



Mentre da una parte la Carisap, peraltro opportunamente, apre le porte del Palazzo storico alla comunità cittadina, dall'altra serra a doppia mandata il medesimo ingresso alla OO.SS. che, da tempo, richiedono energicamente un maggior coinvolgimento su problematiche estremamente attuali.

1) **ASSUNZIONI** – denunciando l'omissione di qualsiasi informativa alle OO.SS. in merito all'assunzione di **personale a tempo determinato**, all'accesso in azienda di **“stagisti”** ed alla conseguente loro dislocazione presso unità produttive. Con quali criteri si è provveduto in tal senso? Quali esigenze operative sono state considerate ai fini delle singole assegnazioni?

2) **VALUTAZIONE RISORSE** – è stato attivato un progetto di **individuazione di risorse ad “alto potenziale”**, per la conseguente gestione di percorsi professionali, senza che le OO.SS. siano state anche solo semplicemente informate nel dettaglio, come peraltro espressamente previsto dagli Artt.55-58 del CCNL; non solo, ma viene omesso anche il momento di verifica sull'andamento del progetto stesso.

Anche nell'ambito del “Progetto Valore”, relativo alla valutazione delle prestazioni, si segnalano casi di mancata conclusione del procedimento valutativo.

3) **DIMISSIONI** – la difficoltà del momento è avvalorata dai numerosi casi di dimissioni “spalmati” su personale di ogni ordine e grado da parte di personale giovane, registrati nel corso degli ultimi mesi, che hanno aumentato sensibilmente le già gravi criticità di alcune unità organizzative. Al riguardo, l'Azienda si è limitata ad adottare soluzioni palesemente provvisorie e penalizzanti per le realtà produttive coinvolte (Direttori di Filiale “ad interim” e personale a tempo determinato), senza preoccuparsi, fra l'altro, delle conseguenze sull'immagine della Carisap.

4) **PROMOZIONI E PREMI** - l'Azienda mantiene un ostinato silenzio sull'argomento. Quali criteri oggettivi presiedono all'adozione di tali provvedimenti? Soprattutto, se tutto si svolge nell'ambito della legittimità, perché non informare il Personale con la dovuta trasparenza?

5) **PRESSIONE COMMERCIALE** – nonostante le suddette difficoltà che gravano sul Personale, i dipendenti continuano a subire fortissime pressioni per il raggiungimento dei budget, con conseguente **incremento dei carichi di lavoro**. In tale contesto, **che coinvolge indistintamente tutto il Personale**, con quali argomenti l'Azienda giustifica l'elargizione di riconoscimenti economici “ad personam”?

Tutte queste componenti esprimono la totale **MANCANZA DI PROGETTUALITA'** su **individuazione di ruoli e sviluppo aziendale**, esaltando nel contempo il senso di **PRECARIETA'** e di **CONTINUA EMERGENZA OPERATIVA**.

Poiché questo arrogante atteggiamento di rifiuto di un confronto, necessario per gestire in modo costruttivo il cambiamento aziendale, si protrae da troppo tempo, ci attiveremo prontamente per dare il giusto risalto a questo contesto.

RSA FABI
CASSA DI RISPARMIO DI ASCOLI PICENO