



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI  
RAPPRESENTANTI SINDACALI  
AZIENDALI  
AREA PIEMONTE SUD  
INFORMATIVA N° 08 18 11 2004

## STRESS E CORAGGIO... IL BUDGET E' DI PASSAGGIO

L'incontro svoltosi ieri ad Alessandria ha sostanzialmente chiarito il quadro di sostituzioni e assunzioni di colleghi per quanto riguarda il sostanziale mantenimento dell'organico nella Piemonte Sud, così come più volte assicurato dalle Funzioni d'Area. Il numero complessivo dei colleghi in ingresso ammonta a 79. Tale numero è scomposto in 34 attivazioni di lista e 45 assunzioni.

Appare evidente il **netto sbilanciamento a favore delle assunzioni rispetto alle attivazioni di lista**, pur tra le assicurazioni dell'Area, che adduce difficoltà momentanee, quali ritardi sul piano assunzioni a livello aziendale e conseguente blocco dei trasferimenti da parte dell'Area Torino. Ci è stato riferito che il 2005 dovrebbe prevedere un sostanziale riallineamento dell'organico d'Area, depauperato oltre che dalle uscite previste per l'utilizzo del Fondo di Sostegno al Reddito anche da dimissioni e da altre cause.

**Ribadiamo la necessità della totale sostituzione delle uscite e della relativa escussione delle liste di trasferimento con criteri d'oggettività e trasparenza aziendale, senza ulteriori ritardi e indugi.**

**Il regalo di Natale di una rinnovata attenzione sulla formazione riservata agli addetti modulo di supporto e back office imprese è apprezzabile, quanto poco funzionale è il fatto di comprimerla nel periodo di fine anno, già di per sé ricco d'impegni di lavoro.**

Riteniamo che il monte ore erogato possa essere migliorato e non si debba desistere da una sempre più necessaria, "sana e consapevole" gestione.

Risultano 20 colleghi inseriti in percorsi professionali. Ricordiamo che gli interessati devono ricevere una precisa e puntuale comunicazione scritta da parte aziendale che stabilisca l'inizio ed il termine del periodo contrattualmente previsto ai fini dell'inquadramento superiore.

Per quanto riguarda il raggiungimento del **budget 2004**, appaiono sei filiali leggermente al di sotto del conseguimento del 90% degli obiettivi assegnati e quindi attualmente non a premio. A detta del Direttore d'Area si tratta di posizioni con margini recuperabili entro fine anno, il che porterebbe per la prima volta tutte le filiali della Piemonte Sud a premio.

Per ciò che concerne il **budget 2005** ci è stato anticipato che sarà molto impegnativo e incardinato in un quadro economico non certo favorevole. Per il raggiungimento dello stesso, molto si agirà sul versante delle motivazioni e sulla "rigenerazione mentale" di tutti i colleghi, a partire dai direttori: "L'ottimismo è il profumo della vita".

A livello **filiali** ci sarà nei prossimi mesi la totale ristrutturazione del piano terra della filiale di Bra (presumibilmente nel periodo dicembre 04- giugno 05), modifiche di lay out presso le filiali di Alessandria Corso Roma e Cuneo 3 e la prosecuzione dei lavori programmati su Acqui Terme a seguito della relazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

**Il lavoro di controllo e continuo pungolo sul rispetto degli accordi, ma soprattutto delle esigenze ed aspettative dei colleghi, sarà per noi rappresentanti della FABI estremamente pressante sia in questo scorcio di 2004 che nel corso di un 2005 impegnativo per tutti.**

**Rappresentanti Sindacali Aziendali FABI  
SanPaolo Area Piemonte Sud**