



ANNO 4 - NUMERO 1  
luglio 2003

[info@findofabi.it](mailto:info@findofabi.it)

**Periodico di informazione Federazione Autonoma Bancari Italiani in Findomestic Gruppo.**

**Vieni a trovarci su ... [www.findofabi.it](http://www.findofabi.it)**

## **Fondo Pensione – Bilancio 2002**

Giovedì 8 luglio si è tenuta l'Assemblea per l'approvazione del bilancio 2002 delle tre "linee di investimento" del nostro Fondo Pensione. Primo dato sconcertante è la scarsissima presenza di colleghi che hanno partecipato all'Assemblea. Anche il Presidente del Fondo si è rammaricato delle poche presenze che secondo noi sono da imputare ad alcuni fattori oggettivi, quali l'invio della lettera di convocazione a ridosso dell'Assemblea stessa e l'insufficiente informazione sul Fondo che purtroppo continua a non sfruttare le potenzialità offerte dall'Intranet Aziendale. Cerchiamo comunque di riassumere, per i numerosi assenti, i dati dei tre bilanci presentati.

I 1046 colleghi che hanno investito nella polizza assicurativa **GESAV delle Generali** Vita hanno ottenuto un risultato più che lusinghiero con un tasso di rendimento lordo del 5,1 %.

Decisamente peggio per i 200 colleghi che hanno investito sulla **linea mix dell'IMI San Paolo**; il fondo infatti a fronte di 1.149.705 € di versamenti effettuati durante l'anno ha subito una perdita da operazioni finanziarie di 108.591 €; perdita che ovviamente si ripercuote pro quota su tutti gli aderenti di questo fondo. Le cose sono andate ancora peggio per la **linea dinamica dell'IMI San Paolo** (193 colleghi hanno scelto questo tipo di investimento) che investendo prevalentemente nel mercato azionario ha risentito in maniera maggiore ancora delle turbolenze dei mercati verificatesi nel 2002. Il risultato finale ha visto a fronte di 1.415.372 € di versamenti, una perdita da operazioni finanziarie pari a 314.742 €.

Non dobbiamo fare allarmismi: la situazione che ha investito le borse mondiali nel 2002 ha comportato queste perdite che potranno essere recuperate con una borsa che torni finalmente positiva; va altresì ricordato che l'investimento borsistico si rileva solitamente vincente nel medio-lungo periodo e quindi la scelta di tutti coloro che giovani di età (o se preferite ancora lontani dalla pensione!) hanno investito in questi due comparti può essere ritenuta corretta. Consigliamo però di avere un comportamento attivo e di prendere consapevolezza dell'importanza del Fondo Pensione. Per qualsiasi ulteriore richiesta potete rivolgervi al nostro consigliere Leonardo Comucci.

## **Mutui : Prima Casa al 2%**

Il nostro Contratto Integrativo Aziendale prevede che il tasso del mutuo riservato ai dipendenti finalizzato all'acquisto, ristrutturazione, costruzione e ampliamento dell'abitazione principale propria e del proprio nucleo familiare sia pari ad un tasso variabile uguale al Tasso Ufficiale di Sconto della BCE (oggi al 2%), che però non può essere inferiore a quello riservato ai dipendenti della Cassa di Risparmio (banca alla quale ci appoggiamo per le pratiche di mutuo)

Dal 15 di luglio siamo lieti di informarvi che la Cassa di Risparmio eroga ai dipendenti mutui per l'acquisto della prima casa al 2% e conseguentemente anche tutti i dipendenti Findomestic potranno ottenere questa agevolazione. Vi invitiamo a segnalarci eventuali casi difformi.

Rimane ancora purtroppo irrisolta la questione della rinegoziazione dei mutui a tasso fisso per alcuni dipendenti.

## **Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro: si parte!!**

Sul sito [www.findofabi.it](http://www.findofabi.it) potete trovare le linee guida della piattaforma contrattuale della Fabi per il nuovo C.C.N.L..

Linee guida, appunto, non capitali che contengono una normativa definita e compiuta. Un'area di argomentazioni sindacali aperta ai suggerimenti e al contributo delle lavoratrici e dei lavoratori, al fine di poter essere rielaborata in un testo organico e definitivo. Presto inizieranno le assemblee per illustrarle.

**Non riteniamo di dover rispondere al provocatorio e assurdo articolo scritto su *Passe Partout* dalla Fiba/Cisl sulla nostra organizzazione sindacale. Continuiamo a ritenere che presentarsi divisi di fronte anche alla nostra azienda per problemi di carattere nazionale fra le sigle (così come vuole la Fiba e la Fisac) non aiuta nessuno e gli unici a rimetterci siamo solo noi lavoratori.**

## Percorsi di carriera: un buon modo per dare concretezza ad EOS

Quando si parla di EOS si parla di valori aziendali, ma per ora si parla e basta.

Non abbiamo visto ancora alcuna applicazione concreta di quei valori, soprattutto quando si dice che Findomestic deve comportarsi da grande azienda ed abbandonare la gestione familiare.

Eppure quando si tratta di fare qualcosa di concreto l'azienda latita.

I percorsi di carriera sono forse l'unico argomento di confronto diretto tra l'azienda ed i suoi dipendenti in cui i valori aziendali diventano espliciti.

Trasparenza.

Questo è quello che pretendiamo alla luce dell'impegno che l'azienda si è data con EOS, e visto che l'impegno sui percorsi di carriera ritarda ormai da più di un anno, abbiamo deciso di non aspettare oltre.

Proporremo all'azienda la nostra idea di percorsi di carriera subito al rientro dalle ferie.

Lo faremo con la consapevolezza di conoscere a fondo tutti i settori aziendali a tutti i livelli sia in rete che in sede, grazie soprattutto al fatto che Fabi in Findomestic è rappresentativa di tutte le categorie di impiegati e di tutte le categorie di quadri.

La nostra iniziativa avrà ancora più forza se potrà contare sull'adesione di un ancor più elevato numero di colleghi.

Se questo argomento sta a cuore anche a te, iscriviti alla Fabi se ancora non lo hai fatto, e se hai suggerimenti da proporre ricorda che [www.findofabi.it](http://www.findofabi.it) ed i rappresentanti sindacali sono sempre a tua disposizione.

### I Rappresentanti Sindacali Aziendali in Findomestic Banca SpA:

Firenze: **Riccardo Del Sarto** (055/2701846); **Leonardo Comucci** (3473353985); **Carlo Fulignati** (055/2701375)

Roma: **Laura Bruni** (06/724041)

Napoli (Sassari): **Omar Sironi** (335/5748921)

Catania: **Michele Costanzo** (335/8193593)

### MODULO DI ADESIONE

(staccare lungo la linea ed inviare via fax, compilato e firmato allo 06233222788)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

dipendente di Findomestic Banca S.p.A.

Sede o Agenzia di \_\_\_\_\_

Area Professionale \_\_\_\_\_

chiede di essere iscritto al Sindacato FABI e di ricevere a domicilio la "Voce dei Bancari". In base a quanto disposto dalla legge per la tutela della privacy (675/1996) autorizza codesta Organizzazione Sindacale ad utilizzare i dati personali sopra riportati per gli usi interni alla Organizzazione stessa e ne vieta l'uso improprio di qualsiasi genere.

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Indirizzo per l'invio del Giornale:

Via \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_

Spett. Findomestic Banca S.p.A. - Direzione

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

Matricola n° \_\_\_\_\_, Sede o Agenzia \_\_\_\_\_

Autorizza codesta Spett.le Direzione a trattenere dalle competenze mensili i contributi associativi sindacali da devolvere al Sindacato Autonomo Bancari di \_\_\_\_\_ aderenti alla FABI nella misura e con le modalità segnalate da FABI direttamente o tramite la competente Associazione Sindacale delle Aziende di Credito. La presente autorizzazione è valida a partire dal mese in corso sino a revoca ed annulla le precedenti. In base a quanto disposto dalla legge per la tutela della privacy (675/1996) autorizza l'Azienda ad utilizzare il dato relativo all'appartenenza alla presente Organizzazione Sindacale per operare la trattenuta della quota e al fine di elaborare e fornire alla stessa Organizzazione i dati personali riportati nella delega. Ne vieta perciò l'uso improprio di qualsiasi genere.

Firma \_\_\_\_\_

Luogo e data \_\_\_\_\_