



**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 7 al 11 Luglio 2003**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

WEEKLY

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

8 luglio 2003

ATTIVAZIONE PROCEDURA DI CUI ALL'ACCORDO 5/12/2002 INTESA LEASING

Si è svolto nella mattinata il primo incontro, relativo alla procedura di riduzione del costo del lavoro prevista dall'Accordo di Programma del 5/12/2002 per il personale di Intesa Leasing. Nonostante gli obiettivi da raggiungere nel triennio 2003-2005, sia in termini di riduzione di organici, sia di riduzione del costo del lavoro, fosse pari allo 0%, l'Azienda e la Capogruppo si sono presentate proponendo soluzioni insostenibili, prima fra tutte la riduzione del Premio Aziendale da 1.990 a 500 €. Abbiamo risposto che questo sacrificio che la Banca richiede alle Società Prodotto è ingiustificato senza una adeguata politica di omogeneizzazione, almeno sulle agevolazioni finanziarie, sulle partite in sospeso dall'Accordo 13/4/2001 (erogazione del ticket ai colleghi in part time), sull'adeguamento dal 1,70% medio al 1,10% del contributo a carico del dipendente sulla Cassa Sanitaria e sulla disponibilità di Banca Intesa ad accogliere il personale di Intesa Leasing che ha richiesto il trasferimento in filiale; l'insostenibilità è ancor più ingiustificata soprattutto in presenza della precedente erogazione dei Bonus. A parte una minima disponibilità a verificare le condizioni di addebito della Cassa Sanitaria, la risposta della controparte è stata di netta chiusura. E' stata, quindi, convocata un'assemblea generale per il giorno 15 .cm., finalizzata a verificare la disponibilità dei colleghi ad una mobilitazione.

INQUADRAMENTI

Alleghiamo il documento consegnatoci dall'Azienda e non condiviso da parte nostra, anche al fine di darvi ulteriori elementi "purtroppo negativi" a sostegno dello sciopero del 21 c.m.

10 luglio 2003

SCIOPERO DEL 21 LUGLIO 2003

FABI – FEDERDIRIGENTI e SINFUB ricordano a tutti i colleghi, ed in particolar modo ai vari responsabili, che lo sciopero è stato indetto per tutte le categorie di lavoratori e, pertanto, tutti i **colleghi di ogni area e livello avranno il diritto di esercitarlo**. Le varie azioni da parte Aziendale finalizzate a scoraggiarne la partecipazione devono, quindi, essere considerate strumentali ed intimidatorie. **Da parte nostra, dopo le opportune verifiche, attiveremo le iniziative più opportune. Nel frattempo consigliamo ai lavoratori di ignorare ogni forma di pressione e, per far cessare questi atteggiamenti arroganti, scioperare compatti.**

CASSA SANITARIA – ALLEGARE FOTOCOPIA PAGAMENTO

Ci risulta che la nuova Cassa Sanitaria stia ritornando ai colleghi numerose richieste di rimborso, in quanto mancanti della documentazione probatoria prevista. Ricordiamo che **la nuova Cassa Sanitaria prevede che, oltre all'originale, venga allegata la fotocopia del documento attestante l'avvenuto pagamento della prestazione (fattura o ricevuta fiscale).**

11 luglio 2003

SCIOPERO MEDIOFACTORING SPA

Per protestare contro i sacrifici che la Capogruppo richiede ai colleghi in termini di riduzione del Premio Aziendale 2002. Un taglio del costo del lavoro di tale portata risulta ingiustificato, perché:

- **non è coerentemente supportato da una disponibilità di Banca Intesa ad omogeneizzare quantomeno le agevolazioni finanziarie ed a concedere le assunzioni necessarie sia a ridurre i gravosi carichi di lavoro, sia a deliberare il trasferimento in filiale dei numerosi colleghi che hanno avanzato da tempo le richieste;**
- in considerazione delle straordinarie performance che ne hanno fatto l'Azienda leader del mercato, Mediofactoring è l'unica Società Prodotto esclusa dall'Accordo del 5/12/2002 e, pertanto, non è prevista l'attivazione di nessuna procedura in esso contenuta
- non sono stati neppure erogati gli incentivi e la contrattazione del CIA è ferma da circa 2 anni.

L'Assemblea generale indetta nella mattinata di ieri ha avuto una partecipazione straordinariamente massiccia ed i dati confermano altrettanto per l'adesione allo sciopero.