

- **Risultati Piano Incentivi 2002**
- **Consuntivo Formazione 2002**

1 agosto 2003

- **RISULTATI PIANO INCENTIVI 2002**

Come da impegni derivanti da accordo sindacale l'Azienda, in data 30 luglio, ci ha consegnato il **riepilogo del piano incentivi 2002** disaggregato per aree/sedi/gradì ed importi medi.

Per il personale di rete si parte da un importo medio di € 1251 per un addetto modulo transazionale fino a € 7602 per un direttore, con un minimo sull'Area Pavia di € 944 fino a un massimo sull'Area Sud Ovest di € 10.314.

Per la Sede Centrale si parte da un minimo di € 670 per un operatore e si arriva fino ad un importo massimo di € 12.450 per un responsabile.

Bonus **medi** per le principali figure professionali in **Rete Filiali**:

	Bonus medio per addetto	Totale risorse
Direttore	7.602	1.295
Addetto Back Office	1.257	1.092
Addetto Imprese	1.376	472
Addetto Modulo Transazionale	1.251	4.669
Capo-Team	5.623	209
Consulente Personale	3.556	1.101
Gestore Privati con portafoglio	2.177	1.741
Gestore Privati senza portafoglio	1.357	1.077
Gestore Imprese	3.015	355
Responsabile Back Office	3.883	87
Responsabile Modulo Privati	4.875	310
Responsabile Modulo Transazionale	3.667	226

Bonus **medi** per i principali ruoli di **Sede Centrale**:

	Bonus medio per addetto	Totale risorse
Responsabile	9.800	205
Responsabile intermedio	5.700	397
Professional (Quadri Direttivi)	3.100	1.215
Professional (Aree Professionali)	1.800	617
Operatore	950	1.117

comunicazione

informazione

Per quanto riguarda **le aree comportamentali** le valutazioni 2002 sono state disaggregate per aree/sedi – uomini/donne – fascia di valutazione/numero addetti.

Solo 74 dipendenti hanno riportato una valutazione negativa; 63 uomini e 11 donne.

:

VALUTAZIONE	AREE		SEDI	
	Addetti	Percentuale	Addetti	Percentuale
Fascia A	700	4,56	705	20,44
Fascia B	5.050	32,88	1.679	48,68
Fascia C	6.820	44,40	914	26,50
Fascia D	2.107	13,72	110	3,19
Fascia E	111	0,72	20	0,58
Non valutati	572	3,72	21	0,61

VALUTAZIONE	AREE		SEDI	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Fascia A	506	194	482	223
Fascia B	2.836	2.214	1.016	663
Fascia C	3.495	3.325	532	382
Fascia D	1.344	763	68	42
Fascia E	83	28	16	4
Non valutati	125	447	14	7

■ CONSUNTIVO FORMAZIONE 2002

Il totale delle giornate di formazione fruita dai colleghi nel 2002 in orario di lavoro è stato di 102.370. Quelle fuori orario sono state 16.170 (di cui 13.000 in seguito all' assegnazione PC).

Alcuni dati da evidenziare:

Media pro-capite:

- 39,1 ore (41,96 in Rete, 23,74 in Sede);
- uomini: 38 ore, donne: 41 ore.

Numero di ore medie pro-capite per Area:

- **massimo**: Triveneto (61) e Area Como (57);
- **minimo**: Area Tosco Emiliana (33) e Area Puglia (34).

Giornate di formazione per grado:

- Quadri Direttivi: totale 7.872 colleghi, fruite 47.516, 6 medie pro-capite;
- Aree Professionali: totale 11.150 colleghi, fruite 54.013, 4,84 medie pro-capite.

Percentuale di giornate per tipologia:

- 62% formazione interna
- 33% formazione a distanza on-line
- 3% lingue straniere.
- 2% corsi esterni.

Utilizzo rispetto alle norme contrattuali (compreso credito fuori orario):

- il 51% dei fruitori ha un pieno utilizzo;
- il 49% ha un residuo (10% tot .dipendenti ha un credito inferiore o uguale a 8 ore, 22% tra 8 e 16 ore)
- fuori orario: l'8% del totale dei dipendenti usufruisce della possibilità contrattuale, mentre il 92% no.

Ore non fruite:

- i colleghi che hanno rivendicato il diritto alle ore di formazione non fruite (in totale 7.186) nel 2002 sono 420 in Rete e 105 in Sede, di questi ben 239 in Rete e 84 in Sede ad oggi devono ancora portare a termine il loro ciclo formativo (residuano 5.068 ore complessive)
- *.Abbiamo sollecitato le strutture aziendali affinché, pur tenendo conto degli impegni derivanti dalla fusione/scorporo del Banco di Napoli, si impegnassero al rispetto dei diritti degli interessati a veder completato il loro periodo di formazione individuale.*