

VERBALE DI INCONTRO

In data ¹⁴ aprile 2003 SANPAOLO IMI e le Segreterie degli Organi di Coordinamento SPIMI e già Banco di Napoli FABI, FALCRI, SINDIRIGENTICREDITO, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UIL C.A, hanno esaminato, in specifico incontro, le evidenze avanzate dalle OO.SS. in ordine alla situazione di particolare e continuativo impegno del Personale della Direzione MOI in funzione del processo di integrazione e migrazione procedurale della Rete già Banco di Napoli, anche in riferimento al lavoro prestato nelle giornate di sabato e domenica, sia negli scorsi mesi, che per il prosieguo .

Nel corso dell'incontro, l'Azienda ha preliminarmente illustrato il cronogramma complessivo degli interventi connessi all'operazione in discorso, riportato nello schema allegato, nonché la pianificazione di massima, per i prossimi mesi, del lavoro di sabato e domenicale.

In ordine ai recuperi di tali giornate, l'Azienda ha confermato:

- l'applicazione delle previsioni contrattuali in materia di fruizione dei riposi compensativi per prestazioni esplicate di domenica che, in relazione all'illustrata e motivata eccezionalità operativa del contesto di riferimento, avverrà come segue:
 - i recuperi relativi a prestazioni svolte dopo il 30 aprile saranno fruiti entro 15 giorni dalla relativa prestazione e, comunque, in casi di assoluta eccezionalità, non oltre 1 mese dalla prestazione stessa;
 - i recuperi relativi a prestazioni effettuate prima del 30 aprile saranno fruiti non oltre il 31 agosto 2003.
- l'intendimento di individuare opportune soluzioni in ordine ai recuperi relativi a prestazioni rese sino al 30 aprile 2003 e non ancora effettuati, in considerazione della richiamata straordinarietà della situazione, con specifico riguardo anche ai riposi cumulati dai Quadri Direttivi per le giornate di sabato. In materia, si è prospettata la disponibilità ad esaminare favorevolmente eventuali richieste di monetizzazione dei riposi in parola avanzate da Personale che, alla data predetta, ne abbia maturati e non fruiti oltre 5, con l'intesa che, sino a tale quota, i riposi stessi saranno comunque goduti entro il 31 dicembre 2003. Nel caso di richiesta di effettuare detti riposi, anche se in numero superiore a 5, saranno concordate tra gli interessati e le competenti Funzioni aziendali le modalità di fruizione, temperando le esigenze tecniche, organizzative e produttive e le necessità espresse dal Personale, sempre nel termine massimo del 31.12.2003. I riposi relativi alle prestazioni lavorative rese nelle giornate di sabato successive al 30 aprile saranno recuperate nel termine massimo di sei mesi dalla effettuazione.
- analoghi criteri saranno seguiti per altri Enti che evidenzino la sussistenza di situazioni similari relative a riposi compensativi connessi ad effetti del processo di integrazione di cui trattasi.

Sul complessivo andamento dei recuperi come sopra definiti l'Azienda attua un opportuno monitoraggio, delle cui risultanze porta a conoscenza le Organizzazioni Sindacali in uno specifico incontro da tenersi entro il 31 ottobre 2003.

Per quanto specificamente attiene il lavoro in giornate di sabato e domenica prestato dal Personale delle Filiali di volta in volta interessate alla migrazione procedurale, l'Azienda ha significato l'applicazione dei medesimi criteri sopra dettagliati, con la precisazione che – alla luce della maggior concentrazione degli impegni richiesti nel periodo successivo all'intervenuta migrazione - la fruibilità delle assenze al predetto titolo non effettuate nell'immediato per oggettive esigenze operative, è comunque prevista nell'arco del periodo estivo, anche in collegamento alle ferie.

Per quanto concerne le ferie, si conferma, per tutte le strutture interessate, la fruibilità nel rispetto delle norme contrattuali aziendali.

In considerazione della peculiarità del progetto di migrazione procedurale seguito dalle strutture della MOI nei termini evidenziati, l'Azienda ha infine significato l'impegno, già a suo tempo verbalmente espresso, ad intervenire – completato il progetto medesimo – con un'erogazione straordinaria nei confronti del Personale che ha partecipato ai lavori di integrazione, correlando i riconoscimenti in parola al contributo professionale ed all'impegno temporale espressi.

In materia l'Azienda fornirà alle Organizzazioni Sindacali, una volta assunte le necessarie deliberazioni ed all'atto delle erogazioni disposte, i dati di consuntivo relativi al monte complessivo dell'erogazione prevista ed al numero del Personale che ne è destinatario.

Le Organizzazioni Sindacali, preso atto di quanto esplicitato dall'Azienda nel corso dell'incontro, confermano che intendono sottoporre all'Azienda medesima, nelle opportune sedi, la questione relativa ad interventi straordinari nei confronti del Personale della Rete impegnato nel progetto di migrazione.

Fermo restando quanto già precisato nel corso dell'incontro circa l'attuale non previsione degli interventi predetti, l'Azienda prende atto della dichiarazione resa dalle OO.SS.

SANPAOLO IMI S.p.A.

FABI

FALCRI

FIBA/GIS

FISAC/CGIL

SINDIRIGENTICREDITO

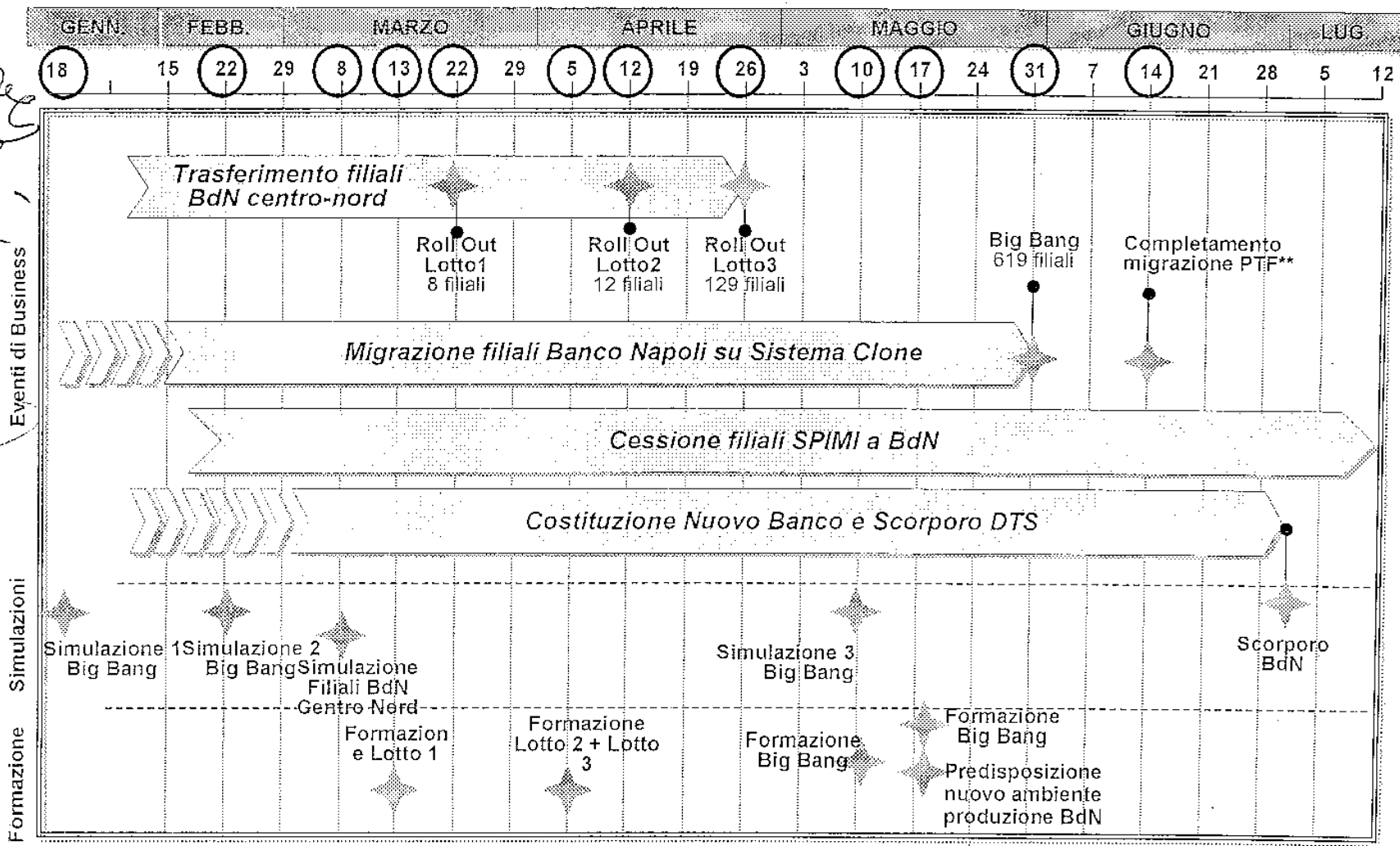
SINFUB

UIL C.A.P.

Handwritten notes and signatures in the top left corner.

SANDIO IRI Progetto Integrazione BdN
Piano delle attività complessivo e principali scadenze

Handwritten notes and signatures on the left side of the chart.



○ Fine settimana lavorativi

(**) Completamento migrazione portafoglio commerciale

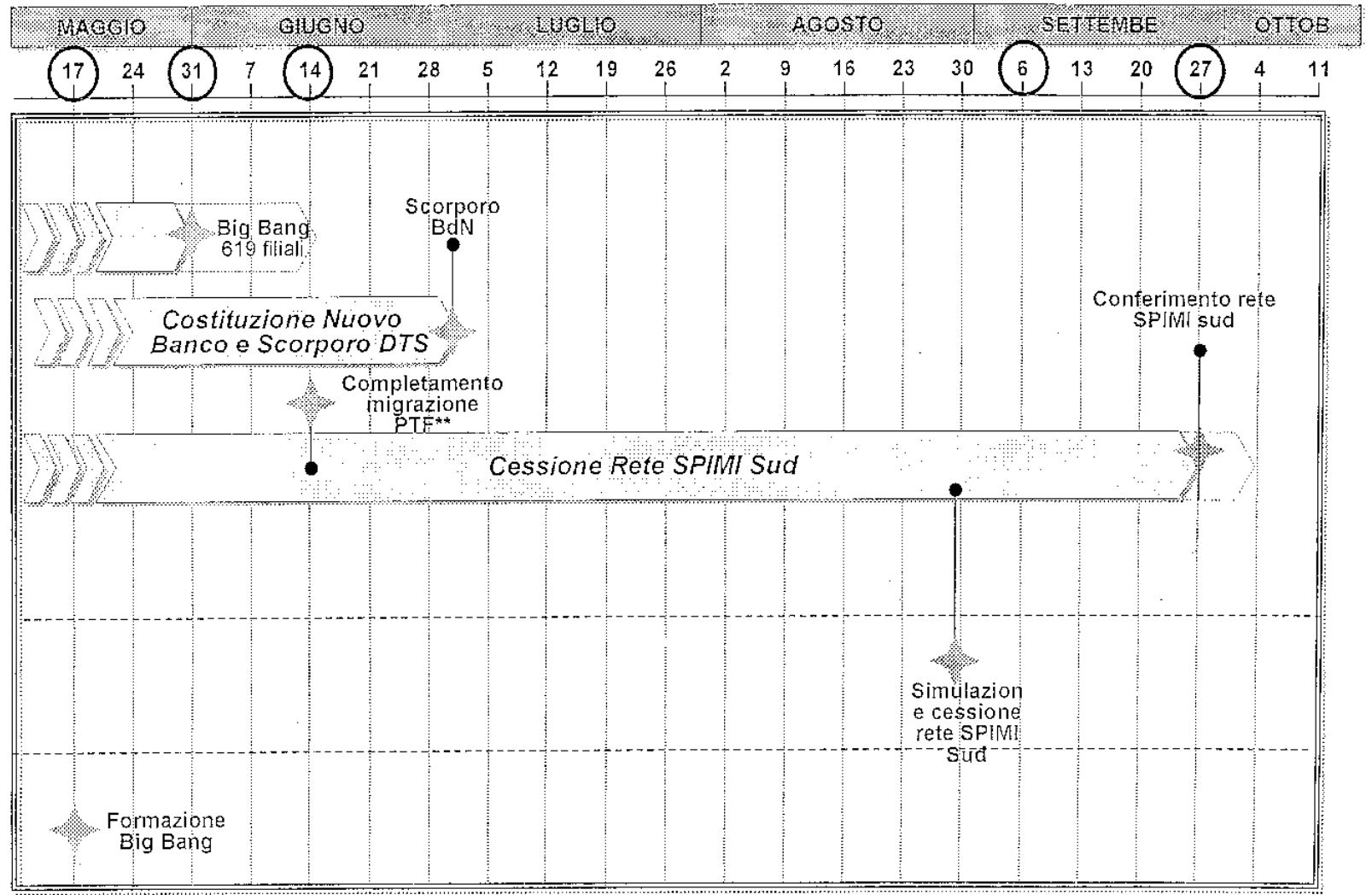
[Handwritten signature]

SINDACATO IMI

Progetto Integrazione BdN

Piano delle attività complessivo e principali scadenze

[Handwritten notes and signatures]



○ Fine settimana lavorativi

(**) Completamento migrazione portafoglio commerciale