

RIEPILOGO PROPOSTE

RUOLI DI SEDE	IPOTESI (1)	IPOTESI (2)	IPOTESI (3)	SINDACALE
DIR CORPORATE(C.C.)	QD4L K3	QD4L K3	QD4L K3	Dirigente
DIRETTORE CREDITI	QD4L K3	QD4L K3	QD4L K3	Dirigente
DIRETTORE BUSINESS	QD4L K2	QD4L K2	QD4L K2	Dirigente
DIRETTORE PERSONAL	QD4L K1	QD4L K1	QD4L K2	QD4 K3
DIRETTORE FAMILY	QD4L K1	QD4L K1	QD4L K2	QD4
RESPONSABILE FIDI	QD4L	QD4L	QD4L K1	QD4 K3
RESP.ESTERO MERCI ALMENO 10	QD2L	QD2L	QD2L	QD4
RESP.ISTR FIDI ALMENO 10	QD2L	QD2L	QD2L	QD4 K1
RESPONSABILE.B.O.R. ALMENO 10	QD2L	QD2L	QD2L	QD3
RESPONSABILE SEGRETERIA ALMENO 10	QD2L	QD2L	QD2L	QD4
RESPONSABILE.B.O.R. DA 5 A 9	QD1L	QD1L	QD1L	
RESP.ESTERO MERCI FINO A 9	QD1L	QD1L	QD1L	
RESP.ISTR FIDI FINO A 9	QD1L	QD1L	QD1L	
RESP.OPER.NI IN POOL FINO A 9	QD1L	QD1L	QD1L	QD3
RESPONSABILE LEGALE FINO A 9	QD1L	QD1L	QD1L	QD3 K1
RESPONSABILE SEGRETERIA FINO A 9	QD1L	QD1L	QD1L	QD3
ASSISTENTE DI SEDE	QD1L	QD1L	QD1L	QD1
GESTORE INCAGLI JUNIOR	QD1L	QD1L	QD1L	QD3 K1 - QD2
GESTORE INCAGLI				
PRODUCT SPECIALIST	3^4L	3^4L	3^4L	QD3 - QD2
PRODUCT SPECIALIST JUNIOR				
ACC MANAG CORP(C.C.)	QD1L	QD1L	QD1L	QD4 K1
ACC MANAG ISTITUZIONALI	QD1L	QD1L	QD1L	QD4
ACC MANAGER PRIVATE	QD1L	QD1L	QD1L	QD3 - QD2
ACC MANAGER PRIVATE JUNIOR				
ANIMATORE COMMERCIALE	3^4L	3^4L	3^4L	QD3
	12 m.	12 m.	12 m.	

Ipotesi 1, 2, 3 aziendali e proposta sindacale del 30 aprile 2003

In grigio le posizioni che maturano dopo 12 mesi di adibizione

K = Ruolo chiave 1, 2, 3.

Assenti le posizioni di:

- Responsabile Legale Alta complessità QD4
- Addetto Istruttoria Fidi 3^4L
- Addetto comm.le Large Corporate e Corporate 3^4L

RIEPILOGO PROPOSTE

RUOLI DI FILIALE	IPOTESI (1)	IPOTESI (2)	IPOTESI (3)	SINDACALE
D.RE DI F.LE ALMENO 10 ALTA CPL./R.TA'	QD4L K1	QD4L K1	QD4L K2	Dirigente
D.RE DI F.LE ALMENO 10 MEDIA CPL./R.TA'	QD4L	QD4L	QD4L K1	QD4 K3
DIRETTORE DI FILIALE ALMENO 10	QD4L	QD4L	QD4L	QD4 K1
D.RE DI F.LE 8 e 9 ALTA COMPL./REDD.TA'	QD3L K1	QD3L K1	QD3L K1	QD4 K1
DIRETTORE DI FILIALE 8 e 9	QD3L	QD3L	QD3L	QD4
DIRETTORE DI FILIALE 7	QD2L	QD2L	QD2L	QD3
DIRETTORE DI FILIALE 5 e 6	QD1L	QD1L	QD1L	QD2
DIRETTORE DI FILIALE 3 e 4	3A4L	QD1L	3A4L	QD1
DIRETTORE DI FILIALE DA 2	3A3L	QD1L	3A3L	QD1
DIRETTORE DI FILIALE SOLO	3A2L	QD1L	3A2L	QD1
CAPO OPERATIVO OLTRE 20	QD2L	QD3L K1	QD3L K1	QD3 K1
CAPO OPERATIVO DA 16 a 20	QD2L	QD2L	QD2L	QD3
CAPO OPERATIVO DA 9 a 15	QD1L	QD1L	QD1L	QD2
CAPO OPERATIVO FINO 8	3A2L	3A3L	3A3L	QD1
CONSULENTE BUSINESS ALTA COMPL.	3A4L	QD1L	QD1L	QD3 - QD2 - QD1
CONSULENTE BUSINESS MEDIA COMPL.				
CONSULENTE BUSINESS				
CONSULENTE PERSONAL ALTA COMPL.	3A3L	3A4L	3A4L	QD2 - QD1 - 3^ 4L
CONSULENTE PERSONAL MEDIA COMPL.				
CONSULENTE PERSONAL				
COORDINATORE OPERATIVO	3A2L	3A2L	3A2L	QD2
ASSISTENTE FAMILY	3A2L	3A2L	3A2L	3 A 3L
RESPONSABILE PEGNO	QD1L	QD1L	QD1L	
ADDETTO STIME		3A3L	3A3L	
	12 m.	12 m.	12 m.	

Ipotesi 1, 2, 3 aziendali e proposta sindacale del 30 aprile 2003

In grigio le posizioni che maturano dopo 12 mesi di adibizione, per il calcolo dovranno ritenersi valide i periodi di adibizione antecedenti la sottoscrizione del testo.

Assenti le posizioni di:

Responsabile Tesoreria QD3

Nel CIA viene richiesta un'indennità mensile agli addetti alle casse assegnatari della chiave del "caveau".