



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 17 gennaio al 28 gennaio 2005

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

26 - 27 gennaio 2005

RECESSO DAGLI ACCORDI AZIENDALI DEL 2/10/2002

Come ricorderete, all'avvio del confronto sulla riduzione degli organici che si concluse con l'accordo di programma del 5/12/2002, Banca Intesa comunicò il recesso dagli accordi aziendali delle banche incorporate con effetto dal 31 dicembre 2002. Prorogato successivamente al 31/12/2004. Il recesso non riguardava gli accordi su assistenza e previdenza nonché la mobilità territoriale.

In concreto oggetto di disdetta unilaterale aziendale sono tre istituti: i premi di anzianità fedeltà; il buono pasto; gli automatismi Cariplo.

La Banca ritiene che i tre istituti non siano tra i diritti quesiti dei lavoratori ed intende rinegoziare gli argomenti introducendo alcune novità assolutamente negative.

BUONO PASTO

E' stato riproposto il medesimo valore precedente, 4.65 euro giornalieri uguali per tutti, potranno essere però percepiti solo da coloro che effettueranno almeno 15 minuti di intervallo. Gravi purtroppo le conseguenze sul personale a tempo parziale che si troverà un indesiderato aumento di orario di lavoro, complicando la vita familiare ed aumentando il disagio derivante dal pendolarismo.

La Banca ha dichiarato che l'Ispettorato del Lavoro ha posto la propria attenzione, noi diciamo in modo sorprendente e singolare per la peculiarità della norma esaminata e per l'assoluto danno al personale a tempo parziale, sulla norma contrattuale che prevede l'erogazione del ticket solo a coloro che effettuano l'intervallo.

La FABI ha sospeso il giudizio sull'accordo per ulteriori verifiche. Se è pur vero che il valore del buono sarà d'ora in poi uguale per tutti, aumentando anche quello dei Part Time più recenti, riteniamo che un solo euro in più non compenserà il maggior disagio creato dall'allungamento dell'orario di lavoro. E' stata, infine, persa l'occasione di un aumento al valore che oggi non copre certamente quello del pasto.

AUTOMATISMI CARIPLO

L'argomento non è stato ancora approfondito. Abbiamo comunque chiesto, in relazione dell'esiguo numero di persone in attesa dell'automatismo, la revoca del

recesso. Si tratta in alcuni casi del passaggio dopo 11 anni all'ex impiegato di 1° livello (A3L4), in altri piccoli numeri per il personale A3L3, del riconoscimento economico del 6,5% poi assorbito dal futuro passaggio di livello. Le persone interessate sono circa 700.

PREMI DI ANZIANITA' – FEDELTA' – 25°/35°

La Banca non vuole più premi collegati al mero decorrere del tempo. Propone, esclusivamente per i venticinquesimi o per i periodi inferiori in corso di maturazione, l'erogazione del premio maturato al 31/12/2004, ma solo alla naturale scadenza. Cioè se sono compiuti i 25 anni al 31.12.2004, saranno pagati entro le date previste dai rispettivi accordi, negli altri casi saranno pagati solo gli importi maturati al 31/12/2004 ma alla data di scadenza.

Per quanto riguarda il 35° ex Comit, che tra l'altro è il premio più consistente, la Banca non vorrebbe più mantenerlo.

Ci è stato addirittura chiesto di condividere una delibera che il Consiglio di Amministrazione dovrebbe adottare durante la prossima seduta.

Abbiamo rimandato al mittente la proposta nel suo complesso e chiesto di dare corso ai pagamenti come prassi.

La FABI è disponibile a discutere di nuove filosofie di erogazione al personale che non percepisce i premi di anzianità / fedeltà, se il decorrere del tempo per stabilizzare il rapporto di lavoro non è criterio ritenuto idoneo, ma non è accettabile l'annullamento di emolumenti senza almeno prevedere la loro sostituzione con altri emolumenti di analogo contenuto economico e per i medesimi destinatari.

TFR

La Banca ha chiesto di ridiscutere l'accordo del 2002 in quanto le massicce richieste di anticipazioni, per alcune causali, creano il repentino esaurimento del plafond e la conseguente esclusione anche delle domande che si riferiscono alle sole causali di legge (acquisto prima casa, motivi di salute, ricongiunzioni di contribuzioni). Il confronto proseguirà il 9 febbraio.

ACCORDI

Sono stati, infine, sottoscritti alcuni accordi: REGISTRAZIONI TELEFONICHE ALLA CONTROL ROOM e REGISTRAZIONI TELEFONICHE DIVISIONE CORPORATE DIREZIONE FINANCIAL INSTITUTIONS (PARMA), sarà esteso l'accordo del 26/7/2002; RICHIESTA FONDI PER LA FORMAZIONE AZIENDALE.