



Pensione integrativa di Carisbo: sottoscritto un accordo che prevede miglioramenti per tutti

Mercoledì 11 agosto 2004 **Fabi** assieme a Dircredito, Fiba e Fisac hanno sottoscritto un accordo avente per oggetto la modifica della previdenza integrativa aziendale. Di seguito ne riportiamo le caratteristiche principali.

Sezione I - prestazione definita sotto forma di Rendita:

- Dall'1 agosto 2004 verrà compreso nella retribuzione pensionabile “il premio di rendimento standard di settore” con conseguente aumento della futura integrazione mensile. Tale miglioria verrà estesa anche ai colleghi già usciti in seguito all'adesione al Fondo di Solidarietà;
- La “reversibilità” verrà calcolata secondo l'interpretazione sostenuta dalle OO.SS. (causa pilota vinta in Cassazione) sia per il passato (verranno sanate le posizioni pregresse) che per il futuro;
- Ai dipendenti in servizio (che confluiranno automaticamente nel Fondo Banco - Sezione A - comprendente tutte le forme di prestazione definita del Gruppo) verrà offerta entro il 30 giugno 2005 la possibilità di passare volontariamente alla *contribuzione definita* dello stesso Fondo Banco. A tali lavoratori verrà accesa una posizione individuale con *zainetto* di partenza costituito dalla riserva maturata al 31-12-2004 - con un minimo di € 3.100 – e, dall'1-1-2005, avranno contribuzione aziendale del 3% oltre alla piena libertà contributiva individuale con conseguente possibilità di utilizzare al massimo i benefici fiscali previsti tempo per tempo dalla normativa e totale disponibilità di conferimento del TFR nel proprio conto individuale;
- Ai pensionati, che attualmente percepiscono l'integrazione mensile da Carisbo, verrà offerta entro il 30 settembre 2005 la facoltà di capitalizzare il trattamento periodico in essere.

Sezione II – prestazione definita sotto forma di Capitale:

- ciascun iscritto avrà la stessa possibilità offerta agli iscritti alla Sezione I di confluire nella forma a *contribuzione definita* con proprio conto individuale avente *zainetto* di partenza costituito dal maturato al 31-12-2004 e contribuzione aziendale del 3% dall'1-1-2005.

Sezione III – contribuzione definita:

- Trasferimento automatico dall'1 ottobre 2004 di tutte le posizioni individuali nel Fondo di Gruppo (comparto prudenziale) salva la facoltà del singolo di trasferimento ad altro fondo;
- possibilità annuale di modificare la collocazione del comparto (scegliendo tra una delle quattro previste aventi rischiosità diversa);

- Innalzamento del contributo aziendale al 3 % per i soggetti per i quali l'apporto contributo sia al di sotto di tale aliquota (quindi tutti gli iscritti alla Sez.III parte seconda, che attualmente hanno contributo dell'1,25%-1,50%-1,75% a seconda dell'anzianità, passeranno al 3%);
- piena libertà contributiva individuale con conseguente possibilità di utilizzare al massimo i benefici fiscali previsti tempo per tempo dalla normativa e totale disponibilità di conferimento del TFR nel proprio conto individuale;

Riguardo alle garanzie accessorie per invalidità e premorienza, sono in via di perfezionamento idonee coperture assicurative a valere fin dal corrente anno (premorienza anche per cause naturali ed invalidità sia per cause di servizio che non).

Illustrazione più esaustiva e dettagliata verrà fornita nel corso delle assemblee dei lavoratori che, per ottenere la massima partecipazione, verranno tenute tra qualche settimana.

Carichi e ritmi di lavoro in Carisbo:

i fatti dimostrano che la Fabi aveva ragione...purtroppo.

Nel corso dell'incontro del 5 luglio u.s., avvenuto nell'ambito della procedura di conciliazione per evitare lo sciopero, la Fabi ribadì la grave e generalizzata carenza di Organico che, accentuatasi in seguito all'attuazione del piano industriale e conseguente ristrutturazione del sistema informativo, organizzativo e distributivo, ha **pesantissime ricadute su carichi e ritmi di lavoro** che non consente, tra l'altro, di effettuare ulteriore formazione, né di smaltire l'arretrato, né di usufruire di ferie/banca ore senza notevole disagio... **La Fabi**, in riferimento all'intenzione dell'Azienda di procedere entro il mese di luglio all'assunzione di 30 risorse a tempo determinato per 9 mesi, ritenendo tale numero assolutamente insufficiente, **invitò Carisbo a realizzare fin da subito un numero di assunzioni superiore (almeno 50 unità, riservandosi di verificare la situazione nel corso del programmato incontro del 6 settembre)**. A distanza di oltre un mese, purtroppo, dobbiamo constatare che l'Organico di Carisbo è assolutamente insufficiente anche a causa di altre uscite per pensionamento incentivato, per adesione al Fondo di solidarietà e per dimissioni. **Per tale motivo la Fabi continuerà ad adoperarsi affinché i Vertici di Carisbo, invece di "mettere toppe", adottino misure risolutive prima tra tutte quella di assumere a tempo indeterminato gli attuali turnisti che abbiamo riportato valutazione positiva** in quanto il ricorso a forme di lavoro precario e/o a contratto non permette di investire sulle risorse specialmente in termini di formazione e crescita professionale.

Settembre incandescente

1. **Trattativa relativa al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro con inasprimento del confronto che ha portato ad indire varie azioni di sciopero (già programmata l'intera giornata del 10 settembre);**
2. **trattativa per la fusione di Cardine in SanPaoloImi per definire i trattamenti economici e normativi da applicare ai colleghi che hanno subito il trasferimento del rapporto di lavoro da Cardine e dalle varie Banche Rete alla Holding;**
3. **incontro di verifica del 6 settembre 2004 fissato nell'ambito della procedura sullo sciopero di Carisbo attivata in giugno.**

Immediatamente dopo dovrà essere attivata la procedura per la cessione degli sportelli da SanPaolo alle Banche dell'ex Gruppo Cardine e viceversa in ossequio al principio della territorialità.



Segreteria Organo di Coordinamento Carisbo: Luciana Borsari 335.7835939 (coordinatrice)

Roberto Roncarelli 348.7005866 - Tiziana Zagnoni 335.401828

tel. 051/22-59-41

e-mail: coord.carisbo@fabi.it

fax 051/22-57-46