

5 dicembre 2003

ASSUNZIONI: Raggiunto l'accordo sulle modalità per reintegrare l'organico della banca dopo le uscite dovute al fondo esuberi. Previsto un nuovo incontro per le modalità di attivazione delle liste di trasferimento.

Nell'accordo di gruppo del 10 giugno 2003 sul Fondo di Solidarietà, si è previsto che, qualora le adesioni al fondo avessero superato il numero degli esuberi accertati, l'Azienda, per garantire l'efficienza operativa, avrebbe dato corso a un numero di **assunzioni** sostanzialmente pari a dette eccedenze, al netto delle procedure di efficientamento previste.

Per permettere il complessivo assestamento degli organici a seguito della mobilità interna che verrà a determinarsi per effetto dell'utilizzo delle liste di trasferimento, l'Azienda ha comunicato la sua intenzione di procedere ad **assunzioni con contratto a tempo determinato**.

Questa tipologia di contratto sostituisce le attuali assunzioni con contratto formazione lavoro, che non sono più utilizzabili dopo l'entrata in vigore della legge di riforma del **mercato del lavoro**.

Affinché i futuri assunti possano godere di condizioni contrattuali più favorevoli ed il più possibile analoghe a quelle fino ad oggi in essere, è stato stipulato un **accordo sindacale** che prevede quanto segue:

- le procedure di assunzione di cui sopra verranno attuate **entro il mese di febbraio del prossimo anno**
- ai neo assunti verranno applicati il trattamento economico e normativo previsto per il personale a **tempo determinato**
- la durata dei contratti sarà di **nove mesi rinnovabili per altri nove**. Al termine di tale periodo questi colleghi verranno considerati in priorità per le assunzioni a **tempo indeterminato** da effettuarsi, **con le norme oggi vigenti**, a copertura delle uscite relative al fondo esuberi

./.

- i neo-assunti verranno inquadrati al **1° livello della 3^a area professionale**
- il servizio prestato a tempo determinato sarà considerato valido ai fini della maturazione degli **automatismi economici aziendali** previsti per il personale assunto dopo l'1/11/99
- viene previsto un **percorso formativo** di 3 settimane nei diciotto mesi oltre, al momento dell'assunzione definitiva, al periodo di formazione normalmente previsto per le assunzioni a tempo indeterminato
- le assegnazioni avverranno nell'ambito territoriale della selezione. Per favorire l'utilizzo delle liste di trasferimento, l'assegnazione successiva all'assunzione a tempo indeterminato avverrà nell'ambito della regione nella quale si è prestato precedentemente servizio a TD
- possibilità di accedere all'apertura di credito per elasticità di cassa di 2600 Euro

Si tratta di un accordo particolarmente importante, che consente a questi futuri colleghi di avere la certezza di entrare a far parte, a pieno titolo, del personale di Sanpaoloimi.

Al termine della riunione, dietro richiesta del Sindacato, l'Azienda ha acconsentito a fissare un apposito incontro per l'esame della procedura di escussione delle **liste di trasferimento**.

*Abbiamo infatti sottolineato come occorra porre particolare attenzione rispetto alle aree dove gravano maggiormente le richieste di trasferimento e le posizioni di part-time, **rispettando le legittime aspettative dei colleghi e delle colleghe.***

Occorre inoltre evitare facili generalizzazioni da parte aziendale sulla non necessità di sostituire i colleghi dei back office e dei moduli di supporto nelle filiali della rete.

Naturalmente, l'incontro di cui sopra dovrà avvenire nel breve termine e prevedere la partecipazione del Responsabile della gestione risorse della rete.