



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 27 al 31 ottobre 2003**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

29 – 30 – 31 ottobre 2003

Incontro con l'azienda

SOSTITUZIONI

A seguito delle nuove disposizioni impartite ai responsabili delle aree in merito alle modalità di erogazione delle indennità di sostituzione, abbiamo ricevuto molteplici indicazioni da parte di colleghi sulla mancata corresponsione dell'indennità in argomento.

L'azienda ha comunicato che la sospensione del pagamento delle sostituzioni è stata disposta allo scopo di ultimare il riallineamento degli inquadramenti nel rispetto dei contratti Integrativi aziendali vigenti fino al 31 luglio 2003, ad esito del quale riprenderà la liquidazione delle indennità di sostituzione. Se i tempi tecnici lo consentiranno, dal mese di novembre saranno liquidate le competenze relative alle sostituzioni di responsabili di filiale e responsabili operativi.

L'azienda, in sostanza, ha voluto evitare di far fronte a più ri-liquidazioni della medesima posizione.

PROVVIDENZE FIGLI STUDENTI ED ASSEGNO PER FIGLI PORTATORI DI HANDICAP (ESODATI)

Sono giunte, da parte di personale in esodo, alcune richieste per la liquidazione di provvidenze spettanti nel 2003 a favore di figli di dipendenti portatori di handicap ovvero studenti.

La controparte ha escluso l'erogazione delle provvidenze a favore di figli studenti in quanto la norma di riferimento prevede il requisito della permanenza in servizio.

Per quanto concerne l'assegno per figli portatori di handicap, l'azienda, in funzione della rilevanza sociale del problema, ha deciso, a vantaggio di coloro che hanno lasciato il servizio per accesso all'esodo, di provvedere all'erogazione a seguito di specifica richiesta.

NUOVE DISPOSIZIONI SULLA TRASPARENZA – DIFFICOLTA' APPLICATIVE

Le nuove disposizioni emanate dalla Banca d'Italia in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari stanno creando serie difficoltà di applicazione nella nostra banca.

L'applicazione puntuale delle norme, dovuta da parte dei colleghi, crea difficoltà e lungaggini oltre misura, i tempi di erogazione dei servizi, in particolare la conclusione di nuovi contratti, sono oltre la ragionevolezza. Tra le difficoltà più

evidenti la stampa dei documenti, il continuo lasciare il posto di lavoro per raccogliere documentazione e la mancata possibilità di verifica automatica dei dati immessi.

I colleghi pressati dall'esigenza di ottemperare alle norme, soddisfare la clientela e il raggiungimento degli obiettivi, non sanno più come trattenerne la clientela che si lamenta e spesso rinuncia all'apertura del nuovo rapporto.

La situazione è stata illustrata alla "ignara" controparte che si è impegnata ad intervenire tempestivamente presso le strutture competenti.

INQUADRAMENTI

In merito all'argomento rinviamo alla specifica circolare in uscita e alle comunicazioni già in vostro possesso.

PROGETTO ARCOBALENO

Abbiamo nuovamente rappresentato all'azienda le difficoltà riscontrate dai colleghi alla partecipazione con riferimento agli orari e alla dislocazione logistica.

In alcuni casi sono chiesti viaggi di centinaia di chilometri per raggiungere la località prevista entro le prime ore della mattinata, costringendo i lavoratori interessati a mettersi al volante della propria auto ancor prima dell'alba. In altri casi, è vanificata la presenza ai corsi per impedimenti di ordine personale e familiare a raggiungere i luoghi prescelti, mentre esistono a pochi chilometri strutture dell'azienda da sempre utilizzate per corsi di formazione.

Il Dott. Micheli, in merito interpellato, si è impegnato ad una tempestiva verifica dell'organizzazione del Progetto Arcobaleno, ci auguriamo possa intervenire un po' di buon senso per contemperare le esigenze dell'azienda con quelle del personale.

CASSA SANITARIA

I colleghi della rete ex-Cariplo, già iscritti alla CAM, in questi giorni hanno ricevuto la circolare datata 20 ottobre 2003 dalla Cassa Sanitaria. Detta circolare invita a far pervenire una situazione aggiornata sulla propria situazione in base alle nuove regole, per determinare i familiari a carico e non a carico per la successiva determinazione dei contributi dovuti. Contrariamente a quanto richiesto a suo tempo dalle fonti istitutive, la Cassa richiede per la certificazione, lo stato di famiglia. Consigliamo quindi a tutti i colleghi interessati di farne richiesta in comune, dando come motivazione "per uso assegni familiari", così da evitare di pagare il certificato. Va da se che i "single" non devono presentare lo stato di famiglia.

FONDO PENSIONI COMIT

Si è riunita il 31/10 la commissione tecnica che sta valutando la percorribilità di liquidazione delle rendite ai 10.194 pensionati Comit. Si è discusso in particolare sul criterio per calcolare i coefficienti per il calcolo del montante e sul calendario, che prevede a un'indagine fra i pensionati sulla percorribilità della liquidazione delle posizioni, per poi nel mese di marzo/aprile avviare la fase di riforma, mentre il bilancio 2002 sarà approvato entro il 28 febbraio. La prossima riunione è calendarizzata per la prima decade di dicembre.