



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 16 al 20 Giugno 2003**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email:segreteria@fabibancaintesa.it

18 giugno 2003

INCONTRO CON L'AZIENDA

M.O.V.E. (Mobilitare l'Organizzazione Verso l'Eccellenza)

Prosegue il confronto con l'Azienda nel tentativo di pervenire, in tempi stretti, ad un'intesa sulle procedure di trasferimento di personale eccedente dalle Direzioni Centrali alla Rete.

L'eccedenza di personale è dovuta all'unificazione delle Direzioni Centrali preesistenti.

Alle scarse e tardive soluzioni proposte dall'Azienda, i trasferimenti sono in esecuzione da alcuni mesi, abbiamo chiesto: un ciclo di formazione preventiva e, dopo l'inserimento nella nuova realtà, l'attribuzione della responsabilità del completamento del percorso formativo in capo ad un soggetto individuato presso l'unità produttiva; individuazione di un soggetto cui riferirsi presso le Direzioni; la definizione del preavviso al trasferimento; l'accoglimento preliminare delle domande di trasferimento giacenti, la ricerca della volontarietà; la massima attenzione a casi particolari con problemi familiari, di salute e invalidità. Il 23 p.v. il prossimo incontro.

175 sono le persone già trasferite, di cui 82 a Milano Città; 60 avvicinate al luogo di residenza; 20 entro 30 km; 3 da 50 a 70 km.

Nulla si conosce sulle funzioni soppresse o efficientate e sull'adeguatezza degli organici di Direzione. In merito la nostra rappresentanza effettuerà un accurato monitoraggio della situazione organici presso le Direzioni.

ESODI CON PENSIONE

L'azienda ha comunicato che le uscite con pensionamento diretto sono:

291 nell'anno 2004

335 nell'anno 2005

Sommate alle oltre 1400 adesioni al Fondo Esuberi riducono a poche centinaia le disponibilità di esodo anticipato ancora disponibili.

CIRCOLARI CONSEGNATE DALL'AZIENDA

Che l'arroganza non sia una questione di toni è noto anche all'azienda che nel corso del medesimo incontro, dedicando 5 – 10 minuti esclusivamente per raccogliere le firme di ricevuta, ha consegnato una serie di comunicazioni di cui abbiamo dato la prima valutazione nel comunicato congiunto in distribuzione.

Respingiamo ogni tentativo di delegittimare i lavoratori che rappresentiamo tramite comportamenti aziendali che sono un vero svilimento delle relazioni industriali, infatti la consegna dei documenti qualche ora prima della divulgazione ufficiale non ha consentito, come sempre si è fatto in passato, se non altro per buon senso, di esprimere alcuna valutazione in merito.

Le difficoltà e le preoccupazioni sull'andamento economico finanziario della Società (FIAT) sono la vera causa di questo comportamento, l'intendimento è di tagliare ancora e recuperare anche le briciole (vendita immobili;...).

Sono emanate le seguenti comunicazioni:

- Ferie, Permessi ex Festività;
- lettera riservata (Responsabili Aree,...) adibizione a mansioni superiori;
- variazione tassi di C/C del personale con differenziazione: tasso debitore 2% maggiore del creditore 1,75% dal 1° ottobre;
- lettera ultimativa per definire nuovi inquadramenti "improrogabilmente entro il 31 luglio";
- lettera di chiusura su eventuale ripensamento sulla rateizzazione in sole 3 mensilità dell'arretrato Cassa Sanitaria;
- lettera chiusura sale sindacali in Via Gabba, Largo Mattioli, Monte di Pietà, Via Broletto; contestuale assegnazione di un solo locale in Via Sile (?!);
- Circolare condizioni agevolate per il personale, nella quale l'azienda si è rimangiato l'unico concreto miglioramento enunciato: aumento max carte di credito per dipendenti inquadrati tra Aree Professionali da 2600 a 3200 euro;
- Modalità di consegna e rilevamento permessi sindacali.