



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 14 al 18 febbraio 2005**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

16 febbraio 2005

RECESSO ACCORDI AZIENDALI

T.F.R. : L'azienda ha presentato un'ulteriore proposta sull'argomento nella quale ha reintrodotto alcune causali, già presente nel precedente accordo sul TFR, e cassate nelle scorse edizioni. Ha voluto comunque escludere l'erogazione per quanto riguarda l'ARREDAMENTO e l'ACQUISTO AUTO. E' stato fatto presente che tale decisione comporta un indebitamento dei colleghi verso l'esterno e pertanto è stato chiesto di verificare la possibilità di ampliare i plafond aziendali dei prestiti.

L'azienda ha comunicato che le richieste previste dalle percentuali di legge per quanto riguarda l'anno 2005 ammontano a n. 1133 pratiche.

Sono rimaste in sospeso 350 richieste di anticipo TFR relative al 2004, che non rientrano tra le causali di Legge.

Per quanto riguarda le richieste di anticipazione previste dalla Legge relative al 2004 ha assicurato che sono state evase, mentre sono in corso di valutazione quelle presentate nei primi mesi del 2005.

Sempre sull'argomento sono stati chiesti alcuni dati per completezza di valutazione: tipologia delle causali relative ai 350 casi in sospeso, e con riferimento al 2004 la suddivisione delle richieste per tipologia.

E' stato chiesta la sanatoria per le pratiche sospese al 31/12/2004.

25° e 35° : Su questi argomenti l'Azienda ha espresso i seguenti concetti:

- a. Retribuzione di riferimento per il calcolo ferma alla data del 31/12/2004, con esclusione di coloro che percepiscono cifra fissa (ex BAV Lit. 5.000.000.);
- b. Per il calcolo del 25° la proposta si articola così: erogazione del 70%, il restante 30% riversato nei fondi pensione (qualora non aderissero ad alcun fondo verrà erogato con la prima parte): Sarà liquidato l'anno successivo ovvero nel 26° anno.
- c. Per il calcolo del 35°, tenuto fermo il riferimento alla retribuzione al 31/12/2004, verrà riconosciuto a chi ha già maturato i 25 anni in ragione di tanti decimi quanti sono quelli maturati, l'erogazione avverrà alla scadenza con versamento nel fondo pensioni qualora non vi sia adesione al Fondo sarà liquidato direttamente.

Le organizzazioni al tavolo hanno chiesto il ripristino dell'oggettistica cassata in quanto parte rilevante del premio stesso invitando l'azienda a trovare una soluzione comune per tutti i lavoratori di Banca Intesa.

AUTOMATISMI CARIPLO: L'Azienda ha dichiarato che "non dovrebbero esserci problemi" ma che comunque rientrano nella trattativa relativa alla disdetta degli accordi.

AUTOMATISMI CCNL : L'Azienda ha dichiarato di non aver sospeso l'erogazione di tale istituto contrattuale ma, semplicemente a causa di disallineamenti, alcune posizioni non sono rilevabili. Pertanto, in attesa della probabile soluzione che deriverà dall'applicazione della

nuova procedura, se ci fossero colleghi in tale situazione li invitiamo a contattare le rispettive RSA per la sistemazione della posizione.

L'azienda d'altro canto si è trincerata dietro l'accordo del dicembre 2002 sul contenimento dei costi per quanto concerne 25° e 35.

L'incontro avrà il suo prosieguo il giorno 23 febbraio 2005