



**Segreteria di Coordinamento
Segreteria di Gruppo**



Tel 02.89012885 fax 02.89012948

Tel 02.8794.2061 fax 02.8794.4439

E-mail segreteria@fabibancaintesa.it

www.fabibancaintesa.it

***ALLE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO,
ALLE R.S.A
DEL GRUPPO BANCA INTESA***

e p.c.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE

Le Segreterie di Coordinamento e del Gruppo Banca Intesa si sono riunite nei giorni 20,21,22 settembre scorsi con l'obiettivo principale di avviare un riassetto organizzativo della nostra Organizzazione orientato verso il territorio, i Rappresentanti Sindacali Aziendali e i Referenti Territoriali.

I componenti, dopo aver preso atto delle dichiarazioni formulate dal CEO di Banca Intesa in merito al miglioramento degli indici economici del Gruppo e della volontà della Proprietà volta a un rilancio e a consistenti investimenti per migliorare ulteriormente la situazione aziendale, auspicano che il positivo risultato economico e finanziario sia anche un momento di avvio di relazioni sindacali utili alla soluzione dei problemi gestionali ed organizzativi che affliggono i lavoratori di Banca Intesa.

La Segreteria ha inoltre verificato la correttezza della linea politica delineata nell'ultimo Coordinamento del maggio 2004 e ha rilevato un deciso rafforzamento del ruolo della FABI all'interno del Gruppo, a vantaggio degli associati e dei lavoratori tutti. Salvo l'iniziale incredulità e incertezza, la risposta dell'organizzazione ad ogni livello è sempre stata all'altezza della situazione. E' quindi fallito il tentativo di indebolire ed emarginare la nostra organizzazione tramite la separazione delle compagini sindacali, da noi mai condivisa.

La soddisfacente riuscita organizzativa delle iniziative avviate nei mesi scorsi (semestrali, sicurezza, salute,..) e la funzione propositiva in ogni trattativa hanno dimostrato la capacità della FABI di svolgere un ruolo attivo in un momento di eccezionale pressione sui lavoratori da una parte e di confusione sulle soluzioni da adottare, dovuta principalmente alla divisione del tavolo negoziale, dall'altra.

Sono state inoltre esaminate le seguenti questioni:

SECRETARI DI COORDINAMENTO: il ruolo della Segreteria di Banca Intesa e del Gruppo dovrà essere attivo verso il territorio e le società del Gruppo assegnate. I Segretari dovranno coadiuvare le R.S.A. e i "referenti territoriali" nell'attività sindacale verso i lavoratori, fornendo loro il più efficace apporto personale anche allo scopo di radicare la presenza dell'Organizzazione sul territorio. La legge Biagi e il Fondo Esuberi hanno decurtato rappresentanti sindacali anche sul territorio, unici veri riferimenti per i lavoratori. Occorre stimolare i lavoratori a non abbandonare adeguati livelli di rappresentanza nelle unità produttive: l'esito negativo si tradurrebbe nel dominio dell'azienda senza contraddittorio.

DECENTRAMENTO OPERATIVO: è stato confermato il ruolo centrale delle R.S.A. e dei "referenti territoriali", nonché lo strumento della semestrale quale presidio del territorio a favore dei lavoratori.

FONDO PENSIONI COMIT: attento controllo della gestione della fase di liquidazione, voluta dal Consiglio uscente, per verificare la correttezza e trasparenza delle operazioni che verranno effettuate.

CASSA SANITARIA: conferma della volontà di una corretta e trasparente gestione interna della Cassa con il rinnovo degli organismi eletti dai soci lavoratori nel più breve tempo possibile. Nessuno spazio per soluzioni assicurative.

AGOAL – ASSDI - FONDO DI SOLIDARIETA' CARIPLO E SIMILI: costituzione di un gruppo di studio per definire proposte atte a consentire una rapida trasformazione delle associazioni coinvolte, allo scopo di non disperdere il patrimonio economico e le esperienze acquisite in questi ambiti, tramite un adeguamento delle strutture per tutti i lavoratori di Banca Intesa.

ASSEGNO ESUBERO: l'azienda è stata sollecitata a una risposta concreta in seguito al difforme trattamento economico effettuato sui lavoratori usciti il 31/3/04 che ha provocato incertezze, malumori e potrebbe generare sfiducia in uno strumento che ha permesso all'azienda sostanziosi risparmi anche se a fronte di grossi sacrifici per i lavoratori rimasti, in particolar modo a coloro che prestano la loro opera nelle filiali.

SEMESTRALI: se da un lato possiamo essere soddisfatti della partecipazione delle nostre RSA all'utilizzo di questo strumento, dall'altro dobbiamo dare riscontro di una scarsa volontà aziendale a risolvere i problemi da noi evidenziati e di un difficoltoso rapporto sul piano delle relazioni sindacali decentrate.

PREMIO AZIENDALE: alla luce dei risultati di bilancio e delle prossime verifiche sull'andamento del progetto industriale di Banca Intesa, è stata esaminata la possibilità di avviare un confronto nel Gruppo per ricercare auspicabili linee guida allo scopo di evitare ricadute di accordi aziendali in altre aziende del Gruppo.

RAPPORTI CON LE ALTRE OO.SS.: nel tentativo di ristabilire relazioni più consone alle esigenze dei lavoratori, continueremo ad essere attivi protagonisti dello scenario sindacale non rifiutando il dialogo, evitando di inseguire polemiche non costruttive e ricercando il confronto su temi che interessano i lavoratori.

Riconfermando così la correttezza della sua strategia, la FABI del Gruppo Banca Intesa, dispiaciuta dell'attuale separazione dei tavoli che crea disorientamento tra i lavoratori, auspica, in tempi possibilmente brevi, il suo superamento e chiede con forza alla controparte la ripresa di relazioni sindacali tese al rispetto dei diversi ruoli, per un concreto rilancio dell'azienda ed un contestuale miglioramento delle condizioni di lavoro.

L'impegno ad una crescita aziendale duratura ma con solide basi è condivisibile: deve però cessare il regime di pressioni al risultato immediato che, obbligando la clientela a scelte eccessivamente guidate, provoca esiti molto incerti sul medio lungo periodo.

Infine, vi informiamo che allo scopo di conoscere più da vicino le esigenze territoriali e delle Società del Gruppo saranno avviati degli incontri capillari tra la Segreteria e le rispettive rappresentanze sindacali.

Milano 27 settembre 2004

La Segreteria

**Le Segreterie
FABI - INTESA**

INCARICHI PER COMPETENZE TERRITORIALI

Bari /Foggia Bergamo / Cremona Brescia / Mantova Brindisi / Lecce Umbria /Adriatico centrale Toscana	SILVANA CARIOLI
Calabria	VINICIO BALATA / PINZONE FILIPPO
Campania Nord Campania Sud Napoli Roma 1 – 2 – 3 Sicilia Occidentale	VINICIO BALATA
Belluno / Treviso Padova / Rovigo Venezia / Friuli Verona / Trentino Alto Adige Vicenza Sicilia Orientale	LUCA PINTON
Pavia	MILAZZO GIUSEPPE
Lodi Sardegna Milano Prov. Nord (filiali di Sesto, Cinisello, Paderno, Bresso)	DANIELE MANFREDONIA
Emilia Romagna	MAURO PRECI
Direzione Centrale Milano Provincia EST – OVEST – NORD	LENTI SIDONIA
Milano Città 1 – 2 – 3 – 4	ADRIANO MARTIGNONI
Como Imperia / Savona Genova / La Spezia Lecco / Sondrio Varese	FILIPPO PINZONE
Piemonte Est Piemonte Ovest Torino Città	RICCARDI ANGELO

Caboto Banca Private (Credit Agricole) Intesa Leasing Intesa Fiduciaria Sim Intesa Previdenza Intesa Trade Intesa Mediocredito Intesa Mediofactoring Nextra	SABRINA FRASSINI
Intesa Sistemi e Servizi	GAVARINI PIEROTTI
C.R. Biella e Vercelli	ANGELO RICCARDI
Intesa Gestione Crediti	LUCA RISINO
Banca di Trento e Bolzano Banca Popolare Friuladria	LUCA PINTON
C.R. Parma, Holding Intesa Centro	MILAZZO GIUSEPPE FABRIZIO TANARA DANIELE MANFREDONIA

INCARICHI di SEGRETERIA

<p>Coordinamento Segreterie Amministrative Informativa settimanale, circolari, Fabintesa e Guide specialistiche Casse Mutue Sito internet e sistemi informatici Rapporto con le Esattorie di Gruppo Organismi per tempo libero AGOAL Rapporti con la Federazione Problematiche legali Part – Time , Banca Ore, orari di lavoro e Politiche sociali Fondo Solidarietà e simili Inquadramenti, Formazione, Sistema Incentivante e Note Valutative L.626, Sicurezza Antirapina Esodati / Pensionati</p>	<p>Milazzo Manfredonia, Riccardi</p> <p>Frassini, Carioli, Lenti, Milazzo, Pinton Carioli, Pinzone, Pierotti Pinzone (Manfredonia) Milazzo Pinzone, Pinton, Balata Milazzo Milazzo, Risino, Frassini</p> <p>Carioli, Manfredonia Lenti, Pinton Martignoni, Pinton, Carioli, Riccardi Preci, Manfredonia Martignoni, Molteni</p>
<p>Fondi e Casse previdenziali</p> <p>Fondo Comit Fondo Cariplo Fapa Gruppo Cassa IBI Fapa Bav</p>	<p>Martignoni coadiuvato da</p> <p>Manfredonia, Carioli, Balata Pinzone Frassini Schivalocchi Pinton</p>