



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO GRUPPO BIPIELLE

Lucca, 3 febbraio 2005

CONTINUA LA TRATTATIVA IN BIPIELLE DUCATO

Il giorno 25 gennaio si è svolto l'incontro tra la FABI e la Direzione, con la partecipazione anche di rappresentanti delle Relazioni Industriali della Capogruppo. Abbiamo presentato le nostre osservazioni sui vari temi in discussione, in particolare:

ORARIO DI LAVORO

Abbiamo fatto rilevare come il turno 6x6 sia particolarmente gravoso in particolare per quelle filiali composte da 3-4 dipendenti che devono anche coprire nell'arco della settimana il cosiddetto "turno lungo" fino alle ore 19. Inoltre risulta particolarmente penalizzante sia l'abolizione dell'indennità prevista per il lavoro del sabato che il mancato recupero della giornata di lavoro del lunedì.

La Direzione ha ribadito l'assoluta necessità di "normalizzare" gli orari di lavoro con l'inserimento di una turnazione prevista e regolamentata dal CCNL (appunto il 6x6 dal lunedì al sabato) che permette da una parte di coprire operativamente la giornata del sabato ritenuta molto interessante per le opportunità commerciali che offre e dall'altra di avere sempre presenti i dipendenti in filiale, anche se con un orario ridotto rispetto a quello normale. Ha anche osservato che questo argomento (variazione dell'orario di lavoro) è inserito nell'ambito di una trattativa che concerne anche argomenti per l'azienda meno interessanti come il FIP e gli inquadramenti minimi dei titolari.

Abbiamo ribadito che, pur comprendendo le necessità aziendali, per giungere ad un accordo è necessario trovare almeno alcuni punti di intesa, per cui abbiamo richiesto:

- di introdurre flessibilità a livello di filiale con possibilità di variare di ½ ora l'orario di entrata/uscita o l'orario di intervallo.
- l'impegno a rivedere l'orario di lavoro del sabato, ma anche l'orario lungo degli altri giorni, dopo la partenza del Centro Delibere Unico.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

La BPL Ducato ha meglio presentato la sua proposta che prevede l'adesione al Fondo Integrativo Pensionistico di Gruppo, la cui costituzione è prevista entro la fine dell'anno, nel rispetto di precisi impegni assunti dalla Capogruppo in accordi sindacali già stipulati a livello di Gruppo (v. accordo del 19-12-2003 firmato dalla FABI). L'azienda ha manifestato l'intenzione di una contribuzione a proprio carico pari al 2% della retribuzione annua a partire dal luglio 2005, 3% dal luglio 2006, 3,75% dal luglio 2007.

Abbiamo ribadito la nostra richiesta di far partire la contribuzione al FIP dall'inizio del 2005 e la messa a regime entro il gennaio 2007. Abbiamo inoltre fatto presente come la costituzione del Fondo Integrativo Pensionistico sia elemento indispensabile per il raggiungimento di un possibile accordo.

Invitiamo i colleghi ad informarsi sulle opportunità offerte da questo strumento contrattuale anche alla luce della loro anzianità di lavoro sia attraverso internet, sia dando la massima disponibilità nel fornire tutte le informazioni ritenute necessarie.

INQUADRAMENTI DEI RESPONSABILI DELLE UNITÀ OPERATIVE DELLA RETE COMMERCIALE

Rispetto al piano previsto dall'Azienda per gli inquadramenti a regime con tempi di permanenza definita nei gradi inferiori, abbiamo chiesto la riduzione dei tempi stessi e il riferimento al CIA della Banca Capogruppo e non del CCNL, ritenendo corretta tale richiesta nell'ottica dell'adeguamento alle previsioni in vigore presso il Gruppo Bipielle dei trattamenti economici e normativi applicati al personale.

CONDIZIONI FINANZIARIE APPLICATE AL PERSONALE

La Capogruppo ha dimostrato piena disponibilità ad applicare le condizioni praticate ai dipendenti BPL, dichiarandosi anche disponibile ad individuare le possibili soluzioni per trasformare i mutui prima casa già stipulati alle condizioni previste dalla convenzione dipendenti. Coloro che abitano in località dove non è presente una agenzia bancaria del Gruppo BPL, possono gestire il proprio c/c di accredito stipendio utilizzando la modalità gratuita di internet.

La Direzione ha preso nota delle nostre osservazioni; i prossimi incontri sono stati fissati per i giorni 15 e 16 febbraio. Restiamo a disposizione per ogni chiarimento o suggerimento. Invitiamo pertanto i colleghi a prendere contatto con Silvana Orlandi al 335 7070059 o con Luca Della Pina al 328 6125347. E' possibile anche utilizzare l'e-mail sab.lu@fabi.it o inviare fax al n. 0583 511556.

FABI

Segreteria di Coordinamento Gruppo Bipielle