

VERBALE DI ACCORDO

In Prato, il giorno 15 aprile 2003

tra
BANCA POPOLARE DI VICENZA e CASSA DI RISPARMIO DI PRATO
(nella loro rispettiva qualità di Banca cedente e di Banca cessionaria)

e

LE DELEGAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
costituite ad hoc in seno

- alla FABI
- alla FALCRI
- alla FIBA/CISL
- alla FISAC/CGIL
- al SINDIRIGENTICREDITO
- al SINFUB
- alla UIL C.A.

Premesso che:

- nell'ambito del complessivo processo di riorganizzazione del Gruppo, Banca Popolare di Vicenza ha acquisito da Banca Idea il ramo d'azienda concernente "le filiali orientate alla tradizionale operatività bancaria nonché la correlata struttura centrale di coordinamento";
- la procedura di confronto con le Organizzazioni Sindacali ha portato all'accordo sottoscritto il 2 aprile scorso, nel quale è indicata, quale data di efficacia della suddetta cessione, quella del 1° maggio prossimo;
- nel contempo Banca Popolare di Vicenza, allo scopo di rendere più razionale la distribuzione geografica della propria rete commerciale tra le Banche del Gruppo, ritiene che le filiali di Firenze e di Lucca, già di Banca Idea, trovino una loro più corretta collocazione all'interno della Cassa di Risparmio di Prato;
- di tutto quanto precede è stata data specifica comunicazione alle organizzazioni sindacali sulla base della normativa di legge e di contratto, con lettera datata 8 aprile 2003;

tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue.

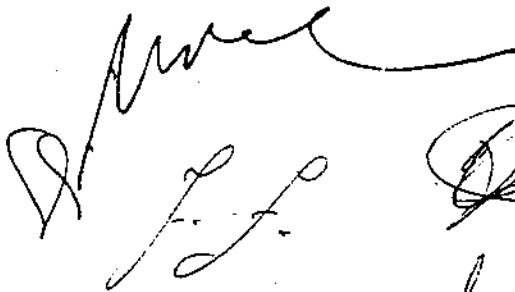
1. A partire dal giorno 01/05/2003, a seguito del trasferimento a Cassa di Risparmio di Prato del ramo d'azienda concernente le 2 filiali di Firenze e di Lucca, come sopra acquisite da Banca Popolare di Vicenza, il personale indicato nell'allegato al presente verbale di accordo passerà direttamente alle dipendenze della Cassa cessionaria. Conseguentemente da tale data, al relativo rapporto di lavoro, che continua ad essere disciplinato dalla normativa di legge e di contratto tempo per tempo vigente per il personale dipendente dalle aziende di credito, finanziarie e strumentali, troverà applicazione anche la disciplina integrativa tempo per tempo vigente all'interno di Cassa di Risparmio di Prato, nonché, in generale, tutte le condizioni agevolate previste per il personale della Cassa medesima, salvo quanto stabilito ai punti che seguono del presente accordo.
2. La Cassa cessionaria cercherà di causare il minore disagio possibile ai lavoratori interessati, relativamente alla mobilità territoriale, ed in tal senso, in assenza di accordi che dovessero nel frattempo intervenire sulla complessiva materia, eviterà di trasferire il personale oggetto di


cessione, inquadrato nelle Aree Professionali e nei primi due livelli retributivi della categoria dei Quadri Direttivi, nel corso del corrente anno, salvo l'accoglimento di specifiche richieste in tal senso. Successivamente al suddetto periodo, qualora vengano disposti trasferimenti di tale personale, le eventuali situazioni di particolare disagio saranno prese in considerazione dalla medesima Cassa, unitamente ad un rappresentante dell'organizzazione sindacale cui sia stato conferito mandato dall'interessato medesimo.

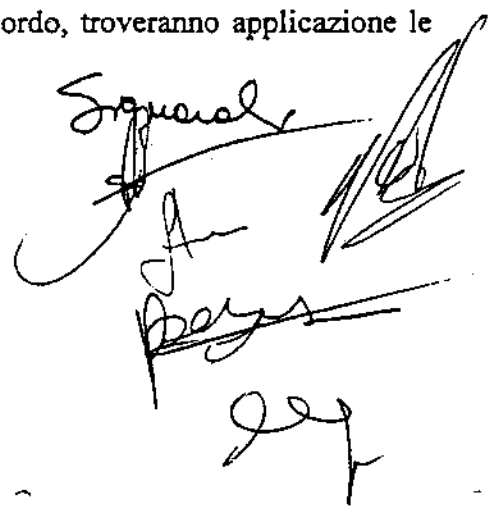
3. Al personale di cui al punto 1 la cessionaria garantisce percorsi di orientamento e formativi, in coerenza con il modello organizzativo della medesima cessionaria e con affiancamento, nelle filiali, della durata di un mese.
4. Delle anzianità, di servizio e convenzionali, maturate nel precorso rapporto con Banca Idea si terrà conto ad ogni effetto nella prosecuzione del rapporto di lavoro con la Cassa cessionaria. In nessun caso il personale interessato potrà essere considerato come di nuova assunzione, ferma restando l'applicabilità di quanto previsto nell'accordo 18 dicembre 2001, relativo alla Cassa cessionaria, in tema di erogazione straordinaria al personale di nuova assunzione.
5. Le retribuzioni annue lorde percepite individualmente dal personale di cui al punto 1 saranno comunque salvaguardate, con riconoscimento degli eventuali maggiori importi rispetto ai trattamenti vigenti presso la cessionaria, sotto forma di "assegno ad personam", non riassorbibile nei termini interpretativi chiariti tra le parti con separato "verbale di riunione".
6. Il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2002 di Banca Idea verrà riconosciuto, con gli stessi criteri e modalità previsti dalla contrattazione integrativa aziendale di quest'ultima, al personale di cui al punto 1. A decorrere dalla data di cessione, il personale di cui al punto 1 percepirà il Premio medesimo pro - quota, con i criteri previsti per tale esercizio dalla contrattazione integrativa della Cassa cessionaria, mentre per il periodo intercorrente tra il 1° gennaio e la data di cessione, il premio in questione verrà erogato dalla medesima, per dodicesimi, in base alle misure corrisposte presso Banca Idea con riferimento all'esercizio 2002.
7. La Cassa cessionaria subentrerà, per l'esercizio in corso, negli obblighi a carico di Banca Idea per quanto concerne la polizza assicurativa di assistenza sanitaria.
8. Al personale di cui al punto 1, in quanto iscritto a Fondi di previdenza complementare, continuerà a mantenersi l'iscrizione al fondo di previdenza di appartenenza, nonché l'aliquota di contribuzione aziendale attualmente versata da Banca Idea, con onere a carico della Cassa cessionaria. Quest'ultima si farà parte attiva per consentire l'iscrizione del personale oggetto di cessione presso i fondi (chiusi e/o aperti) in essere presso la Capogruppo.
9. Le parti dichiarano la propria disponibilità ad incontrarsi, su richiesta di una delle stesse ed entro 10 giorni dalla richiesta, per una disamina congiunta della situazione in quel momento in essere.
10. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente accordo, troveranno applicazione le disposizioni dell'articolo 2112 del codice civile.

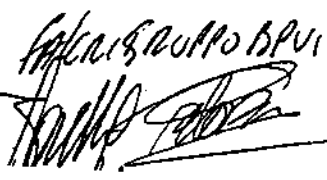
Enrico Palumbo

Squarcello




Leon Melatti


Pays

Capogruppo BPU



G. ...

~~ROSSI~~
Enrico Polinca
Squarcià

| | |
|-------------|-------------------|
| FIRENZE 007 | MORETTI MICHELE |
| FIRENZE 007 | DADDI LUCA |
| FIRENZE 007 | GRASSI BARBARA |
| LUCCA 009 | BILOTTI RAFFAELLA |
| LUCCA 009 | GORINI FIORELLA |

~~ROSSI~~
Enrico Polinca
Squarcià
L. F. Polinca

Verbale di riunione

Premesso che in data 15 aprile 2003 le parti hanno sottoscritto un Verbale di Accordo relativo al conferimento del ramo di azienda costituito dalle filiali di Firenze e di Lucca alla Cassa di Risparmio di Prato, nel quale, tra l'altro è stata riconosciuta la salvaguardia delle retribuzioni annue lorde del personale conferito,

tutto ciò premesso, le parti si danno reciprocamente atto che il riconoscimento, sotto forma di "assegno ad personam", dei maggiori trattamenti economici ai dipendenti interessati dal presente verbale continua ad essere disciplinato con gli stessi criteri e modalità con i quali i trattamenti stessi sono stati originariamente attribuiti.

Prato, 15 aprile 2003

Enrica Palumbo Squarzi

~~franco~~

~~[Signature]~~

~~[Signature]~~
~~[Signature]~~

Di Gennaro

[Signature]

[Signature]

Lorenza Meloni

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Spettabili

Organizzazioni Sindacali

FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINDIRIGENTICREDITO
SINFUB
UIL C.A.

In relazione all'accordo sottoscritto in data odierna e concernente il conferimento del ramo d'azienda relativo alle filiali di Firenze e di Lucca alla Cassa di Risparmio di Prato, si conferma che, nell'ambito degli incontri che si terranno, a far tempo dal prossimo 28 aprile, sugli argomenti aperti presso la Cassa stessa, quello concernente la mobilità, anche in riferimento al punto 2 del citato accordo, verrà trattato con criteri prioritari.

Cordiali saluti.

Prato, 15 aprile 2003

Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali

