

# f a b i n f o r m a

Notiziario a cura della Segreteria Centrale F.A.B.I - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail: fabi@ESATRI.it)

A tutti gli Iscritti  
FABI ESATRI  
Loro Sedi

## Comunicato

In data odierna si è tenuto l'incontro con la Direzione Generale di ESATRI come previsto dall'Accordo 2 agosto 2004.

La Segreteria FABI ha introdotto i due argomenti all'OdG:

1. Ridefinizione dell'istituto del **Part Time**;
2. Percorsi professionali degli **Intermedi**.

Relativamente al primo punto l'Azienda ha accolto tutte le nostre proposte:

- Estensione della **Banca Ore** al Part-Time per il recupero delle ore supplementari di lavoro;
- **Formazione**: Nel caso in cui le ore di formazione cadano fuori del normale orario di lavoro saranno recuperate con permessi retribuiti;
- Introduzione del **Part Time misto su base settimanale** (5 ore tutti i giorni della settimana con 1, 2 o 3 rientri settimanali ciascuno di 2,30 h per un totale rispettivamente di: 27,30 - 30,00 o 32,30 ore settimanali);
- Per l'aumento del tetto percentuale massimo di Part Time concessi – ora il 20% - l'azienda si è dichiarata disposta ad incontrarci nel mese di dicembre p.v.

L'accordo decorrerà dal 1° gennaio 2005.

Abbiamo inoltre chiesto l'introduzione del part time misto con un orario di 7 ore giornaliere per 5 giorni settimanali. Anche questa nostra proposta è stata accolta.

**Purtroppo non è stato possibile sottoscrivere l'accordo sul Part-Time in quanto l'Azienda ha vincolato pretestuosamente la firma alla sottoscrizione congiunta di un nuovo accordo che proroga a tutto il 2005 l'estensione della Banca Ore alle prestazioni aggiuntive dalla 51^ alla 100^.**

**Di fronte a questa minaccia abbiamo espresso la nostra vivace protesta.**

**Questa richiesta mira ancora una volta a contenere i costi del lavoro senza alcuna contropartita per i lavoratori e in assenza di un chiaro **PROGETTO** sul futuro di **ESATRI !!!****

Sui **percorsi professionali**: in considerazione dell'alto numero di adesioni al bando per il passaggio degli Intermedi abbiamo chiesto all'Azienda di promuovere un nuovo bando per il prossimo anno ma soprattutto di allargare, da subito, i posti attuali. L'Azienda ha valutato positivamente la nostra richiesta. Relativamente al problema sollevato dalla FABI concernente l'automatismo economico "acquisendo" (per alcuni a dicembre, per altri a giugno 2005) che questi colleghi perderebbero a pochi mesi dalla sua maturazione in seguito all'applicazione del nuovo inquadramento, l'Azienda si è impegnata al riconoscimento economico equivalente assorbibile in caso di nuovi, successivi, avanzamenti. Questo impegno sarà formalizzato alle OO.SS. con una lettera.

Il prossimo incontro con l'azienda si terrà nei primi giorni del mese di novembre.

Per opportuna conoscenza Vi informiamo inoltre che il 4 novembre 2004 si terrà il C.d.A. di ESATRI.

Vi terremo costantemente informati sull'evolversi della situazione.

Milano, 21 ottobre 2004

La Segreteria