

LA BANCA DELLE ORE *attenzione alle scadenze*

Riteniamo utile rammentare le norme che regolano la **Banca delle Ore** per un corretto utilizzo della stessa.

Il vigente c.c.n.l., prevede la gestione del **lavoro straordinario** attraverso il meccanismo del recupero con la **Banca delle Ore**.

La **Banca delle Ore** si applica ai dipendenti delle prime tre aree professionali.

Prestazioni lavorative aggiuntive all'orario di lavoro, se fatte, sono così regolate:

1° FASCIA <u>fino a 50 ore</u>	rappresentano uno strumento di flessibilità e quindi <u>non costituiscono lavoro straordinario</u> , ma danno diritto al recupero obbligatorio in banca delle ore.
2° FASCIA <u>da 51 a 100 ore</u>	il lavoratore decide : a) meccanismo banca delle ore b) remunerazione per lavoro straordinario
3° FASCIA <u>da 101 a 150 ore</u>	<u>è obbligatoria</u> la remunerazione del lavoro straordinario.

In base al c.c.n.l. del 7/12/2000 il lavoratore, all'inizio dell'anno, può scegliere tra due orari di lavoro settimanali:

- a) **37,30 ore (orario pieno)**
- b) **37,00 ore (orario ridotto)**

Se il lavoratore decide per l'orario pieno delle 37,30 ore settimanali ha diritto ad una riduzione di 23 ore.

Questa riduzione di 23 ore annuali, che sono versate nella **Banca delle Ore** all'inizio di ogni anno, riducono a 27 le ore da recuperare della prima fascia.

Le prestazioni lavorative aggiuntive che prevedono una maggiorazione superiore al 25%, vale a dire, **quelle prestate di sabato, notturno, ecc**, vengono liquidate come prestazioni straordinarie e non vengono conteggiate nella Banca delle Ore.

CRITERI DI RECUPERO

Le ore versate in “Banca delle Ore” devono essere così recuperate:

- a. Le **23 ore di riduzione** che, al primo gennaio di ogni anno, vengono versate nella **Banca delle Ore**, devono essere fruite **entro il 31 ottobre**.

I recuperi **entro il 30 aprile** devono essere concordati con l’azienda, mentre, **per i recuperi dal 1° maggio al 31 ottobre** è sufficiente che il lavoratore dia il preavviso all’azienda.

- b. Le **ore straordinarie** effettuate:

- ◆ nei primi 4 mesi dal loro espletamento previo accordo con l’azienda;
- ◆ dopo tale termine è sufficiente una comunicazione all’azienda rispettando i seguenti termini di preavviso:
 - 1 giorno** per il recupero orario,
 - 5 giorni** per il recupero da 1 a 2 giorni,
 - 10 giorni** da 3 giorni in poi.

Ore maturate in	Si fruiscono <u>in accordo</u> con l’Azienda entro il mese di	Si fruiscono <u>senza accordo</u> con l’Azienda entro il mese di
Gennaio 2005	Maggio 2005	Ottobre 2005
Febbraio 2005	Giugno 2005	Novembre 2005
Marzo 2005	Luglio 2005	Dicembre 2005
Aprile 2005	Agosto 2005	Gennaio 2006
Maggio 2005	Settembre 2005	Febbraio 2006
Giugno 2005	Ottobre 2005	Marzo 2006
Luglio 2005	Novembre 2005	Aprile 2006
Agosto 2005	Dicembre 2005	Maggio 2006
Settembre 2005	Gennaio 2006	Giugno 2006
Ottobre 2005	Febbraio 2006	Luglio 2006
Novembre 2005	Marzo 2006	Agosto 2006
Dicembre 2005	Aprile 2006	Settembre 2006

N.B. - In ogni caso il recupero va effettuato entro il decimo mese dall’espletamento dell’orario aggiuntivo pena la perdita del diritto (salvo accordi migliorativi diversi).

ORARIO DI LAVORO
Tempo di scelte

Ricordiamo a tutte le colleghe e colleghi che, a norma dell'art. 118 del vigente c.c.n.l.,

“Il lavoratore all’inizio di ogni anno e per l’anno stesso, può optare per:

- fruire di una riduzione dell’orario settimanale di 30 minuti, da utilizzare in un giorno della settimana ovvero, in ragione di 15 minuti, in due giornate;

- continuare ad osservare l’orario settimanale di cui al 2° comma (ovvero, al 3° comma per il personale ivi indicato), riversando nella banca delle ore di cui all’art. 127, la relativa differenza (23 ore annuali).”

Invitiamo, quindi, le colleghe e i colleghi a segnalare al proprio ufficio del personale l’eventuale variazione dell’opzione precedentemente effettuata.

L’ESECUTIVO
Coordinamento Nazionale BCC

Roma, gennaio 2005

DOMANDE E RISPOSTE SULLA BANCA DELLE ORE

- **In caso di assunzione in corso d'anno sono 23 le ore che vanno in B.d.O. avendo scelto l'orario pieno?**

No. Tenuto presente che le 50 ore di flessibilità sono un monte ore annuale fisso, le ore di riduzione che vanno in B.d.O. sono quelle risultanti dal numero di settimane effettivamente lavorate per la riduzione di 30 minuti. In pratica (n. di settimane lavorate - settimane di ferie) x 30 minuti.

- **Con orario a part-time si ha la B.d.O.?**

No. Il metodo di calcolo della retribuzione ne tiene già conto.

- **Recupero orario significa che il frazionamento è minimo di un'ora?**

Sì. Le richieste di recupero devono essere minimo di 1 ora, salvo accordi migliorativi diversi.

- **Ci sono limitazioni all'utilizzo della B.d.O.?**

Le uniche limitazioni sono: nei primi 4 mesi dopo quello in cui sono state fatte prestazioni aggiuntive è necessario concordarne il recupero con l'azienda, successivamente e fino al 10 mese è necessario solo il preavviso di:

- 1 giorno lavorativo**, per il recupero orario;
- 5 giorni lavorativi**, per il recupero tra 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi**, per il recupero superiore a 2 giorni.

- **Se trascorsi i 10 mesi, da quello in cui si sono fatte prestazioni aggiuntive, non si utilizzano le ore accumulate queste sono perse?**

Sì. Trascorso tale periodo le ore non utilizzate non sono riconosciute a nessun titolo (recupero o retribuzione), salvo accordi migliorativi diversi.

- **Nel caso di dimissioni dall'azienda che fine fanno le ore accumulate nella B.d.O.?**

Le ore dovranno essere pagate come straordinario nella liquidazione finale delle competenze.

- **Nel caso di dimissioni dall'azienda cosa succede per le ore utilizzate superiori a quelle effettivamente spettanti?**

Le ore eccedenti quelle spettanti dovranno essere (calcolate come lavoro ordinario) rimborsate alla chiusura del rapporto.

- **Durante l'astensione obbligatoria per maternità o in aspettativa (retribuita) le 23 ore sono calcolate proporzionalmente alle settimane lavorate?**

Sì.

- **Le 23 ore sono utilizzabili dall'inizio dell'anno?**

Sì. Le 23 ore possono essere utilizzate da inizio anno ed entro i primi 10 mesi, le altre ore dal mese successivo all'effettuazione.

- **La banca può obbligare il lavoratore ad utilizzare prima la B.d.O. delle ferie, dei permessi ex art. 48, o di altri permessi retribuiti?**

No.

- **Anche le ore prestazioni festive, di sabato, notturne, ecc. entrano nella banca delle ore?**

No. Solo le prestazioni con maggiorazione del 25% entrano in B.d.O., le altre vanno regolarmente retribuite.

- **La malattia influisce sulle 23 ore?**

No.

- **La B.d.O. si applica anche i Quadri direttivi?**

No.

- **Le ore scadenti nei periodi di maternità come devono essere gestiti.**

Disponendo la legge che le ferie e le assenze eventualmente spettanti alla lavoratrice ad altro titolo non vanno godute contemporaneamente ai periodi di congedo di maternità, le ore in scadenza nel periodo di maternità si devono intendere posticipate al momento del rientro in azienda.



In allegato abbiamo ritenuto utile proporre ai Colleghi uno schema di contabilizzazione delle ore per l'anno **2005**.
Ovviamente, tale schema si renderà utile per i colleghi che opteranno per l'accumulo della riduzione dell'orario nella banca delle ore.

1 - RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO (30 minuti settimanali)

Il lavoratore sceglie, all'inizio e a valere per ogni anno, se:

- a) ridurre il proprio orario di lavoro settimanale, collocando la mezz'ora su un solo giorno oppure 15 minuti su due giorni;
- b) accumulare le 23 ore annue nella Banca delle ore, fruibile secondo le regole della stessa.

2 – UTILIZZO DELLA BANCA DELLE ORE dal 1.1.2002

Flessibilità:

- ? 23 ore relative alla riduzione di orario del lavoro;
- ? le prime 27 ore di prestazioni aggiuntive vanno recuperate in Banca delle ore.

Lavoro straordinario:

viene confermato il limite di 100 ore annue, prevedendo che:

- per le prime 50 ore, il lavoratore può optare per:
 - a) il recupero con il meccanismo della Banca delle ore;
 - b) il compenso per lavoro straordinario.
- Per le ulteriori 50 ore: il diritto a percepire il compenso per lavoro straordinario.

3 – MODALITA' DI RECUPERO DELLE ORE ACCONTANATE

Il recupero delle ore accantonate avviene con:

- ? accordo con l'azienda entro 4 mesi dall'accantonamento
- ? semplice preavviso dopo tale periodo secondo i seguenti termini:
 - a) 1 giorno di preavviso per recupero frazionato di ore
 - b) 5 giorni lavorativi di preavviso per recupero da 1 a 2 giorni
 - c) 10 giorni lavorativi di preavviso per recupero di più di 2 giorni

ULTERIORI NOTE

- a) Le 23 ore sono fruibili dal primo giorno lavorativo dell'anno.
- b) Le 23 ore spettano pro-quota nell'ipotesi di assunzione-cessazione del rapporto di lavoro o passaggio a quadro direttivo nel corso dell'anno;
- c) L'accredito avverrà senza tenere conto di eventuali assenze retribuite;
- d) La Banca delle ore trova applicazione solo per i lavoratori ivi compresi fino alla 3a area professionale di IV livello retributivo;
- e) I lavoratori appartenenti alle prime tre aree professionali e a part-time mantengono i 2 giorni ex art. 48;
- f) **NELLA BANCA DELLE ORE CONFLUISCONO SOLO LE PRESTAZIONI "NORMALI" (MAGGIORAZIONE DEL 25% - ESCLUSE QUINDI LE FESTIVE, NOTTURNE, ECC...)**

BANCA DELLE ORE 2005



Totale
Mese

Totale
Progr.vo

GENNAIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	GENNAIO
Straordinari																																
Recuperi																																
FEBBRAIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				FEBBRAIO
Straordinari																																
Recuperi																																
MARZO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	MARZO
Straordinari																																
Recuperi																																
APRILE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	APRILE	
Straordinari																																
Recuperi																																
MAGGIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	MAGGIO
Straordinari																																
Recuperi																																
GIUGNO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	GIUGNO	
Straordinari																																
Recuperi																																
LUGLIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	LUGLIO
Straordinari																																
Recuperi																																
AGOSTO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	AGOSTO
Straordinari																																
Recuperi																																
SETTEMBRE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	SETTEMBRE	
Straordinari																																
Recuperi																																
OTTOBRE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	OTTOBRE
Straordinari																																
Recuperi																																
NOVEMBRE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	NOVEMBRE	
Straordinari																																
Recuperi																																
DICEMBRE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	DICEMBRE
Straordinari																																
Recuperi																																