



notizie flash

Segreteria Centrale

16 dicembre 2003

■ ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

A seguito dell'attivazione del Fondo Esuberi, l'Azienda ha avviato le prime **assunzioni a tempo determinato**, in sostituzione dei colleghi esodati.

Il 5 dicembre è stato stipulato un accordo sindacale che applica al personale assunto con tale tipo di contratto, entro febbraio 2004, condizioni contrattuali più favorevoli a quelle di legge e del Contratto Nazionale.

Riassumiamo di seguito i **trattamenti economici e normativi** applicati:

- **Durata del contratto:** 9 mesi rinnovabili per altri 9. Priorità per l'assunzione a tempo indeterminato; in tal caso il periodo a tempo determinato sarà valido per la maturazione degli automatismi economici aziendali.
- **Inquadramento:** 1° Livello - 3^a Area Professionale.
- **Periodo di prova:** un mese.
- **Formazione:** 10 giorni all'assunzione e ulteriori 7 nel periodo di proroga.
- **Assegnazione:** nell'ambito territoriale di riferimento della selezione, per la durata dell'assunzione a T.D. In caso di assegnazione fuori da questo ambito verrà riconosciuto un terzo di diaria relativo al pernottamento, oppure il rimborso a piè di lista delle spese sostenute per il pernottamento. L'assegnazione del successivo rapporto a tempo indeterminato potrà essere nell'ambito della regione, in considerazione delle esigenze dei trasferimenti.
- **Malattia e infortuni:** congedo straordinario retribuito fino a 2 mesi retribuiti.
- **Ferie e permessi:** 20 gg lavorativi proporzionati alla durata del contratto (9 mesi). Permessi: 1 giorno per esame universitario. E' facoltà dell'Azienda concedere periodi di aspettativa non retribuita per gravi motivi privati (escluso motivi di studio).
- **Buono pasto giornaliero:** € 5,16.
- **Apertura di credito per elasticità di cassa:** € 2.600.
- **Dimissioni:** preavviso di 5 giorni lavorativi.