



**Comunicato alle strutture
Da diffondere capillarmente tra colleghi interessati**

Dopo circa 72 ore di trattativa ininterrotta, abbiamo raggiunto l'accordo che vi spediamo in allegato.

Il fermo atteggiamento delle rappresentative sindacali, non che la nostra coerenza da quando è partita l'operazione di societizzazione, ha costretto la controparte ad un cambio radicale di atteggiamento e ad un accordo che riteniamo al massimo garante delle tutele e degli obiettivi che ci eravamo prefissi. Infatti, le salvaguardie dei livelli occupazionali, economici e professionali, le dislocazioni logistiche dei colleghi, nonché **l'obbligo** di addivenire a breve ad una armonizzazione economica, ed ad una definizione degli inquadramenti ruoli e mansioni, rappresentano il cardine fondamentale su cui poggia l'impianto dell'intero accordo.

Nessuno pensi tuttavia, che siamo disponibili ad abbassare la guardia in una situazione che ci pone l'obbligo di essere vigili ed attenti sul futuro di questa società, tant'è che sono previste nel tempo un susseguirsi di incontri e verifiche della giusta applicazione di quanto oggi concordato tra le parti.

Vi comunichiamo altresì di avere indetto le assemblee tra i lavoratori nostri iscritti per ogni chiarimento in merito all'accordo in oggetto.

Nell'augurare a tutti un buon fine anno e sereno 2005 Vi inviamo un fraterno saluto.

**Le Segreterie di Coordinamento Nazionale Gruppo CAPITALIA
Le Segreterie Aziendali Banca di Roma – BIOPCARIRE – Banco di Sicilia
LE RSA DI DC BANCA ROMA BIOPCARIRE BANCA DI SICILIA**

Roma, 31 dicembre 2004

Verbale di Accordo

Il giorno 30 dicembre 2004

tra


Capitalia S.p.A., Banca di Roma S.p.A., Banco di Sicilia S.p.A., Bipop Carire S.p.A e Capitalia Informatica S.p.A.

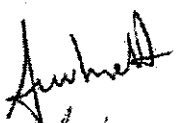

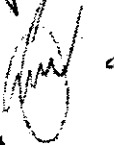
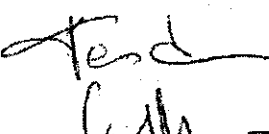
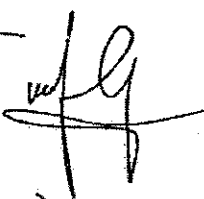
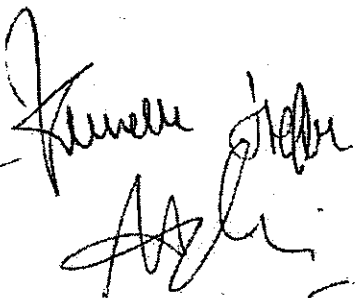

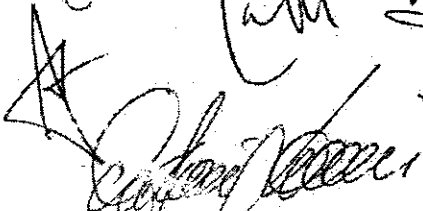
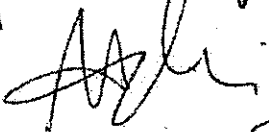
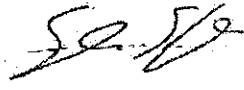
e

- le Segreterie Nazionali
- le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle unità produttive interessate di Banca di Roma S.p.A., Banco di Sicilia S.p.A. e Bipop Carire S.p.A. FABI e SINFUB

premesso che

- con lettera del 20 ottobre 2004, a seguito delle delibere adottate dagli Organi Societari delle Società di cui sopra, in attuazione delle priorità strategiche indicate nel Piano Industriale 2003-2005, è stato comunicato dalle medesime alle Organizzazioni Sindacali l'intendimento di trasferire a Capitalia Informatica S.p.A. entro il 31 dicembre 2004, mediante scissioni parziali, i complessi aziendali di Banca di Roma S.p.A., Banco di Sicilia S.p.A. e Bipop Carire S.p.A., aventi ad oggetto l'erogazione dei Servizi Informatici e di Back Office;
- in considerazione della complessità del progetto e delle osservazioni formulate dalle Organizzazioni Sindacali, è stata espressa dalle Aziende la disponibilità ad incontrarsi per ulteriori approfondimenti, allo scopo di favorire il più ampio confronto possibile a maggior tutela dei lavoratori coinvolti nell'operazione;

 negli incontri svoltisi in data 6, 10, 17 e 28 dicembre del corrente anno si è sviluppato tra le Aziende e le Organizzazioni Sindacali un articolato confronto finalizzato sia all'approfondimento delle problematiche connesse alla realizzazione del progetto stesso, sia all'individuazione di idonee tutele e garanzie in favore del personale interessato; in particolare, nell'incontro del 17 dicembre è stata consegnata apposita documentazione sugli assetti e sulle linee di evoluzione industriale di Capitalia Informatica S.p.A.;

- in tali incontri, fra l'altro, da parte aziendale è stato confermato che Capitalia Informatica S.p.A. è detenuta al 100% dalla Capogruppo Capitalia, che ne manterrà il controllo nel tempo, e sarà iscritta, nella sua qualità di Società strumentale ai sensi degli artt. 10 e 59 del D.Lgs. n. 385/1993 (testo unico bancario), all'Associazione Bancaria Italiana;

tanto premesso, le Parti hanno ritenuto opportuno definire con il presente Verbale di Accordo gli aspetti connessi alla salvaguardia dei trattamenti economici e normativi fruiti dal personale interessato presso le singole Aziende di provenienza ed individuare una serie di tutele in tema di livelli occupazionali, di mobilità territoriale e di formazione e sviluppo professionale, impegnandosi a proseguire il confronto finalizzato alla definizione di intese per l'armonizzazione dei trattamenti di tutto il personale di Capitalia Informatica; pertanto le Parti hanno convenuto quanto segue.

- a) I rapporti di lavoro del personale facente parte dei complessi aziendali di Banca di Roma S.p.A., Banco di Sicilia S.p.A. e Bipop Carire S.p.A., aventi ad oggetto lo svolgimento dei Servizi Informatici e di Back Office, ai sensi dell'art. 2112 c.c. proseguiranno senza soluzione di continuità, con decorrenza 1° gennaio 2005, con Capitalia Informatica S.p.A.. Al fine di superare le divergenze emerse sulla natura dell'attività relativa ad alcune fasi dei processi lavorativi di back office, viene attivata una Commissione tecnica paritetica allo scopo di verificare l'esistenza di eventuali aspetti distintivi. Tale Commissione si riunirà due volte al mese, procedendo con una analisi per settore o per ramo d' Azienda, per esaminare l'intera realtà aziendale. Le Parti procederanno ad effettuare verifiche trimestrali con la Commissione per valutare lo svolgimento dei lavori. Qualora d'iniziativa aziendale si dovesse decidere per una diversa allocazione delle attività, le Parti si incontreranno per ricercare le soluzioni più idonee per una appropriata allocazione delle correlate risorse - che saranno reimpiegate in funzioni bancarie nelle rispettive Aziende e negli ambiti territoriali di provenienza - assicurando, comunque, un pieno e ottimale svolgimento delle attività da parte di Capitalia Informatica S.p.A.
- Dette riallocazioni saranno attuate con ogni possibile sollecitudine, compatibilmente con la necessaria funzionalità della nuova Società, anche con riferimento alle previsioni di cui alla successiva lettera f).
- b) Capitalia Informatica S.p.A. applicherà a tutto il personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale del Credito tempo per tempo vigente, nonché tutti gli accordi collettivi di settore.
- c) Nel caso in cui Capitalia S.p.A. dovesse perdere il controllo societario di Capitalia Informatica S.p.A., o dovessero verificarsi ipotesi di cessazione di attività, fallimento o liquidazione di quest'ultima, nonché di cessione del ramo di azienda trasferito a soggetti terzi non facenti parte del Gruppo ovvero del contratto di servizio, le Banche stipulanti il presente Accordo assumono l'impegno di reinserire, rispettivamente, nel proprio organico il personale ceduto; in via subordinata tale personale potrà essere ricollocato, anche in parte, presso altre Società bancarie del Gruppo, senza soluzione di continuità e rispettando l'ambito del precedente Comune di lavoro.

Handwritten signatures and initials:

- Top left: A large signature, possibly "G. Rossi".
- Below it: "Schmitt".
- Center: "Maldini".
- Bottom left: "P. Rossi" and other illegible signatures.
- Bottom center: "F. Rossi" and other illegible signatures.
- Bottom right: "A. Rossi" and other illegible signatures.
- Far right: A signature that looks like "K".

h) Il personale continuerà a svolgere la prestazione lavorativa nel medesimo comune nel quale è svolta attualmente.

Il personale che presenti gravi e certificate condizioni di malattia di cui all'art. 49, 5° comma del vigente CCNL potrà rientrare nella Banca di provenienza previa richiesta dell'interessato che dovrà essere avanzata entro il 31 gennaio 2005.

i) Fatte salve le previsioni del CCNL ed eventuali Accordi esistenti, per la durata di un triennio dalla stipula del presente Accordo, eventuali trasferimenti ad iniziativa aziendale che comportino il cambiamento del Comune in cui è ubicata l'attuale sede di lavoro, saranno preventivamente concordati con l'interessato.

l) Capitalia Informatica S.p.A. riconoscerà al personale le anzianità di servizio e convenzionali possedute al momento della scissione a tutti gli effetti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (periodo di comporta, ferie, preavviso, scatti di anzianità ed automatismi) e dagli accordi aziendali vigenti presso la Banca di provenienza. Con specifico riferimento al premio di anzianità, si applicherà l'attuale regolamentazione vigente presso Banca di Roma secondo i criteri e le modalità previste dalle Intese del 5 marzo 2004.

m) Capitalia Informatica S.p.A. riconoscerà al proprio personale tutti i trattamenti economici e normativi applicati presso ciascuna Banca di provenienza al momento del passaggio, salvo quanto previsto alla successiva lettera n).

n) Le medesime Parti firmatarie del presente Accordo si impegnano reciprocamente a proseguire il confronto sui trattamenti di cui alla precedente lettera m), ivi compresi gli aspetti relativi agli inquadramenti e ruoli chiave, al fine di ricercare soluzioni condivise per l'armonizzazione dei trattamenti medesimi. Tale confronto dovrà avere inizio entro la seconda decade di gennaio per concludersi entro il 31 marzo 2005; per la durata del medesimo, le Parti si impegnano a mantenere e promuovere un clima di positive relazioni sindacali per favorire il raggiungimento dei suddetti obiettivi.

o) In materia di previdenza complementare, nell'ottica di ricercare soluzioni condivise per l'individuazione del Fondo BdR quale unica forma di previdenza complementare per tutto il personale di Capitalia Informatica S.p.A., le Parti effettueranno preliminarmente i necessari approfondimenti tecnico-giuridici anche presso le competenti Autorità, impegnandosi a definire la materia entro il 30 giugno 2005.

Nelle more, le Parti aziendali, anche in qualità di Fonti Istitutive, e per quanto di rispettiva competenza, convengono il mantenimento dell'iscrizione alle rispettive forme pensionistiche complementari da parte del personale iscritto alle medesime, ed in particolare: al Fondo pensione per il personale della Banca di Roma, al fondo interno ex CRR, al fondo integrativo interno del Banco di Sicilia, al Fondo di previdenza per il personale del Gruppo Bipop-Carire. *Usodi*

[Handwritten signatures and initials]

Appena si realizzino, entro l'anno 2005, le condizioni per adottare la soluzione di cui al 1° comma della presente lettera o), e appena, per il personale del Banco di Sicilia, si concluda il processo di riforma della previdenza aziendale, di cui al Verbale di Accordo del 18 marzo 2003, l'iscrizione al citato Fondo BdR da parte del personale di cui al comma che precede decorrerà (escludendo ogni forma di doppia afferenza) dal 1° gennaio 2005.

- p) In materia di assistenza sanitaria Capitalia Informatica S.p.A. applicherà, a decorrere dall'1.1.2005, al personale proveniente da Banca di Roma e Banco di Sicilia, nonché ai nuovi assunti, gli stessi disciplinari e regolamenti CASPIE già adottati all'interno del Gruppo; al personale di provenienza Bipop Carire verrà temporaneamente mantenuta l'attuale iscrizione al Fondo di assistenza tra il personale di Bipop Carire S.p.A., alle condizioni di cui allo Statuto e Regolamento vigenti e successive modificazioni, fatte salve eventuali diverse intese che le Parti dovessero raggiungere nell'ambito dell'armonizzazione dei trattamenti di cui alla precedente lettera n).

Di conseguenza i Soggetti stipulanti il presente Verbale di Accordo, per quanto di rispettiva competenza, si faranno parte diligente presso il citato Fondo di assistenza Bipop Carire perché siano assunte le iniziative e le delibere necessarie per il suddetto mantenimento temporaneo.

- q) In tema di condizioni bancarie, al personale saranno mantenute le medesime condizioni riservate, tempo per tempo, al personale dipendente dalle rispettive Banche di provenienza, ferma restando la continuità del rapporto di conto corrente, salvo future regolamentazioni di miglior favore.

- r) Capitalia Informatica S.p.A., nel considerare le risorse umane un asset fondamentale, presterà particolare attenzione agli aspetti relativi alla formazione continua, all'accrescimento delle competenze ed alla valorizzazione e sviluppo delle professionalità esistenti; il piano formativo ed il sistema di valutazione del personale saranno oggetto di apposito incontro tra le Parti aziendali entro il primo semestre 2005. Nell'utilizzo dei lavoratori trasferiti, Capitalia Informatica S.p.A. terrà conto delle mansioni e delle professionalità acquisite.

- s) Capitalia Informatica S.p.A. manterrà i contratti a tempo parziale in essere, secondo le regolamentazioni individuali o collettive vigenti nelle rispettive Banche di provenienza. Le Parti aziendali si incontreranno per definire la disciplina del part time applicabile in Capitalia Informatica S.p.A.

- t) Nei confronti del personale che vanta arretrati ferie anteriori al 1° gennaio 2003, le rispettive Banche procederanno alla loro monetizzazione, ove tecnicamente possibile, nel prossimo mese di gennaio. Conseguentemente il personale manterrà la propria eventuale dotazione di ferie residue afferenti al periodo successivo al 31 dicembre 2002. In occasione del trasferimento, su richiesta del personale interessato, saranno liquidate anche le ferie non godute afferenti all'anno 2003. Inoltre, il personale manterrà la propria situazione di banca ore al 31 dicembre 2004. *uad*

[Handwritten signatures and initials]

- u) Le Banche trasferiranno a Capitalia Informatica S.p.A. il trattamento di fine rapporto nella misura maturata a tutto il 31 dicembre 2004. Capitalia Informatica S.p.A. provvederà ad evadere le richieste di anticipazione di TFR avanzate entro il 28 febbraio 2005, senza vincolo di finalità, dai dipendenti trasferiti, nella misura massima del 50% del maturato disponibile.
- v) Le apposite erogazioni relative a prestazioni significativamente eccedenti (QD1 e QD2) per l'anno 2004 saranno riconosciute da parte delle Banche cedenti, secondo i criteri aziendali vigenti. A tale scopo le Banche medesime si adopereranno per anticipare il previsto iter di validazione delle autocertificazioni pervenute, onde poter effettuare le relative erogazioni entro il mese di marzo 2005. Entro la stessa data verranno effettuate eventuali erogazioni riguardanti i QD3 e i QD4 secondo le previsioni di cui al CCNL.
- z) Al personale verrà riconosciuto il medesimo premio aziendale dell'anno 2004 spettante al personale della Banca di rispettiva provenienza, sulla base dei criteri che saranno convenuti tra le Parti.

. . .

[Handwritten signature]

Dichiarazioni dell'Azienda

Capitalia Informatica S.p.A. dichiara la propria disponibilità ad adottare la medesima politica gestionale in favore dei superstiti applicata presso la Banca di Roma.

Capitalia Informatica S.p.A. dichiara che, in materia di incentivazione all'esodo, applicherà le politiche di Gruppo.

[Handwritten signatures and initials]

Verdini

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]