



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento Gruppo UniCredito Italiano
info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

Premio Aziendale 2004 e Cassa Mutua

Vi informiamo di aver siglato, senza particolare entusiasmo, con UniCredito Italiano due accordi riguardanti il premio aziendale 2004 ed Uni.Ca, che è il nome che verrà dato alla costituenda "Cassa Mutua di Gruppo".

VAP 2004

Durante la trattativa per il Piano Industriale, la nostra Organizzazione Sindacale aveva chiesto ad UniCredito un significativo incremento del Vap 2004 in tutte le Aziende del Gruppo.

La necessità di addivenire rapidamente, per mere ragioni fiscali, ad un accordo ha favorito la posizione di UniCredito che si è rigidamente attestata su una disponibilità, in mancanza per altro di indicatori condivisi e contrattati, ad erogare, nelle Aziende del Gruppo, un premio la cui misura fosse uguale a quella erogata l'anno precedente.

Su nostra richiesta, UniCredito ha fornito altresì la disponibilità a migliorare il Vap per i colleghi di quelle Aziende nelle quali il premio è inferiore a quello delle altre Società del Gruppo: rimane da verificarne, a tempo debito, la reale consistenza.

Uni.Ca

In sede di trattativa per S3 la nostra Organizzazione Sindacale aveva richiesto ad UniCredito la costituzione di una "Mutua di Gruppo".

Difficoltà di vario genere ne hanno impedito, fino ad oggi, la sua concreta attivazione.

In ogni caso, UniCredito si è dichiarato disponibile ad erogare, ad avvenuta costituzione della Cassa Mutua di Gruppo (Uni.Ca, appunto), l'importo di € 4.000.000 quale una tantum per il suo avviamento.

Una somma modesta, ma è meglio che niente !!

Affinché Voi possiate valutarne la consistenza, infatti, Vi ricordiamo che il Gruppo annovera, attualmente, circa 39.000 dipendenti e che € 4.000.000 rappresentano una somma significativamente inferiore allo stipendio di un solo anno percepito dall'Amministratore Delegato: stipendio che risulta essere, attualmente, di **5.500.000 EURO!**

In ogni caso, abbiamo deciso di siglare i due accordi sostanzialmente perché questi ultimi, per lo meno, non tolgono nulla ai lavoratori.

Tuttavia rimane nostro convincimento che in UniCredito il Sindacato può fare meglio soprattutto se chi sigla gli accordi prima di noi smetterà di accettare (e talvolta condividere) l'intollerabile " politica delle mance" radicata nella cultura di Piazza Cordusio, dove il Top Management riserva per sé la parte più consistente della torta riservando a tutti gli altri solo le briciole!!!

Milano, 7 febbraio 2005

Fabi
Segreteria Coordinamento
Gruppo UniCredito Italiano