



FEDERAZIONE AUTONOMA
BANCARI ITALIANI

BANCA DI ROMA / GRUPPO CAPITALIA

SEGRETERIA CENTRALE

Roma -Via Livorno, 7 – Tel.06 85355987 – Fax 06 85355990

Riservato alle Strutture Sindacali

Informativa del 15 maggio 2003

INCONTRO DEL 13 E 14 MAGGIO SUL C.I.A.

SISTEMA INCENTIVANTE

La prima giornata dell'incontro si è incentrata sull'illustrazione della bozza del nuovo sistema incentivante che sarà applicato sulla Rete e la delegazione aziendale guidata dal dott. Fava lo ha definito innovativo rispetto ai precedenti sistemi premianti ed in particolare:

- è in coerenza con il modello distributivo della Rete;
- ha la prerogativa di essere "trasparente" in quanto le cifre dei premi sono fissati in precedenza;
- il premio verrà distribuito a tutti i componenti della struttura (Sede o Filiale) che partecipano direttamente o indirettamente al superamento del budget;
- prevede un premio minimo al superamento del budget fino ad un livello massimo ed è ancora allo studio un premio per performance "eccellenti";
- è suddiviso per fasce – Ruoli Manageriali – Ruoli Commerciali – Ruoli di Staff ed Operativi;
- per i ruoli che hanno degli obiettivi personali è previsto un monitoraggio informatico continuo;
- è prevista una commissione che possa valutare casi di mancato riconoscimento del premio;
- prevede anche penalizzazioni e/o la possibilità che non venga riconosciuto in certi casi (dimissioni, provvedimenti disciplinari, etc.).
- prevede dei meccanismi di crescita o demoltiplicatori nel caso venga superato il budget di Sede o di Filiale ma con un diverso risultato sui vari canali distributivi.

In attesa di un ulteriore incontro, da noi richiesto, per implementare la giusta informativa per un costruttivo confronto, possiamo affermare a "caldo" che è stata accolta dall'azienda la richiesta del sindacato che intendeva prevedere nel sistema incentivante la **trasparenza** e la possibilità di **partecipare i premi a tutti i colleghi**.

Il montepremi stabilito è di 25 milioni di Euro.

Riservandoci di fare la dovuta valutazione sui documenti che ci verranno consegnati, il sindacato **FABI** sarà molto attento a monitorare ed a valutare i criteri con cui saranno stabiliti i budget, per fare in modo che **il sistema incentivante non sia una "chimera"; ma sia uno strumento di rilancio della nostra Banca e di soddisfazione dei colleghi tutti**.

L'azienda ci ha anche reso noto che è ancora allo studio il sistema incentivante per la Direzione Centrale.

CAPITOLO INQUADRAMENTI

Il giorno seguente l'incontro ha avuto come argomento gli Inquadramenti della Rete.

Prima di iniziare l'argomento abbiamo recriminato sul comportamento aziendale tenuto fino ad ora, certamente non in linea con gli impegni assunti prima e durante la sottoscrizione degli accordi del Piano Industriale e cioè:

- impegno ad accelerare la definizione del Contratto Integrativo Aziendale e quindi un calendario "serio" in cui si inizi a trattare di **Premio aziendale, Polizza Sanitaria, Condizioni bancarie**, etc;
- un incontro specifico sugli esodi 2003 per analizzare i numeri e le misure adottate dall'azienda per rendere operativa la Rete (250 assunzioni entro giugno !).
- impegno a rendere fluide e risolutive le Relazioni sindacali a livello locale.

Se la risposta a quanto sopra esposto è la proposta presentata dall'azienda sugli Inquadramenti di Rete, possiamo senz'altro dire che **"non ci siamo ancora"**.

Ha lasciato sbalordite e contrariate tutte le Organizzazioni Sindacali presenti al tavolo quella che abbiamo definito una **"proposta inaccettabile"** perché di fatto tende ad attribuire ad ogni ruolo del modello distributivo, sia di Sede che di Filiale, un inquadramento minimo bassissimo, sia per i responsabili che per gli addetti.

Al di là dei criteri, in teoria anche validi, per la valutazione del riconoscimento delle mansioni ed il conseguente inquadramento e cioè: coordinamento delle risorse, responsabilità al risultato, livello di autonomia, conoscenza e competenza, rischi professionali e diversificazione/ripetitività delle procedure; il risultato elaborato dall'azienda lo riteniamo **provocatorio** per la distanza abissale dalla proposta sindacale ed **offensivo** per tutti i colleghi che quotidianamente, con abnegazione e grande senso di responsabilità, contribuiscono fattivamente (loro sì), ai risultati della nostra azienda.

Il materiale avuto nella riunione, sui due argomenti, verrà consegnato al Coordinamento del 20 e 21 p.v.

Il confronto continuerà il giorno 22 maggio ed avrà come tema gli **Inquadramenti** e le **Condizioni bancarie**.