



RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 14 al 18 Luglio 2003

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

WEEKLY

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

15 luglio 2003

INTESA LEASING – PROCLAMATO LO SCIOPERO

L'assemblea generale svoltasi in Intesa Leasing in data odierna, ha dato pieno mandato alle Organizzazioni Sindacali per attivare lo stato di agitazione contro l'arroganza di Banca Intesa che, senza alcuna contropartita (concessione del ticket per il personale a part time, adeguamento contribuzione sulla Cassa Sanitaria, armonizzazione delle agevolazioni finanziarie, mobilità infragruppo) pretende un taglio del Premio Aziendale in misura non sostenibile: da 1.900 € a 500 € per il livello A3 L4. Dopo aver verificato la chiusura aziendale di fronte ad una nuova richiesta di incontro, da attivarsi soltanto su basi più consistenti, le OO. SS. hanno proclamato lo sciopero per l'intera giornata del 28 luglio p.v..

BANCA PRIMAVERA – AVVIATA LA TRATTATIVA SUL PREMIO AZIENDALE

Si è svolto in data odierna, dopo i nostri numerosi solleciti, il primo incontro per la definizione del Premio Aziendale 2002. La Delegazione Aziendale si è presentata affiancata dal Dr. Strano di Banca Intesa, nonostante la materia non sia di competenza della capogruppo. La controparte ha rappresentato una serie di risultati assolutamente non confortanti, che evidenziano il mancato raggiungimento degli obiettivi previsti e che, pertanto, non intende procedere con nessuna erogazione.

Da parte nostra abbiamo rivendicato quanto segue:

- l'accordo del 20/06/2002 ha penalizzato di circa 500€ i colleghi di Banca Primavera rispetto a quelli di Intesa, in cambio della garanzia che lo stesso sarebbe stato assunto come valore base per i successivi 3 anni. Le parti si sarebbero dovute incontrare entro il 15/12/2002 per concordare l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi (necessari per erogare e decontribuire il Premio Aziendale);
- Banca Primavera, nonostante i numerosi solleciti, non ha mai attivato l'incontro previsto entro il 15/12/2002 e per questo sarebbe passibile di una eventuale azione legale, per la quale abbiamo un parere favorevole. Pertanto, da parte nostra, gli obiettivi presi a riferimento dalla controparte non sono stati concordati e non vengono da noi minimamente considerati;
- L'Azienda si è mossa in modo incoerente rispetto all'Accordo del 5/12/2002, in quanto, nonostante lo stesso prevedesse consistenti tagli del costo del lavoro e nonostante le nostre lettere di richiamo, ha continuato a procedere con le assunzioni sino a quando, a seguito dei nostri solleciti, Banca Intesa le ha bloccate
- I colleghi di Banca Primavera hanno subito i disagi di una fusione, di una rilevante ristrutturazione ed ora di una "parcellizzazione" in poco più di un anno e, pertanto, rivendichiamo con forza un adeguato riconoscimento.

Abbiamo, quindi, convocato un assemblea generale per il giorno 22 c.m. per decidere le eventuali iniziative da intraprendere.

17 luglio 2003

PREMIO AZIENDALE MEDIOFACTURING SPA

Si è conclusa in data odierna la trattativa sul Premio Aziendale in Mediofactoring. FIBA e FISAC hanno, infatti, sottoscritto l'Accordo che prevede l'erogazione di 1.150€ (livello A3 L4) riparametrate. La FABI, dopo aver preventivamente svolto una verifica legale ed aver ottenuto un parere favorevole, ha deciso responsabilmente di **NON FIRMARE** questo accordo in quanto:

- il Contratto Integrativo Aziendale, in vigore dal 1997 e mai disdettato, prevede, all'interno dei criteri e modalità di erogazione, una formula per il calcolo del Premio stesso che, se applicata, avrebbe portato ad un'erogazione consistentemente superiore entro il 30.06.2003;
- l'Accordo sottoscritto per l'erogazione del Premio Aziendale 17.05.2002, per quanto riguarda i criteri e le modalità di erogazione (ed in linea con i risultati di bilancio), è valido almeno sino al 2004, in quanto mai disdettato;
- il Premio Aziendale, così come gli inquadramenti, il part time, il C.I.A. e gli organici (necessari per la concessione dei trasferimenti da tempo richiesti) **NON** sono materie di pertinenza della capogruppo e, dal momento che Mediofactoring (prima società del settore in Europa) non rientra nell'Accordo di Programma del 5/12/2002
- tale situazione, che potrebbe ripetersi anche il prossimo anno, costituisce un precedente per le altre Società del Gruppo, che sono in condizioni peggiori rispetto a Mediofactoring SpA

L'Accordo sarà sottoposto al vaglio assembleare di lunedì 21 p.v..

La FABI ha, inoltre, richiesto un incontro in ABI al fine di chiarire questo comportamento di Banca Intesa che, alla vigilia del rinnovo del CCNL, sta arrogantemente azzerando tutte le contrattazioni aziendali, inviando ripetutamente circolari a tutte le Società del Gruppo e dando indicazioni di procedere in maniera non conforme al vigente CCNL, persino in merito alla stesura delle ferie e delle festività soppresse.

BANCA PRIMAVERA – AVVIATA LA TRATTATIVA SUL CONFERIMENTO DI RAMO D'AZIENDA A BANCA GENERALI

Si è svolto in data odierna il primo incontro in merito al conferimento di ramo d'azienda di Banca Primavera a Banca Generali. Tale conferimento avverrà dal 1/10/2003 e riguarderà 166 risorse così suddivise:

- 35 colleghi della sede di Milano, ufficio Rete Promotori
- 5 colleghi della sede di Milano che seguono il coordinamento filiali bancarie
- 113 colleghi delle filiali
- 13 colleghi della sede di Milano (2 uff. amministrazione che seguono le provvigioni dei promotori finanziari, 3 auditing interno rete, 7 marketing sviluppo prodotti bancari, 1 logistica spazio clienti).

Banca Generali ha confermato la volontà di mantenere ai colleghi le medesime attività e mansioni e le medesime sedi attuali (in particolare per le filiali). Ha poi illustrato la loro struttura che consiste in 3 filiali: la sede (con il back office) a Trieste, il commerciale a Milano, ed una filiale a Roma.

Abbiamo richiesto i dati necessari per comparare le condizioni contrattuali di entrambe le aziende (es. ticket: 5,16 € per il personale a tempo pieno in Banca

Generali – 4,65 € in Banca Primavera, nessun Premio Aziendale in Banca Generali, 1.500 € quello medio erogato nel 2002 in Banca Primavera, ecc..).

Abbiamo, inoltre, già avanzato la richiesta di adeguate garanzie di ricollocazione nel Gruppo Intesa in caso di esuberi, chiusura delle filiali, cessioni e trasferimento dell'attività in altra località distante da quella attuale.

Nel prossimo incontro, previsto per il 24 c.m., entreremo anche nel merito degli orari di lavoro e di tutte le altre condizioni da armonizzare: Fondo Pensioni, Cassa Sanitaria, Premio di Rendimento, e via discorrendo.

Abbiamo infine nuovamente ribadito la necessità di un incontro con l'A.D. – CEO per chiarire le modifiche del Piano Industriale, sia in merito alla cessione dell'unica SIM con tutti i promotori finanziari annessi, sia riguardo al probabile scorporo della Banca Private in Banca Primavera e del Corporate in Caboto, nonché riguardo alle connessioni esistenti tra la mancata cessione della piattaforma informatica di Banca Primavera e l'applicazione del nuovo lay – out di filiale.

18 luglio 2003

FONDO PENSIONI CARIPLO: IN ARRIVO LE POSIZIONI INDIVIDUALI

Il Fondo, nei prossimi giorni, invierà a ciascun iscritto l'aggiornamento della propria posizione individuale al 31.12.2002 che comprende la rivalutazione, per l'anno di competenza, pari al 2,86%.

FESTIVITA' SOPPRESSE

A seguito della diffida inoltrata il 16 maggio scorso abbiamo chiesto il formale ritiro della circolare n. 530 del 19.6. 2003.

Contestualmente abbiamo invitato le Segreterie Nazionali del nostro tavolo a segnalare all'ABI l'irregolarità di applicazione della norma di cui all'art. 23 del CCNL/99.

SISTEMA INCENTIVANTE 2002

Abbiamo chiesto un apposito incontro per conoscere preventivamente criteri e modalità di erogazione del sistema incentivante 2002 che, a tutt'oggi, sono ancora sconosciuti.

RILEVAZIONE IGIENICO AMBIENTALE

IN ALLEGATO ALLA PRESENTE TROVATE L'INIZIATIVA FINALIZZATA A RILEVARE LA SITUAZIONE AMBIENTALE IN TERMINI DI SICUREZZA E SALUTE.

VI INVITIAMO A FORNIRE LA MASSIMA COLLABORAZIONE PER CONSENTIRCI DI ACQUISIRE UN NUMERO SIGNIFICATIVO DI RISPOSTE ENTRO LA FINE DI AGOSTO.

SULLA BASE DEI DATI RACCOLTI ATTIVEREMO LE CONSEGUENTI INIZIATIVE NEL MESE DI SETTEMBRE.