



Federazione Autonoma
Bancari Italiani



FEDERDIRIGENTI
Credito

Sinfub

Sindacato Autonomo
Personale del Credito, F.e A.

IL CONFRONTO CON LA DELEGAZIONE AZIENDALE AFFRONTA I PRIMI NODI CRUCIALI

Gli argomenti della nostra piattaforma affrontati con la delegazione aziendale, dopo la ripresa del confronto sindacale con l'intervento del Direttore Generale, sono il **CALCOLO DEL VAP** e il **NUCLEO DI EFFICIENTAMENTO**.

CALCOLO DEL V.A.P. 2002 EROGATO A GIUGNO 2003

Le scriventi OO.SS. hanno chiesto la neutralizzazione degli effetti degli accantonamenti e delle rettifiche nette per rischi di credito che hanno causato una sensibile riduzione dell'utile netto rispetto al 2001 che, a sua volta, andrebbe ad incidere negativamente sull'ammontare del VAP. La motivazione risiede nel fatto che il diverso risultato è dovuto al nuovo criterio di calcolo delle poste di cui sopra e non a variazioni significative dei crediti in essere. **L'Azienda pur non accogliendo la nostra richiesta ha preso l'impegno di portare all'approvazione degli organi competenti la proposta di corresponsione, sotto forma di liberalità aziendale, di un importo circa equivalente alla differenza tra il calcolo del V.A.P. come da poste di bilancio di seguito riportato e il calcolo effettuato tenendo conto della nostra richiesta. Il riconoscimento della suddetta liberalità in aggiunta agli importi della tabella è motivato dal notevole impegno profuso dal personale al raggiungimento dei risultati aziendali.**

TABELLA DEL V.A.P.

Inquadramenti	Anzianità di servizio	V.A.P. 2002 in Euro
Q.D. 4° liv.	> 25 anni	1546,53
Q.D. 4° liv.	tra 15 e 25 anni	1443,43
Q.D. 4° liv.	< 15 anni	1340,33
Q.D. 3° liv.	> 25 anni	1288,78
Q.D. 3° liv.	tra 15 e 25 anni	1237,23
Q.D. 3° liv.	< 15 anni	1082,57
Q.D. 2° liv.		927,92
Q.D. 1° liv.		876,37
3^ Area 4° liv.		742,34
3^ Area 3° liv.		690,79
3^ Area 2° liv.		654,70
3^ Area 1° liv.		918,61
2^ Area 3° liv.		582,53
2^ Area 2° liv.		567,06
2^ Area 1° liv.		551,60
1^ Area liv. unico		515,51

NUCLEO DI EFFICIENTAMENTO

Con riferimento alle richieste delle OO.SS., illustrate e condivise con il personale nelle ultime assemblee, l'Azienda ha dichiarato la sua disponibilità all'individuazione di soluzioni condivise.

A tal fine ha fornito un'informativa sull'attuale composizione del nucleo, sottolineando inoltre che la ormai prossima attivazione del Fondo esuberi, il cui confronto è iniziato oggi - 20 giugno - a livello aziendale, ed il connesso rientro del personale nelle dipendenze d'origine ridurrà in maniera significativa la portata della problematica.



Federazione Autonoma
Bancari Italiani



FEDERDIRIGENTI
Credito

Sinfub

Sindacato Autonomo
Personale del Credito, F.e A.

FONDO ESUBERI

Parallelamente oggi è cominciato il confronto finalizzato al raggiungimento **dell'accordo aziendale per l'accesso al fondo**, dopo la sottoscrizione dell'Accordo Quadro sulle garanzie a livello di gruppo del 10 giugno u.s. che prevede:

Adesione al Fondo:

L'adesione al Fondo è volontaria per tutti i dipendenti del Gruppo SanpaoloIMI mediante accordi attuativi da stipularsi nelle singole aziende.

Personale Interessato:

Tutti coloro che maturano i requisiti per il diritto alla pensione nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2004 e il 31 dicembre 2007

Per gli addetti alla Sede Centrale ex Banco e alle strutture MOI e DAL di Bergamo, Grandate, Roma, Teramo e Pesaro la scadenza è spostata al 31 dicembre 2009.

Verifiche tra le parti:

Settembre 2003: esame del numero di adesioni per azienda

Gennaio 2004: valutazione dello scaglionamento uscite programmate e connesso piano assunzioni

Maggio 2004: valutazione della possibilità di reiterazione del ricorso al Fondo.

Assunzioni:

Qualora le adesioni al Fondo superino il numero degli esuberanti programmati, l'Azienda si impegna a dar corso a nuove assunzioni dando priorità a quelle delle filiali.

Incentivo:

Erogazione, a chi aderisce al Fondo, di un incentivo pari al 60% della retribuzione annua lorda più lo 0,50% per ogni mese di permanenza nel Fondo, che diventa 0,75% dal 25.mo mese in poi. In linea generale, l'incentivo compensa sostanzialmente la differenza tra retribuzione netta e assegno di sostegno al reddito.

Fondo pensioni a contribuzione definita (in BPdA: Fondo Previbank e Sezione II del Fondo Interno):

Possibilità di riscatto, di trasferimento o di mantenimento dello zainetto, con immediato riconoscimento del valore attuale delle future contribuzioni datoriali.

Fondo Pensioni a prestazione definita (in BPdA: Fondo ex BPPR):

Confermata la validità del periodo di permanenza nel fondo ai fini del calcolo della pensione con imponibile calcolato al momento dell'adesione adeguato dalle dinamiche contrattuali.

Assistenza Sanitaria:

Equiparazione del personale in esodo a quello in servizio.

Provvidenze:

Mantenimento delle condizioni agevolate, compresi i mutui, fatta eccezione per i prestiti con piano di rientro.

Garanzie:

Confermate le garanzie previste al livello nazionale in caso di riforma delle pensioni che modifichi i requisiti di accesso alla pensione INPS, con verifica in azienda, a tutela degli interessati, sugli effetti dei provvedimenti.

In data 14 giugno u.s. anche in Sanpaoloimi è stato sottoscritto l'accordo aziendale per l'accesso al Fondo Esuberi per il personale del SanPaoloimi.

Il confronto con l'Azienda continua vi terremo informati sugli sviluppi.

SITUAZIONE SINDACALE IN BANCA POPOLARE DELL'ADRIATICO

La situazione caotica determinata dalla nota rottura del tavolo nazionale si è strumentalmente inserita all'interno della complessa rivendicazione che **unitariamente** stavamo portando avanti in Banca Popolare dell'Adriatico.

I temi portati **unitariamente** alle ultime assemblee dei lavoratori quali: NUCLEO DI EFFICIENTAMENTO, ORGANICI, INQUADRAMENTI, QUADRI DIRETTIVI, SICUREZZA E CONDIZIONI IGIENICO SANITARIE, RELAZIONI SINDACALI, ALTRE PROBLEMATICHE APERTE, **vengono ora affrontati con la Banca su tavoli separati.**

I sindacati confederali della Banca Popolare dell'Adriatico hanno deciso di privilegiare le esigenze politiche di Organizzazione, adeguandosi alle indicazioni delle loro Direzioni Nazionali, ed hanno quindi decretato la rottura del tavolo sindacale. **Non possiamo che prenderne atto con rammarico ma, in considerazione del positivo lavoro svolto insieme finora, anche nella stesura dell'ultima piattaforma, rinnoviamo, nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori, la disponibilità a proseguire i confronti unitariamente.**

Teramo / Pesaro 20 giugno 2003

COORD. INTERSIND. BANCA POP. DELL'ADRIATICO

F a b i Federdirigenti Sinfub