoglierà le richieste con gradualità, dando la precedenza alle richieste di trasferimento ad altre unità organizzative pervenute presso la banca cedente entro il 31 dicembre 2002, tenuto conto delle correlate esigenze di riallocazione, e dopo aver effettuato percorsi di orientamento e riqualificazione professionale. Tali richieste saranno comunque accolte nel periodo massimo di 6 mesi dalla loro ricezione, avendo cura in ogni caso che il rapporto di lavoro venga trasferito dalla società cessionaria alla banca cedente senza soluzione di continuità. La banca si riserva inoltre la facoltà di porre in distacco detto personale presso la società Sec Solutions, nel sito di Vicenza e per un periodo non superiore a 12 mesi.
7. In nessuno dei casi previsti ai precedenti punti, il personale oggetto di cessione potrà essere considerato come di nuova assunzione, e manterrà, pertanto, ad ogni effetto, le anzianità di servizio e convenzionali maturate fino a quel momento.
8. Al personale oggetto di cessione, che rinunci per iscritto ad avvalersi dell'opzione di rientro presso la banca cedente, di cui al punto 2, l'azienda cessionaria corrisponderà, nel corso dell'esercizio di riferimento, a titolo di *una tantum*, un importo pari a 1500 euro lordi, correlato alla prestazione lavorativa e riferito alla nota scala parametrica del personale inquadrato nella terza Area Professionale al primo livello retributivo.
9. Delle anzianità, di servizio e convenzionali, maturate nel precorso rapporto con la banca cedente si terrà conto ad ogni effetto nella prosecuzione del rapporto di lavoro con la società cessionaria.
10. Le retribuzioni annue lorde percepite individualmente dal personale oggetto di cessione (escluse le eventuali indennità collegate alla funzione) saranno comunque salvaguardate, con

Squarone
Gatti

riconoscimento degli eventuali maggiori importi rispetto a quanto corrisposto dalla società cessionaria, sotto forma di "assegno ad personam" non riassorbibile.

11. Al personale di cui al punto 1, in quanto iscritto a Fondi di previdenza complementare, verrà mantenuta l'iscrizione al fondo di previdenza di appartenenza, nonché l'aliquota di contribuzione aziendale attualmente versata dalla banca cedente, con onere a carico della società cessionaria.
12. La società cessionaria subentrerà negli obblighi a carico della banca cedente per quanto concerne la polizza assicurativa di assistenza sanitaria.
13. Ai dipendenti indicati al punto 1 che ne facciano richiesta, in quanto destinatari di contratti di lavoro a tempo parziale presso la banca cedente, la società cessionaria si impegna, decorsi i termini per l'esercizio dell'opzione di cui ai punti 2 e 3, a prorogare tempo per tempo le relative scadenze ovvero a modificarne la durata, anche sostituendoli con contratti di lavoro *part-time* a tempo indeterminato. Fermo restando che i contratti a tempo parziale che dovessero risultare in scadenza in data anteriore rispetto a quella prevista per l'esercizio dell'opzione di cui ai punti 2 e 3 saranno prorogati fino a tale data.
14. La banca cedente si impegna a riassumere il personale di cui al punto 1 che, maturando entro il 31 dicembre 2003 i requisiti per accedere al Fondo di Solidarietà di cui all'accordo Banca Popolare di Vicenza - OO.SS. 17 marzo 2003, ne faccia espressa richiesta, al solo scopo di esercitare il diritto di accedere al Fondo nei termini previsti nel citato accordo.
15. Le parti dichiarano la propria disponibilità ad incontrarsi, su richiesta di una delle stesse, ed entro 10 giorni dalla richiesta, per una disamina congiunta della situazione in essere.
16. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo, troveranno applicazione le disposizioni dell'articolo 2112 del codice civile.

Manuel
Fazio
attite
Abdiphan
B. Bignardi
DR de
Luigi
Stefano
A
F.L.
Stefano
Guido
Mary
Carlo

BARBIERI MARIO
BASSO GIOVANNI
BASSO SERGIO
BASSOTTO ALDO
BELLOBON STEFANO
BERTI RICCARDO
BERTOLO TERESA
BERTON CARLO
BOIFAVA LORENZO
BRUSAROSCO VALERIA
CAFAGGI MARIELLA
CANTELE FRANCO
CINGANO ANNALISA
COMELLA DANIELA
CONTE GIANCARLO
CORA' LUCIANO
CORRA' LONGINO
CRACCO RUGGERO
CRISCUOLO ANGELA
CUZZOLIN MARINA
DAMETTO GUERRINO
DANUSO PIETRO
D'AVANZO CARLO
DE MEO LUCA
DIONISI GIANCARLO
FABRIS GIANMARCO
FAVERO ENNIO
FAVRETTO MASSIMO
FERRARI GABRIELLA
FOCHESATO STEFANO
FUSARO LAURA
GATTI ANTONIO
GEREMIA FABIO
GEREMIA MARIO
GIURICI GIANNI
GROLLA CATTERINA
GROTTO MAURIZIO
LOVATO MARIA
MARAZIA PAOLA
MICHELANGELI MARINA
MINUCCI ANNA MARIA
MIRIZZI MARIO
MUNARI GIOVANNI FRANCESCO
MURARÒ RADAMES
ONGARELLI ANGELO
PAOLI PAOLO
PASINI PATRIZIA
PIANEZZOLA MAURIZIO
PIERANTONI VALENTINO
PIETROBON SERGIO
POZZAN MARIAPIERA
PRANDO LIDIO
RIGO TINO

RONZANI MASSIMO
ROSSETTO ENZO
SALVATERRA LAURA
SANTACATERINA GIORGIO
SANTAROSSA GIANLUIGI
SARTORI GIUSEPPE
SCALCO DANIELA
SCARAMUZZA ADRIANO
SCOLARI CARLO
SEVERIN MAURO
SOVILLA ENRICO
TECCHIO GUIDO
TRETTI FEDERICO
TURRINI LAURA
VANZO MAURO
VIDALE TIZIANO
ZANIN ODORICO
ZOPPELLO SERGIO

B. Inguera

more

Cattò

Volpiano

Falsi

...

B.

Ben

Monte

Martini

Epure

Mary

Carpani

Verbale di riunione

Premesso che:

in data 2 aprile 2003 è stato sottoscritto l'accordo concernente le ricadute sul personale interessato dal conferimento del ramo d'azienda denominato "back office amministrativo" dalla Banca Popolare di Vicenza alla società Sec Solutions Soluzioni Amministrative Bancarie;

in tale accordo, tra l'altro, si è convenuto di continuare a riconoscere al personale oggetto della cessione la disciplina integrativa prevista all'interno della Banca Popolare di Vicenza fino alla armonizzazione dei CIA della società cessionaria e della banca cedente o, comunque, fino alla data a partire dalla quale sia consentito l'esercizio dell'opzione di rientro nella banca cedente;

tutto ciò premesso,

le parti si danno reciprocamente atto che al personale interessato dalla citata cessione, in assenza di una disciplina di miglior favore presso la società cessionaria, verrà riconosciuto, con onere a carico di quest'ultima e nel controvalore equivalente, i cosiddetti "Premi di Fedeltà" che la banca cedente tempo per tempo riconosce al proprio personale, al compimento delle anzianità di servizio previste.

Al suddetto personale verranno inoltre mantenute le condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del personale in servizio presso la Banca Popolare di Vicenza.

Le parti dichiarano la propria disponibilità ad incontrarsi immediatamente, su richiesta di una delle stesse, per una disamina congiunta della complessiva materia concernente l'assistenza sanitaria.

Vicenza, 2 aprile 2003

B. Bagnone

[Handwritten signatures]