

## **AREA CALABRIA – LA FABI SI FA PORTAVOCE DEI PROBLEMI DEI LAVORATORI E CHIEDE RISPOSTE SCRITTE A BANCA INTESA**

In data 21 luglio scorso si è tenuto a Cosenza l'incontro Semestrale promosso dalle Rsa FABI di Cosenza, Castrovillari e Lamezia Terme. Per la parte aziendale erano presenti: i Sigg. D'anna, Verso, Limpido, Musella, Trotta e Mauro. Per la FABI, che aveva da tempo chiesto l'incontro Semestrale, erano presenti Alberto Anelli della Segreteria provinciale FABI di Cosenza e Giuseppe Romeo della Rsa FABI di Lamezia Terme. Erano presenti, inoltre, delegazioni sindacali Sinfub e Federdirigenti.

La FABI ha presentato un copioso documento di 15 pagine nel quale sono state indicate tutte le problematiche in termini di Organici e di carattere Logistico delle Filiali di **Rende** (ex Comit ed ex Bav), **Sibari, Rossano, Acri, Corigliano, Cassano, Castrovillari** (ex Comit ed ex Bav), oltre a tutte le **Filiali di Cosenza** e a quelle di **Lamezia Terme**. (Problematiche che vanno dal mancato funzionamento degli impianti di climatizzazione, alla carenza delle pulizie, agli Organici sottodimensionati con molte Filiali con un solo Operatore di Sportello, agli interventi necessari sugli immobili fatiscenti, alla mancanza in tutte le Filiali di dipendenti che possano svolgere le mansioni previste dall'art. 77 CCNL (commessi e ausiliari, per cui tali mansioni vengono spesso attribuite impropriamente agli impiegati della 3<sup>a</sup> Area professionale) o più semplicemente alla carenza di macchinette contasoldi o addirittura a postazioni di Gestori commerciali situate davanti alle uscite di sicurezza o allo smembramento in atto dell'Ufficio Estero-Merci di Cosenza (da 5 addetti a... 1 responsabile + 1 part time)!!! E ancora: Filiali dove ai Gestori Commerciali viene sovente chiesto di aprire cassa e Filiali dove gli scarafaggi ormai passeggiano tranquillamente per i corridoi!

**CARICHI E RITMI DI LAVORO:** Con particolare riguardo alle continue "pressioni", anche via E-mail e ai famigerati "controlli a distanza", introdotti – tramite il "Progetto Arcobaleno" – unilateralmente dall'Azienda, senza accordo sindacale e a quanto pare, senza coinvolgimento dell'Ispettorato del Lavoro, in violazione dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori e con le conseguenze sanzionatorie dell'art. 38 del predetto Statuto. **Tra l'altro il lavoro dipendente a "cottimo" è vietato, come del resto non possono essere assegnati Budget individuali alla categoria impiegatizia!**

**Le circolari aziendali** sono prolisse e difficili da leggere. **Gli Operatori di Sportello (e non solo loro) non hanno materialmente il tempo di leggerle.** La FABI ha denunciato tale situazione per proteggere i lavoratori in caso di provvedimenti disciplinari derivanti dalla mancata conoscenza delle montagne di circolari che ci sommergono ogni giorno per 365 giorni all'anno!

**ORGANICI INSUFFICIENTI:** Non c'è unità produttiva nell'Area che non abbia problemi di organici a seguito degli "esodi" e dei "pensionamenti". La situazione diviene evidentemente esplosiva nel periodo estivo. **Il Personale è ormai esausto e in molti casi demotivato.** Non si può continuare a chiedere di più ai lavoratori. Sulla Filiale di Cosenza (ex Comit) circola la voce di imminenti **"trasferimenti" di malati cronici ed invalidi** che sottoporremo al vaglio dell'Ispettorato del Lavoro, **atteso l'aspetto persecutorio** che gli stessi potrebbero eventualmente rivestire.

**TUTELA FISICA DEI LAVORATORI:** Chi lavora ai videoterminali per 20 ore, anche non consecutive, settimanali deve essere sottoposto a visita oculistica periodica (e ha diritto ad una pausa di 15 minuti ogni 2 ore se la prestazione supera 4 ore) **Attenzione! L'Azienda ha ribaltato le gravi conseguenze (art.90 Legge 626/94 e succ.modd.) per la mancata osservanza di tale norma sui Direttori di Filiale (circolare di Gov. IntesaBci n.81/2002 del 13/3/2002).**

- Rispetto dell'Obbligo di **non Fumare** anche per i clienti (nei locali dove si pagano imposte)
- Denuncia del progetto aziendale – con aumento del rischio per i lavoratori - di **eliminare il servizio di Sorveglianza tramite Guardie Giurate.**
- Denuncia della mancata osservanza della normativa in materia di prova di "evacuazione" annuale ecc.