

AIP

(ASSICURAZIONI INTERNAZIONALI DI PREVIDENZA (SanpaoloImi (Banca Fideuram - FideuramVita)) + (NoricumVita (Sanpaolo Wealth Management - SanpaoloVita)))

Proseguono gli incontri con le Organizzazioni Sindacali sullo sviluppo della formula in oggetto ovvero sul progetto di costituzione del nuovo polo assicurativo. L'ultimo incontro è del 14 settembre e si è svolto a Torino.

- Il progetto, come ampiamente noto, ha i seguenti obiettivi:
 - “creare maggiore valore per gli azionisti offrendo alla clientela del Gruppo la miglior gamma di prodotti e servizi”;
 - “creare un unico polo assicurativo con pieno accesso a tutti i canali distributivi del Gruppo”;
 - “rafforzare la posizione di leadership nel mercato italiano”.
- Il progetto, inoltre, è strategico per il Gruppo in quanto “integra la capacità produttiva con l'eccellente piattaforma distributiva di Banca Fideuram”, consentendole una “crescita organica”.

Il continuo utilizzo del termine “creare” non deve trarre in inganno: qui non si tratta di produrre dal nulla, quanto piuttosto di elaborare in modo originale elementi pre-esistenti.

- Le linee guida della nuova struttura prevedono:
 - “l'accentramento delle funzioni di governo e d'indirizzo a Torino”;
 - “il mantenimento delle strutture produttive a Roma e Milano”;
 - “l'eliminazione delle duplicazioni/sovrapposizioni di attività/responsabilità tra le diverse entità giuridiche/strutture”;
 - “lo sviluppo della piattaforma Universo e del potenziale Vita”.

Gli effetti in materia di personale?

Le previsioni di legge rimandano all'articolo 47 Lgs.428/1990 (trasferimenti d'azienda nell'ambito degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alla Comunità Europea) e gli articoli 15 e 16 del CCNL 18/07/2003 (livelli occupazionali, mobilità, riqualificazione del personale).

- I temi da affrontare riguardano:
 - “la definizione della normativa da applicare al personale di AIP (CCNL contratto assicurativo)”;
 - “la gestione delle eccedenze derivanti dalle sinergie indotte dall'operazione societaria, attraverso la cessazione dei distacchi in essere su SanpaoloVita e FideuramVita da parte delle Società del Gruppo, insourcing delle attività attualmente gestite dalle Società del Gruppo o attraverso il ricorso al lavoro temporaneo, la cessazione alla scadenza dei contratti a termine, la mobilità infragruppo”.