



Federazione Autonoma  
Bancari Italiani



DIRCREDITO



Sindacato Autonomo Personale del  
Credito, F.e.A.

## **RAGGIUNTO ANCHE IN BPdA L'ACCORDO SUL FONDO ESubERI !**

**Giovedì 17 luglio a Pesaro si è raggiunto l'accordo per l'applicazione del Fondo esuberi in Banca Popolare dell'Adriatico.**

Il ricorso al Fondo Esuberi avviene **su base volontaria**, nel rispetto di quanto stabilito dall'accordo ABI del 24/1/01 ed in applicazione dei principi previsti dall'accordo di Gruppo del 10/6/03.

**I colleghi destinatari dell'intesa sono quelli che matureranno il diritto alla pensione entro il 31/12/2007 con finestra all'1/4/2008 (31/12/2008 per i colleghi distaccati in Cardine con finestra 1/4/2009).**

Le eccedenze di personale riferite ad operazioni discendenti dall'applicazione del piano industriale del triennio **2003-2005 della BPdA sono state evidenziate nel numero di 107 su un organico al 30 giugno 2003 di 1.294.**

Al fine di fornire al Personale interessato tutti gli elementi relativi all'operazione verrà predisposta dalla Banca una comunicazione generale - **cui seguirà una informativa di dettaglio sulle singole posizioni individuali** - sui contenuti dell'iniziativa ed il relativo modulo di adesione al Fondo di Solidarietà in modo da consentire una compiuta valutazione in materia.

### **SCADENZE TEMPORALI**

**L'accordo prevede l'inoltro delle adesioni entro il termine del 31 ottobre 2003 se la maturazione dei requisiti avviene entro il 31.12.2007 ed entro il 1° marzo 2004 se la maturazione è prevista entro il 31.12.2008.**

**L'accesso al fondo avverrà con inizio a partire dal 1° novembre 2003 e fino al 31/12/2004.**

### **INCENTIVO**

Erogazione, a chi aderisce al Fondo, di un incentivo **pari al 60% della retribuzione annua lorda più lo 0,50%** per ogni mese di permanenza nel Fondo, che diventa **0,75%** dal 25.mo mese in poi. In linea generale, l'incentivo compensa sostanzialmente la differenza tra retribuzione netta e assegno di sostegno al reddito.

### **TRATTAMENTO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE A PRESTAZIONE DEFINITA personale Ex BPPR (fondo a ripartizione a prestazione definita)**

Nel periodo di adesione al fondo non è prevista alcuna erogazione integrativa all'assegno straordinario, ferma restando la validità di detto periodo per il calcolo del trattamento pensionistico; al momento del pensionamento verranno erogate le prestazioni individualmente spettanti. L'imponibile pensionabile sarà costituito dalla retribuzione all'atto di adesione al fondo adeguata nel tempo in relazione alle dinamiche contrattuali nazionali ed aziendali.

### **TRATTAMENTO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE AZIENDALE A CONTRIBUZIONE DEFINITA Fondo Previbank (personale ex BPAM a capitalizzazione a contribuzione definita) e Fondo Pensioni Interno SEZIONE II (fondo a capitalizzazione a contribuzione definita)**

Possibilità di riscatto, trasferimento ad altro fondo o mantenimento del montante di competenza al momento della risoluzione del rapporto di lavoro senza penalizzazioni in caso di riscatto o trasferimento, con immediato riconoscimento del valore attuale delle contribuzioni a carico Banca spettanti per il periodo di permanenza al fondo.



Federazione Autonoma  
Bancari Italiani



DIRCREDITO



Sindacato Autonomo Personale del  
Credito, F.e A.

### **Condizioni agevolate e Polizze assicurative.**

**In materia di condizioni agevolate e finanziamenti** a decorrere dalla data di accesso al Fondo di solidarietà e per tutto il periodo di adesione al medesimo per il Personale interessato sono confermate le condizioni applicate al Personale in servizio, ferma restando, per quanto attiene alla operazioni di finanziamento, la valutazione del merito creditizio da parte della Banca.

Relativamente alla polizza assicurativa per la **copertura sanitaria** a favore dei dipendenti, la Banca si impegna ad equiparare il Personale che acceda al Fondo di Solidarietà, e per l'intera durata della permanenza, a quello in servizio.

Per quanto attiene alla polizza assicurativa **“infortuni professionali ed extra-professionali”** a favore dei dipendenti, la Banca si impegna a concordare con la Compagnia Assicurativa contraente la modalità a mezzo della quale equiparare il Personale che acceda al Fondo di Solidarietà, e per l'intera durata della permanenza, a quello in servizio per quanto riguarda la sola copertura extra-professionale.

### **Verifiche sull'andamento dell'iniziativa**

1. Entro il  **mese di novembre 2003**  per un primo esame della situazione delle adesioni al Fondo di Solidarietà e circa le previsioni delle uscite nel 2003;
2. Entro  **marzo 2004**  per un secondo esame della situazione delle adesioni al Fondo di Solidarietà e degli effetti prodotti dal presente Accordo **soprattutto nell'ambito della Rete, nonché per avviare il confronto sulle assunzioni** da determinare in funzione del superamento del numero di efficienze indicate al fine di colmare le esigenze di organico della Rete in tali contesti;
3. dopo il predetto incontro, al termine di ogni trimestre, con prima scadenza fine giugno 2004, per **dare conto delle ulteriori fasi applicative del Fondo di Solidarietà e del piano di assunzioni;**
4. **a partire da mese di marzo del 2004 per una verifica in ordine alla possibile reiterazione del ricorso al Fondo.**

### **Impegni dell'Azienda**

1. priorità nelle assunzioni per il personale in servizio a **tempo determinato**
2. pieno utilizzo delle concessioni di **part-time**
3. avvio di un confronto con le Organizzazioni Sindacali Aziendali che, **nel caso di modifiche legislative in materia previdenziale in ordine alle “finestre per anzianità”**, abbia ad oggetto la valutazione delle posizioni del Personale che abbia aderito al Fondo di Solidarietà ma non sia ancora cessato dal rapporto di lavoro;
4. valutazione prioritaria delle richieste di trasferimento laddove si renda necessario colmare le esigenze di organico della rete derivanti dall'applicazione del Fondo;

**Si tratta di un complesso di condizioni chiare e sicuramente soddisfacenti**, che costituiscono un punto molto avanzato nell'ambito degli accordi di settore su questa materia, e che realizzano un fondamentale quadro di diritti anche per eventuali nuove iniziative che dovessero essere intraprese in futuro.

***Si avvia così a conclusione il lungo percorso sull'argomento iniziato dopo l'estate 2002.***

**Il confronto con l'Azienda proseguirà nei prossimi giorni sui temi della nostra piattaforma.**

Teramo / Pesaro 18 luglio 2003

COORD. INTERSIND. BANCA POP. DELL'ADRIATICO

**F a b i**

**Dircredito**

**Sinfub**