



Segreteria Coordinamento



BIVERBANCA
CASSA DI RISPARMIO DI BIELLA E VERCELLI

SERVIZI - CONSULENZE - CONVENZIONI
PER GLI ASSOCIATI

Polizza del Cassiere - Polizza della famiglia in omaggio
- Consulenza fiscale gratuita - Compilazione gratuita
della dichiarazione dei redditi mod. 740 e 730 (CAAP)
- Calcolo I.C.I. gratuito - Consulenza previdenziale e
servizio Patronato gratuiti - Consulenza legale gratuita
- Convenzioni Vacanze (Alpitours e Comitours) - Ski
Card - Convenzioni commerciali diverse

SEGRETERIE PROVINCIALI:

13900 BIELLA - Via Marconi, 15
Tel. 015 252.24.40 - Fax 015 252.15.70
E-Mail: fabi@biella.alpcom.it

13100 VERCELLI - C.so Libert , 90
Tel. 0161 217.790 - Fax 0161 259.078
E-Mail: sab.vc@fabi.it

Caro collega,

gi  hai letto il volantino unitario "Bivernews" che illustra brevemente il percorso che ha portato alla firma dell'accordo sugli esuberi.

Mai come in questa occasione c'  stato dibattito fra i partecipanti al tavolo alla ricerca della soluzione meno traumatica sia per chi deve lasciare il posto di lavoro, sia per i colleghi che in Biverbanca continueranno a dare il loro contributo.

Ci piace questo accordo? Beh, certo non ci piace dire ai colleghi che avranno un taglio salariale proprio nell'anno dell'avvento dell'euro che sappiamo quanti e quali disagi abbia portato soprattutto ai colleghi in prima linea e comunque dopo aver visto che il capitale   stato pi  che adeguatamente remunerato.

Siamo soddisfatti di aver raggiunto comunque l'accordo? S , perch  la rottura delle trattative avrebbe portato gravi conseguenze sui colleghi che avrebbero visto gravare su di loro i costi di un ulteriore slittamento dell'uscita degli esuberi, aggravio che l'azienda ha quantificato in circa 300.000 euro per ogni mese di ritardo, mentre i colleghi esodabili avrebbero dovuto sopportare ulteriori disagi dovuti all'incertezza sul loro futuro. Abbiamo anche ottenuto di sfruttare un elevato numero di finestre in modo da salvaguardare al massimo il principio della volontariet  all'esodo. Ci sembra importante che nessuno venga messo alla porta dopo aver dedicato una vita all'azienda. Infine poniamo l'accento sull'importo raggiunto: un premio aziendale di 950 euro al capufficio da riparamentare ci pone al secondo posto fra le aziende del gruppo. Siamo subito dopo Cariparma che come sappiamo   il "gioiello di famiglia" tant'  che non ha nemmeno avuto esuberi.

Diamo ora qualche dettaglio tecnico sull'accordo.

Criteri di uscita ad ogni finestra: per primi verranno esodati i colleghi che hanno raggiunto i requisiti pensionistici (requisiti, non finestra); quindi usciranno i volontari;

...ultimi gli esodi forzosi.

Questo fino al raggiungimento del numero previsto.

AGO : i colleghi che durante la vigenza dell'accordo raggiungano i requisiti pensionistici (requisiti, non finestra) potranno sciogliere consensualmente il rapporto di lavoro ottenendo come beneficio il pagamento del preavviso e per i mesi ulteriori che dovessero intercorrere per il raggiungimento della finestra una somma pari a quella del corrispondente assegno straordinario.

VOLONTARI: i colleghi cui manca un massimo di 60 mesi alla finestra pensionistica possono presentare domanda per accedere al fondo esuberi. Per i colleghi che hanno possibilità di accedere alle finestre del 2003 la domanda deve essere presentata entro il 18-04-03, per chi ha possibilità di accedere alle finestre successive la domanda va presentata tra il 15-05-03 ed il 30-06-03.

Per le finestre 2004 e 2005 la domanda potrà essere presentata successivamente pena la perdita del premio tempestività, pari a 1/13,5 della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

Gli esodati, durante la permanenza nel Fondo, beneficeranno delle condizioni creditizie e della polizza sanitaria come il personale in servizio.

Sarà data facoltà agli esodati di mantenere lo zainetto all'interno del fondo pensioni fino al momento del pensionamento; i contributi mensili che l'azienda avrebbe versato nel fondo saranno attualizzati e riconosciuti come incentivi all'esodo.

Part-time: i colleghi a part-time potranno fare richiesta di trasformare il rapporto in full-time per l'ultimo mese di permanenza in azienda. In questo modo i contributi verranno versati a tempo pieno per tutto il periodo di permanenza nel fondo.

Mobilità: verrà a breve concluso un accordo sulla mobilità che prevederà la volontarietà per i trasferimenti distanti oltre 50 km per le aree professionali e 70 km per i quadri dalla residenza/domicilio.

Il trasferimento dei part-time, delle donne in gravidanza o con figli sotto i 3 anni, dei portatori di handicap dovrà essere consensuale se la distanza dalla residenza/domicilio supera i 25 km.

Per chi volesse ulteriori dettagli l'accordo è presente sull'intranet aziendale, ma in ogni caso potete cercarmi al 3280057753.

RSA FABI BIVERBANCA

BIELLA, 12 aprile 2003