



Federazione Autonoma Bancari Italiani
SEGRETERIA DI COORDINAMENTO



Vicolo Ghiaia 5 – Verona
Tel. 045 8006114 fax 045 8009165
Email: fabi_ucibancaimpresa@yahoo.it

INFORMATIVA NR. 10 DEL 22 giugno 2004

PARI OPPORTUNITA': SI PUO' FARE DI PIU'

Parlare di "pari opportunità" sembra ormai nella nostra società un discorso trito e ritrito, un argomento che non fa più presa; non si capisce se perché considerato ormai fuori moda o se perché è troppo fastidioso e faticoso prenderne coscienza.

Il **coordinamento nazionale delle donne della Fabi**, invece, considera che parlare di pari opportunità sia sempre più necessario e mai ha cessato di esserlo, e i dati che qui di seguito Vi riportiamo ci danno ragione.

Unicredit Banca d'Impresa ci ha consegnato in questi giorni il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2002-03 (**art.9 legge 125/91- D.M. 177/96**) di cui, per brevità, Vi allegiamo una sola tabella riepilogativa.

OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31.12. 2003 PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO
PROMOZIONI NELL'ANNO ED ASSUNZIONI NELL'ANNO PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO D'INQUADRAMENTO

CATEGORIE PROFESSIONALI	AREE/LIVELLI	OCCUPAZIONE AL 31.12. 2003		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI	Dirigenti	145	3	4	0	151	4
QUADRI	4° Livello	882	78	23	4	935	80
	3° Livello	243	46	44	12	237	40
	2° Livello	291	76	34	10	307	75
	1° Livello	465	142	90	34	428	119
IMPIEGATI	3ª Area Prof. - 4° Liv.	780	376	59	34	818	380
	3ª Area Prof. - 3° Liv.	545	268	17	12	614	301
	3ª Area Prof. - 2° Liv.	123	94	4	1	145	114
	3ª Area Prof. - 1° Liv.	218	93	1	0	237	101
	2ª Area Prof. - 3° Liv.	12	1	0	0	13	1
OPERAI	2ª A.P. - 2°/1° L. e 1ª A.P.	1	0	0	0	1	0
TOTALE		3705	1177	276	107	3886	1215

E' evidente come la situazione di pari opportunità sia molto lontana dal traguardo; ai livelli più alti dei dirigenti, infatti, la presenza femminile è quasi inesistente, ai livelli intermedi dei quadri, essa è ancora nettamente inferiore, comincia ad essere consistente, ma lontana dall'essere paritaria quando si comincia a parlare di impiegati.

Per ciò che riguarda le assunzioni, invece, è evidente che le assunzioni di personale femminile sono nettamente inferiori a quelle maschili.

Il quadro non è certamente entusiasmante!

Nella nostra realtà, come purtroppo, in molte altre, alle donne non è concesso di ricoprire posti di responsabilità di alto livello; sono esse che continuano a guadagnare stipendi più bassi ed a ricoprire ruoli di basso profilo professionale; più prestigiose sono le posizioni da ricoprire e più discriminatorio è l'atteggiamento nei confronti delle donne.

Chiedersi perché, sarebbe oggi troppo banale e rischierebbe di diventare l'argomento trito e fastidioso di cui abbiamo già detto all'inizio.

I risultati dell'analisi della situazione femminile ci confermano, purtroppo, che il cammino è ancora lungo e **la battaglia per il raggiungimento di una effettiva situazione di pari opportunità è solo all'inizio.**

Verona, 22 giugno 2004

La Segreteria di Coordinamento