



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 10 gennaio al 14 gennaio 2005**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

11 gennaio 2005

INCONTRO DELL'11 GENNAIO 2005 PREMIO AZIENDALE

In data 11 gennaio 2005 si è svolto e concluso, per il momento, l'incontro sul VAP. L'azienda ha sottoposto alle OO.SS. una sua proposta circa l'incremento di un 6% del premio rispetto l'anno precedente, dopo dibattito nel quale sono stati fatti presenti i sacrifici fatti dai lavoratori tutti per il raggiungimento del risultato relativo al Piano Industriale programmato, e come tutti si siano prodigati per un funzionamento regolare dell'attività nonostante le numerosi carenze organizzative, normative, e la gestione delle risorse tesa a scaricare sui lavoratori le responsabilità.

Le OO.SS. al tavolo hanno richiesto un incremento in linea con i risultati raggiunti e quanto meno dei dati certi per effettuare una corretta valutazione dell'offerta aziendale. E' stato inoltre chiesto, in conformità degli impegni aziendali assunti all'epoca dell'accordo sul fondo esuberi, la distribuzione ai colleghi di quote azionare aggiuntive agli importi del VAP da erogare.

Sono state chieste inoltre delle garanzie di norme certe per l'erogazione del VAP dei prossimi anni.

Mentre su quest'ultimo punto l'azienda si è dichiarata disponibile, a partire da febbraio 2005, ad aprire un tavolo di confronto su indicatori e Vap di prospettiva, per quanto riguarda l'ammontare del VAP di quest'anno si è attestata ad un incremento del 6/7 per cento rispetto al vap erogato l'anno precedente.

Viste le condizioni aziendali che parevano non essere suscettibili di miglioramenti se non minimali, e la indisponibilità a trattare per incrementi più congrui chiesti dalle OO.SS. , l'Azienda non ha ritenuto di continuare e ha aggiornato l'argomento a un momento futuro.

FONDO ESUBERI

Sempre nello stesso incontro sono stati segnalati: i casi degli colleghi che maturano i 40 anni nel 2009 e con finestra al luglio 2010, le risposte non in linea con le disposizioni di legge fatte da addetti all'Amm.ne del Personale in merito a possibili eventuali esodati, le risposte negative date circa l'erogazione del premio di fedeltà al 25° anno e su automatismi economici .

AGIBILITA' SINDACALI

Si comunica che Banca Intesa ha invitato formalmente tutte le organizzazioni sindacali a regolarizzare, qualora necessario, entro il prossimo 31 gennaio, la consegna di cedole a fronte dei permessi sindacali fruiti nell'anno 2004.

L'azienda ha inoltre comunicato che invierà lettere agli interessati che richiamano l'obbligo di consegna cedole.

La Segreteria è a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.