

# Le schede di *idea Fabi*

A cura del Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali *fbi* in Banca AntonVeneta

## Erogazioni extra mensilità previste in corso d'anno

APRILE	GIUGNO	LUGLIO	SETTEMBRE	DICEMBRE
premio rendimento extra standard	incentivo aziendale	premio aziendale produttività	premio aziendale	gratifica natalizia

**IL PREMIO DI RENDIMENTO:** Il premio di rendimento **standard del settore**, (diviso su 13 mensilità) è stato valutato pari al 150% della ex retribuzione di dicembre, (paga base, indennità di livello e scatti anzianità) + 600.000 lire fisse + una ulteriore cifra riparametrata per livello; **il premio di rendimento previsto dal Contratto Integrativo BAPV**, è invece superiore allo standard di cui sopra, essendo pari al 243% della ex retribuzione di dicembre + 700.000 lire in cifra fissa. In Antonveneta viene dunque corrisposto ad aprile il 93% di quota eccedente il suddetto standard, più 51,65 euro in cifra fissa e il 93% dello scatto x il n° di scatti maturati.

In data 21.01.2000 le OO.SS. avevano negoziato con l'Azienda l'importo e la data di erogazione della parte extra standard, (denominata "assegno ex premio di rendimento"); l'assegno viene calcolato sulla base delle tabelle in vigore, è soggetto agli aumenti contrattuali previsti e viene erogato in via anticipata nel mese di aprile di ogni anno, rimanendo soggetto alle note di qualifica.

AREE PROFESSIONALI	CIFRA FISSA*	PER LIVELLO**	PER SCATTO**
4^area 2^livello	51,65	708,62	34,30
4^area 1^livello	51,65	620,06	34,30
3^area 4^livello	51,65	505,23	34,30
3^area 3^livello	51,65	447,25	34,30
3^area 2^livello	51,65	398,34	34,30
3^area 1^livello	51,65	342,25	34,30
2^area 3^livello	51,65	300,59	29,37

\*importo non soggetto a rivalutazione

\*\*importo soggetto a rivalutazione, secondo le percentuali previste dalle tabelle nazionali.

**IL PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' EX VAP** – come da Art.49 CCNL e Art.22 del CIA – viene erogato a Luglio con riferimento all'anno precedente e stabilito sulla base dei parametri di calcolo contenuti nel Contratto Integrativo Aziendale che individuano la produttività dell'Azienda.

**IL PREMIO AZIENDALE** – come da accordi a latere del CIA viene erogato nel mese di settembre ed è - invece - riferito all'anno in corso e consiste nel 30% delle voci di retribuzione stabilite come base di calcolo della gratifica natalizia, importo cui viene aggiunta la cifra fissa di euro 103,29 (ex Lit.200.000).

**LA GRATIFICA NATALIZIA** – come da Art.48 del CCNL – viene erogata al mese di Dicembre ed il relativo calcolo viene effettuato sulle voci di stipendio e scatti anzianità determinate nel mese di Dicembre.

*a cura di Aldo Cavalli – RSA Milano*

I Segretari del Coordinamento  in Banca Antonveneta sono:

- ★ **Cosimo Torraco** (*Torino*) 333/6322480
- ★ **Lucio Falconieri** (*Roma*) 339/5816216
- ★ **Guido Fasano** (*Udine*) 348/4480284
- ★ **Costantino Ferraresi** (*Ferrara*) 338/3311694
- ★ **Vincenzo Giudice** (*Catania*) 338/9108031
- ★ **Carmine Lepore** (*Rimini*) 338/9814940
- ★ **Giuseppe Tramonti** (*Padova*) 335/1375111



**Consulta il nostro sito:**

[www.fabiantonveneta.it](http://www.fabiantonveneta.it)

E-mail: [segreteria@fabiantonveneta.it](mailto:segreteria@fabiantonveneta.it)