



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 11 al 15 ottobre 2004**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

INCONTRO DEL 12 – 15 ottobre 2004

Nelle giornate del 12 e 15 ottobre le OO.SS. si sono incontrate con l'azienda per definire l'accordo di cessione dei 10 sportelli di Banca Intesa alla Banca di Trento e Bolzano, alla Biverbanca e alla C.R. di Parma e Piacenza..

Nel corso del primo incontro l'Azienda ci ha sottoposto una bozza di accordo piuttosto sintetica, mentre nell'incontro di venerdì, dopo un'approfondita discussione, sono rimasti in sospeso alcuni punti che elenchiamo:

- mantenimento dei percorsi di inquadramento superiore in corso di maturazione,
- ticket pasto per i part-time,
- assistenza sanitaria,
- pro-quota del sistema incentivante,
- quota eccedente le 100 ore per i quadri direttivi,
- mantenimento dell'importo annuale per i portatori di handicap.

Ci siamo aggiornati per martedì 19 ottobre 2004.

INCONTRO DEL 14 ottobre 2004

Si è conclusa la procedura relativa ai provvedimenti di mobilità territoriale che l'azienda andrà ad effettuare nei prossimi giorni nelle filiali del sud.

Durante l'incontro abbiamo chiesto ripetutamente quali fossero i criteri che avevano portato alla decisione aziendale di ridimensionare i numeri relativi agli organici delle realtà in oggetto, e quelli adottati nell'individuazione dei dipendenti che verranno assoggettati a mobilità.

L'Azienda molto sinteticamente si è trincerata dietro a "*scelte organizzative aziendali*", dichiarando di aver adempiuto a quanto era previsto dall'accordo del 16 luglio scorso, fornendo il documento che riportiamo in dettaglio, dichiarando conclusa la procedura informativa.

Durante la discussione i rappresentanti della banca hanno più volte ricordato che in questa fase di riorganizzazione degli organici, tra cui il famoso accordo sugli esuberanti del dicembre 2002 che prevede la fuoriuscita di 5.700 colleghi entro il 31/3/2005, i colleghi delle filiali del sud sarebbero stati oggetto di numerosi trasferimenti anche a lungo raggio, in quanto le stesse filiali erano sovradimensionate rispetto alla media aziendale nazionale. A oggi, invece, la banca ha trovato una soluzione meno penalizzante, trasferendo solo una cinquantina di persone, di cui 23 a distanza superiore i 50 km.

Nella settimana del 18 ottobre ai colleghi interessati verranno consegnate le lettere di trasferimento, dove sarà previsto un preavviso di almeno 15 giorni.

Invitiamo i colleghi a firmare esclusivamente per presa visione, non per ricevuta, al fine di non pregiudicare eventuali future possibilità di impugnazione del trasferimento.

Abbiamo, infine, proposto di ricercare un'intesa sul problema dei trasferimenti chiesti dai lavoratori, già rappresentato all' A.D., e bloccati da lungo tempo a causa del Piano Industriale 2003/2005 (fondo esuberi, riorganizzazione, etc), al fine di individuare criteri certi per accogliere le domande di trasferimento motivate da gravi o eccezionali situazioni personali o familiari.

Unità produttiva di provenienza	n° risorse da trasferire	Inquadramento A.Prof.	QD	ruolo ricoperto	Unità produttiva di destinazione	ruolo da ricoprire	formazione	distanza chilometrica dalla residenza
BRINDISI	2	2		Resp. Operativo	S. Michele Salentino	Addetto operativo		28 km
				Gestore affari	Caprarica di Lecce	Gestore affari		49 km
LECCE	2	2	0	Gestore affari	Taviano	Gestore Affari		51 km
				Addetto Operativo	Galatina	Addetto Operativo		28 km
TARANTO	2	2	0	Gestore affari	Carovingio	Gestore affari		47 km
				Addetto Operativo	FrancaVilla Fontana	Addetto Operativo		38 km
TRAPANI	7	5	2	Gestore affari	Marsala	Gestore affari		30 km
				Gestore famiglie	Mazara del Vallo	Gestore famiglie		52 km
				Gestore Premium	Palermo	Gestore affari		92 km
				Gestore Premium	Palermo	Gestore affari	percorso formativo affari	92 km
				Addetto Operativo	Palermo	Addetto Operativo		92 km
				Addetto Operativo	Palermo	Addetto Operativo		92 km
POTENZA	5	4	1	Addetto Operativo	Canosa di Puglia	Addetto Operativo		98 km
				Addetto Operativo	Spinazzola	Addetto Operativo		71 km
				Addetto Operativo	Stornara	Addetto Operativo		100 km
				Responsabile Operativo	Foggia	Responsabile Operativo		106 km
				Gestore Affari	Gioia del Colle	Gestore Affari		119 km
SALERNO	8	8	0	Addetto Operativo	Napoli	Polo Back Office		da 55 a 62 km
COSENZA	3	3	0	Addetto Operativo	Castrovillari	Gestore Famiglie	percorso gestore famiglie	51 km
				Addetto estero	Castrovillari	Addetto operativo		51 km
				Gestore Famiglie	Rende	Gestore Famiglie		12 km
REGGIO CALABRIA	1	1	0	Addetto Operativo	Pellaro	Addetto Operativo		12 km
BARI	5	3	2	Gestore Base	Modugno	Gestore Base		10 km
				Area	Bari	DSO		0

