



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 1 al 5 dicembre 2003**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

2/3 dicembre 2003

CABOTO

Nel corso delle giornate del 2 e 3 dicembre sono stati sottoscritti gli accordi relativi a:

- Premio Aziendale 2003
- Fusione di Caboto SIM in Banca Caboto
- Il Verbale di Riunione che disciplina le condizioni di trasformazione del rapporto di lavoro per i distacchi attivi e passivi.

Premio Aziendale 2003

Analogamente alla Capogruppo, il Premio Aziendale 2003 sarà erogato anche per il personale di Caboto con valuta 05.01.2004, nella misura di € 1.571,04 per il livello A3 L3, a tutto il personale in servizio al 31.12.2003, inclusi i contratti a tempo determinato.

Fusione di Caboto SIM in Banca Caboto

La fusione per incorporazione di Caboto SIM in Banca Caboto si colloca nell'ambito di un progetto complessivo mirato al potenziamento delle attività di intermediazione finanziaria. Con l'autorizzazione della Banca d'Italia alla creazione di questa nuova banca (la seconda del nostro Gruppo), Caboto potrà operare anche in cambi e nel mercato assicurativo. L'obiettivo aziendale 2003 – 2005 sarà quello di incrementare del 90 % il margine di intermediazione. Saranno razionalizzati i processi relativi alle attività in derivati e, dal 2004, saranno attivati gli incontri per valutare le eventuali ricadute sul personale. La fusione avrà efficacia dal 1.1.2004 e non comporterà ricadute di alcun tipo nei confronti dei lavoratori interessati.

Personale distaccato

Il verbale di riunione disciplina le condizioni di trasferimento del rapporto di lavoro dei colleghi interessati da Banca Intesa a Caboto e viceversa.

Il passaggio avverrà tramite accordo di cessione di contratto e, quindi, subordinato alla VOLONTARIETA' del collega, senza soluzione di continuità, alle seguenti condizioni:

- le anzianità effettive e convenzionali saranno riconosciute a tutti gli effetti
- il personale a part time manterrà il medesimo orario di lavoro
- gli eventuali mutui in corso di ammortamento proseguiranno alle stesse condizioni
- il premio fedeltà verrà liquidato nel limite dei ratei maturati al 31/12/2003
- previdenza ed assistenza saranno riconosciute alle medesime condizioni previste presso l'azienda di provenienza
- il premio aziendale 2003 sarà liquidato con valuta 5.1.2004 analogamente al personale di Banca Intesa.

Entro due mesi dalla data odierna le parti si incontreranno per verificare la corretta applicazione del presente verbale, nonché per un'informativa circa la ricollocazione territoriale e professionale del personale distaccato.

2 dicembre 2003

I.G.C.

Alla presenza dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale si è svolto ieri a Milano un incontro riguardante, tra l'altro, la definizione del premio aziendale 2003 presso Intesa Gestione Crediti e l'informativa sull'attuazione dell'Accordo del 28.01.2003 in materia di Fondo di Solidarietà.

Il **Premio Aziendale** verrà erogato anche in Intesa Gestione Crediti, come già indicato nella informativa settimanale FABI di Banca Intesa, il 5 gennaio 2004. Detto premio riguarderà tutto il personale, superato il periodo di prova, in servizio al 31/12/2003, incluso quello a tempo determinato per i mesi di servizio prestato.

Sempre nell'ambito della verifica sopra indicata abbiamo ottenuto l'attivazione di **contratti a tempo determinato** di durata non inferiore a sei mesi e/o la proroga, a tutto il 31.12.2004 dei medesimi in essere per un massimo di 23 unità.

L'informativa inerente il "Fondo Esuberi" è ancora caratterizzata dall'incertezza e dalla parzialità dei dati, atteso che la procedura consente in I.G.C. l'adesione fino al 28.02.2004, e altresì tenuto conto della posizione "attendista" assunta da molti colleghi in relazione alla possibile Riforma Pensionistica.

Poiché ci risulta sia in corso, **da parte di note società di revisione**, la valutazione di I.G.C. abbiamo chiesto chiarimenti in merito.

L'Amministratore Delegato ed il Direttore Generale hanno dato al riguardo ampie **rassicurazioni**, sottolineando l'ordinarietà di tale operazione, che sembra avere il riconoscimento di un miglior *rating*.

Abbiamo quindi colto l'occasione per ribadire che proprio questi risultati positivi, non ultimo *l'impegno profuso dai colleghi nel completamento delle operazioni di cartolarizzazione*, sono il frutto della professionalità di tutti i colleghi, che in vista della trattativa sugli **INQUADRAMENTI** si attendono **ORA** dall'Azienda un riconoscimento concreto.

L'Azienda ha manifestato la propria disponibilità.

Abbiamo, infine, ottenuto la calendarizzazione degli incontri su **inquadramenti, progetto valore** (sistema di valutazione), **sistema incentivante, ricadute organizzative** (quindi pratica elettronica, carichi di lavoro...) a partire dal prossimo 10 dicembre.

I.S.S.

Anche in I.S.S., come in Caboto e I.G.C., è stato sottoscritto l'accordo per il Premio Aziendale 2003, che sarà erogato con valuta 5/1/2004 nella misura di Euro 1.571,04 per il livello A3L3.

Il premio riguarderà tutto il personale in servizio al 31/12/2003, sulla base degli inquadramenti in essere a tale data e in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati per i neo assunti, purché abbiano superato il periodo di prova.

FONDO PENSIONI CARIPLO

Nel ricordare che l'ente erogatore delle prestazioni pensionistiche ai colleghi ex CARIPLO è il Fondo Pensioni, comunichiamo che l'accredito della pensione di dicembre, con l'aggiunta della tredicesima, avverrà con valuta 19/12/2003 entro il 23/12 p.v.

Informiamo altresì che gli ex colleghi che hanno avuto accesso al Fondo Esuberi con decorrenza 1/7/2003, avranno liquidata la posizione individuale il 15/12 p.v. con valuta 1/12/2003.

Ricordiamo, inoltre, che il nostro consigliere Adriano Martignoni è a disposizione per qualsiasi problematica riguardante il Fondo Pensioni Cariplo.

CALENDARIO PROSSIMI INCONTRI IN BANCA INTESA

10/12 protocollo Formazione – part-time – banca ore

11/12 regolarizzazione RSA – definizione perimetro Direzione Centrale

16/12 Intesa e.learning – migration/progetto MOVE – giornate Target

17/12 sicurezza antirapina