



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 9 al 12 dicembre 2003**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email: [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

**Incontro, 10 dicembre 2003**

**INTESA GESTIONE CREDITI**

Nel rispetto del calendario degli incontri concordati con le OO.SS., in data 10 dicembre 2003, Intesa Gestione Crediti ha presentato “**Progetto Valore**”, cioè il proprio sistema di valutazione del personale

Lo strumento, che rappresenta sostanzialmente una rivisitazione di quello, peraltro già più volte modificato, adottato dalla Capo Gruppo, dovrebbe permettere una compiuta valutazione delle conoscenze, dei comportamenti, dei risultati e delle potenzialità del personale.

Attesa l'importanza e la delicatezza dell'argomento, ci avvarremo dei tempi previsti dal CCNL per valutare Progetto Valore e proporre le nostre osservazioni all'Azienda.

L' Azienda ci ha, infine, confermato l'incontro del 18.12.2003 per l' apertura della procedura ex **art. 14 CCNL** (riassetto organizzativo, pratica elettronica...).

Abbiamo ribadito, però, che la stessa procedura è fin d'ora inscindibilmente legata a quella degli **INQUADRAMENTI, ed del SISTEMA INCENTIVANTE.**

In tal senso abbiamo, quindi, richiesto che nella stesso incontro del 18.12 ci venga consegnata dall'Azienda la documentazione necessaria per l' avvio della trattativa.

**Incontro, 10 dicembre 2003**

**PROGETTO ARCOBALENO**

A seguito delle molteplici sollecitazioni, lamentele e richieste portate a conoscenza della controparte siamo stati anticipatamente informati dell'imminente emanazione da parte di Banca Intesa di nuovi chiarimenti allo scopo di definire regole certe per i rimborsi spese sostenute per la partecipazione ai corsi. I disagi creati ai colleghi sono dovuti soprattutto al pendolarismo per il raggiungimento della sede del corso e per la residenzialità richiesta.

La circolare aziendale preciserà quanto segue:

- Per coloro che non potranno risiedere sarà riconosciuto il rimborso spese sostenute per il viaggio da casa alla sede del corso e viceversa;
- A coloro che partiranno la domenica saranno riconosciute ore di permesso retribuite;
- A coloro che parteciperanno in giornata non lavorativa saranno riconosciuti riposi compensativi;

## FORMAZIONE

Il giorno 10.12.2003 si è firmato il verbale di accordo sulla formazione in Banca Intesa. L'accordo introduce una serie di principi generali per l'accesso del personale ai corsi di formazione. Formazione e riqualificazione sono riconosciute strategiche per la piena realizzazione professionale del lavoratore ed il miglioramento economico salariale.

Viene costituito, per tutta la durata del Piano di Formazione 2003 – 2005, un gruppo di lavoro di consultazione tecnica (Focus Group) con compiti di verifica a consuntivo dell'attività formativa svolta e di avanzare eventuali proposte di integrazione al Piano medesimo.

Si è ottenuto che la formazione destinata al Personale a part time venga preferibilmente effettuata, compatibilmente con le esigenze organizzative, nella mattinata. Qualora le 24 ore di formazione retribuita (lett. A art. 54 CCNL) cadessero fuori del normale orario di lavoro del dipendente a tempo parziale **saranno retribuite o, a scelta del lavoratore, recuperate attraverso permessi retribuiti.**

Alla fine di ogni anno si calcolerà la differenza fra le ore effettivamente fruite e il monte ore spettante ( 24 ore) e questa potrà essere utilizzata limitatamente all'anno successivo. L'ulteriore "pacchetto" formativo contrattuale di 26 ore (di cui 8 retribuite, da svolgere in orario di lavoro, e le residue 18 non retribuite) da svolgere fuori dal normale orario di lavoro, sarà utilizzato sulla base della proposta di "Pacchetti formativi per famiglie professionali" recentemente emanata dall'Azienda.

## ACQUISTO COMPUTER

A margine della trattativa sulla formazione, l'Azienda ha confermato che prossimamente verrà offerta la possibilità a tutti i colleghi di acquistare un computer di ultima generazione usufruendo di uno sconto pari al 30% sul prezzo di listino e con una rateizzazione di 12 mesi.

**Incontro, 11 dicembre 2003**

## BANCA ORE

Si è conclusa in data 11.12 2003 la lunga trattativa in merito alla banca ore. Durante la riunione è emerso che alla data 31 ottobre 2003 il totale delle ore da recuperare ammonta a 475.116 così suddivise:

- a) residuo ore al 31.12.2001: 7.630 ore
- b) residuo ore 2002: 10.625 ore derivanti dalla riduzione di orario contrattuale (23 ore)
- c) residuo ore 2002: 19.446 ore derivanti dalle prestazioni aggiuntive
- d) residuo ore 2003: 81.186 ore derivanti dalla riduzione di orario contrattuale (23 ore)
- e) residuo ore 2003: 356.239 ore derivanti dalle prestazioni aggiuntive

**Si è concordato che le prestazioni aggiuntive riversate in banca ore alla data del 31.12.2001 e del 31.12.2002 (punti a e c) saranno retribuite in ragione del residuo individuale in essere al 31.1.2004 e verranno erogate con lo stipendio di marzo 2004.** Il recupero del residuo ore (punti b e d) andrà inderogabilmente effettuato rispettivamente entro il 29.2.2004 e il 30.4.2004.

Il recupero delle ore di prestazione aggiuntive di cui al punto e) potrà essere effettuato entro il 15° mese a decorrere dal relativo mese di effettuazione.

## PART TIME

L'accordo firmato prevede una notevole flessibilità nell'accoglimento delle varie tipologie di part time.

In base a quanto previsto dall'accordo 15.1.2003 **le prestazioni supplementari o straordinarie eventualmente richieste al personale a part time danno diritto al recupero obbligatorio secondo il meccanismo della "banca delle ore"**.

Verranno favorite le domande di trasformazione a tempo parziale avanzate da personale che abbia comprovati motivi personali o familiari di rilevante gravità

Si è inoltre concordato che l'Azienda fornirà semestralmente (entro il 30 giugno e il 31 dicembre di ogni anno) alle OO.SS. un'informativa disaggregata per sesso e figure professionali in ordine alle domande accolte e a quelle respinte.

La trasformazione del rapporto di lavoro potrà avvenire:

- a tempo determinato di minimo 3 anni rinnovabile di altri 3 anni;
- a tempo determinato per 6 mesi rinnovabili altri 6 per gravi motivi personali o familiari;
- a tempo indeterminato con possibilità di rientro.

Le articolazioni sono molteplici e soddisfano le più svariate esigenze:

- part time orizzontale da 20 a 32,30 ore su base settimanale;
- verticale dalle 15 alle 32 ore su base settimanale;
- misto dalle 27 ore e 30 minuti alle 32 ore e 30 minuti su base settimanale.

Le domande saranno accolte secondo criteri definiti: assistenza figli, coniuge etc; motivi di salute, cura dei figli, assistenza di parenti e conviventi, motivi di studio e volontariato.

E' stato introdotto il principio di non discriminazione del personale con rapporto di lavoro a part time in considerazione dello sviluppo professionale.

## INQUADRAMENTI

Ritenuti gli accordi sottoscritti complessivamente positivi, ad esito della trattativa abbiamo contestualmente sottoscritto l'accordo sugli inquadramenti.

La scelta è dovuta alla volontà di porre, già dai prossimi appuntamenti previsti dall'accordo stesso, tutti i miglioramenti necessari che consentano a ciascun lavoratore di vedere premiato l'impegno professionale con adeguati miglioramenti di carriera e, quindi, economici.

Le nuove regole introducono certezza nelle mansioni assegnate, individuano comuni modalità di passaggi nei vari livelli, riconoscono adeguatamente i periodi pregressi.

Sono validi, nel limite massimo di 5 mesi, i periodi di maternità/paternità ed al personale a part time, con rapporto di lavoro di almeno 25 ore settimanali, il periodo svolto nella funzione è riconosciuto per intero. Se l'orario di lavoro è inferiore i periodi di adibizione per ottenere i riconoscimenti previsti sono proporzionalmente rideterminati.

L'insieme delle nuove regole introdotte e le figure professionali individuate in numero di molto superiori a quelle di partenza costituiscono una buona base per le prossime trattative di giugno e dicembre 2004.

Permane, invece, il giudizio negativo sulla regolamentazione introdotta unilateralmente dall'Azienda sui "Ruoli Chiave".

## **PREMIO AZIENDALE**

Il Premio sarà erogato con valuta 5 gennaio.

Ricordiamo che il Premio è dovuto dall'azienda solo con giudizio positivo per l'anno di riferimento. Tenuto conto che per tale data non sarà possibile ottenere la valutazione del personale, il premio sarà erogato indistintamente per tutto il personale.

**Si avverte che l'azienda ha comunicato di chiedere, ad esito della procedura di valutazione, la restituzione rateale ai casi (pochi) di giudizio negativo.**

**12 DICEMBRE 2003**

## **FONDO PENSIONI CARIPLO**

Il C.d.A. del Fondo si è riunito per proseguire il dibattito sospeso lo scorso 12 novembre sul tema della selezione della Banca Depositaria.

Il nostro Consigliere, nel suo intervento, ha rappresentato una serie di argomentazioni che sconsigliavano la scelta di Banca Intesa anche e soprattutto in quanto dall'analisi tecnica dei quesiti oggetto della selezione emerge una banca che non è Intesa.

Dal momento che i Consiglieri designati dall'azienda hanno forzato per effettuare immediatamente la votazione saltando il dibattito, i Consiglieri eletti dagli iscritti in servizio hanno abbandonato la seduta facendo mancare il numero legale.