



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredito Italiano

info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Nota Informativa

INCONTRO DEL 19 NOVEMBRE 2004

RISERVATA AI DIRIGENTI SINDACALI FABI DEL GRUPPO UNICREDITO ITALIANO

Il 19/11 u.s. si è svolto tra la scrivente O.S. e la Direzione del Personale di UniCredito Italiano il già programmato incontro avente per oggetto la riorganizzazione del Gruppo UniCredit come previsto dal "Piano Industriale 2004/2007".

Nel corso della riunione l'Azienda ci ha consegnato la comunicazione informativa ai sensi dell'art. 18 CCNL del 11.7.1999 ed avviata la relativa procedura.

Nell'informativa, l'Azienda sottolinea i risultati ottenuti dal Gruppo e ribadisce la validità del progetto S3 che ha sostanzialmente, secondo loro, raggiunto gli obiettivi programmati.

Vi è poi il riferimento allo scenario economico di riferimento che è mutato e che costringe l'Azienda a cercare di razionalizzare ed eliminare le duplicazioni funzionali al fine di migliorare la redditività.

Vengono poi individuate altre iniziative ed interventi orientati a ridimensionare le funzioni di "staff", razionalizzare le lavorazioni e la copertura territoriale di UniCredit Banca.

Un'ulteriore iniziativa aziendale è la creazione da parte di UPA di un "Polo" in Romania, dedicato ad attività di back office e destinato ad occuparsi per l'intero Gruppo di alcune lavorazioni.

Altro elemento della riorganizzazione del Gruppo sarebbe rappresentato dalla prosecuzione del processo di razionalizzazione societaria che porterà all'eliminazione delle sovrapposizioni societarie ancora esistenti.

Il tutto, entro la fine 2007, si dovrebbe tradurre in una riduzione di organico (come da tabella allegata) di circa 3.000 posizioni di lavoro in Italia.

Gli strumenti che l'Azienda intende utilizzare per attuare la riduzione di personale e che, sempre a detta dell'Azienda, tenderebbero a.. *"limitare al massimo, per quanto possibile, le conseguenze sociali ed economiche negative per i lavoratori coinvolti"* sono tutti quelli previsti dalle vigenti normative di contratto e di legge.

Viene quindi valutato quale possibile strumento anche l'attivazione del "Fondo di Solidarietà".



Divisione Retail				
	2005	2006	2007	TOTALE
UniCredit Banca Spa	780	665	705	2150
Cassa di Risparmio di CARPI Spa	12	9	9	30
Banca dell'Umbria Spa	16	12	12	40
Altre az. Div. Retail			6	6
Tot. Divisione Retail	808	686	726	2226
Divisione Corporate				
UniCreditBanca d'Impresa Spa	53	43	38	134
Banca MedioCredito Spa	4	3	3	10
LOCAT Spa	6	5	5	16
Altre az. Div. Corporate			5	5
Tot. Divisione Corporate	63	51	51	165
Divisione Private				
UniCredit Private Banking Spa	20	17	13	50
Altre az. Div. Private			5	5
Tot. Divisione Private	20	17	18	55
Divisione GBS				
UPA	114	93	93	300
USI	25	20	20	65
UniCredit Real Estate Spa	19	16	16	51
UniCredit Audit Spa	11	9	9	29
UniCredito Italiano Spa	68	56	56	180
Tot. Divisione GBS	237	194	194	625
TOT. GRUPPO UNICREDIT	1128	948	989	3071

Torino, 19 novembre 2004

Segreteria O.d.C. FABI
Gruppo UniCredito Italiano