



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
RAPPRESENTANTI SINDACALI
AZIENDALI
AREA PIEMONTE SUD
INFORMATIVA N° 01 21 01 2005

ANNO NUOVO... ED IL RESTO SI VEDRÀ

Nel primo incontro del 2005 tra le Funzioni d'Area ed i Rappresentanti Sindacali della FABI, sono emersi alcuni dati che riteniamo importante rassegnare ai Colleghi con il dovuto risalto.

Le previsioni di raggiungimento del budget al 31 dicembre 2004 evidenziano che per la prima volta tutte le filiali dell'Area Piemonte Sud dovrebbero andare a premio. Questo risultato d'assoluta eccezione è stato ottenuto nonostante l'organico d'Area sia ulteriormente diminuito, rispetto al Dicembre 2003, di 48 elementi.

- Sugli organici affermiamo la nostra attenzione alle sostituzioni, chiedendo che sia diminuito lo sbilancio a favore delle assunzioni rispetto alle attivazioni di lista. Il Responsabile del Personale d'Area ci ha dato rassicurazioni in merito, dichiarando che ad oggi l'organico è aumentato rispetto al 31 dicembre di 7 unità, che entro febbraio ci saranno 5 attivazioni di lista, che alla fine dell'anno ci sarà un recupero di 20 unità grazie ad una serie di progetti mirati. Attualmente l'Organico d'Area sarebbe in media, pur necessitando d'aggiustamenti per sanare squilibri in alcuni settori.
- La formazione, con 43 ore medie pro-capite, ci permette di abbandonare lo scomodo ruolo della Cenerentola dello scorso anno, posizionando l'Area a metà classifica ed a stretto ridosso delle Aree che ci precedono. Aspettiamo i dati disgregati per ruoli professionali per le considerazioni definitive.
- L'impegno dell'Area sul settore Small Business ha consentito il raggiungimento di buoni risultati. Il numero degli addetti è aumentato di 10 risorse nel corso dell'anno. La FABI ritiene fondamentale che l'Azienda investa sui Colleghi che segnalano la loro disponibilità ad intraprendere nuovi percorsi professionali, evitando di ricorrere ad assunzioni esterne.
- Sul fronte delle aperture è imminente quella di Alba 3, mentre è confermata per la seconda parte dell'anno la nascita di un nuovo punto operativo, non ancora definito tra Dronero e Villanova Mondovì, poiché non si è ancora conclusa la ricerca di locali idonei.

Il Capo Area ha posto l'accento sull'importante impegno che ci attende nel 2005 con sfide ed obiettivi di grande rilevanza. L'Azienda intende investire sulla motivazione, ma anche sull'organizzazione, costituendo gruppi di lavoro (Presidi) per favorire la collaborazione e l'integrazione tra le filiali e settori della Banca.

Come appare evidente che lo scenario 2005 risulti complesso, altrettanto evidente sarà l'impegno del personale, che non è mai venuto meno nel corso degli anni e che ha anzi ha dimostrato proprio nelle difficili sfide la grande capacità di rispondere con tempismo e professionalità.

Ciò implica però la necessità da parte dell'Azienda di predisporre un budget coerente ed all'altezza delle aspettative e di fornire ai Colleghi i mezzi idonei per affrontare la competizione.

Ai prossimi aggiornamenti...

**Rappresentanti Sindacali Aziendali FABI
SanPaolo Area Piemonte Sud**