



## **Banca Antoniana Popolare Veneta** *Le Segreterie di Coordinamento*

### ***Comunicato a tutti i lavoratori***

E' ripreso in data odierna il confronto con il Servizio del Personale per ottenere risposte in merito alle seguenti problematiche ancora in sospeso:

- **carenze organici Triveneto:** l'Azienda ha comunicato di aver già assegnato 13 risorse (Bigonza, Belluno, Castelveveto, Terzo Torre, Canisana, Trissino, Sacile Udine Ag. 1, due al Retail Veneto Ovest e tre al Retail Veneto Nord Est), ulteriori 13 saranno rese disponibili entro fine ottobre 2004. Successivamente sarà assegnato altro personale sulla base delle specifiche esigenze concordate tra le Aree che ne hanno fatto richiesta ed il servizio Gestione Risorse Umane;
- **ad personam:** l'Azienda ha richiesto una ulteriore proroga al 30/11/2004, per trovare una soluzione definitiva in merito al problema;
- **applicazioni CIA:** sono state - ancora una volta - ribadite le richieste di applicazione derivanti dall'accordo 2/1/2002 ;
- **part-time:** abbiamo espresso la necessità che l'azienda proceda ad una corretta interpretazione dell'accordo sul part-time 23 dic. 2003, avendo avuto anche su questo argomento molti segnali di inadempienze sostanziali;
- **esodi:** è stata ribadita la scadenza del 30/11/2004 quale termine ultimo per la presentazione delle domande di esodo/pensione. Per quanto concerne la possibilità di accettare domande di esodo con passaggio all'Inps dopo il 31/12/2007 l'azienda ha ritenuto non esaustive e rassicuranti le risposte ricevute sia dall'Inps che dall'ABI e per tanto si riserva ancora un periodo di tempo per poter essere in grado di pronunciarsi definitivamente sull'argomento. Si ipotizza la data del 15 novembre 2004 come termine utile per tali risposte. Entro tale data l'azienda inoltre, ritiene corretto dare risposte ai singoli lavoratori precedentemente contattati in merito ai "desiderata" esposti;
- **ristrutturazione Direzioni e CED:** nei prossimi giorni uscirà un nuovo ordine di servizio che integra il regolamento aziendale già emanato, con l'indicazione delle Aree funzionali, dei Responsabili e dell'allocazione delle UOB sottostanti. Solo in seguito sarà completata la definitiva assegnazione dei ruoli e degli organici;
- **fondi pensione ex dipendenti Cassa di Risparmio di Roma:** l'Azienda già da molto tempo è disponibile a trovare soluzioni per i circa 30 colleghi interessati. Sarà cura di uno di loro già individuato, ricercare soluzioni da sottoporre ai colleghi che possano definire il passaggio della somma accantonata al fondo, alle singole posizioni aziendali da confluire al Fap Antonveneta.

Le Segreterie Centrali  
BAPV

Padova, 20 ottobre 2004