

24 marzo 2005

comunicazione

informazione

- **Premio di produttività 2004**
- **Assunzioni a tempo determinato**
- **Contratto di apprendistato**

Nell'incontro con le Organizzazioni Sindacali per la definizione del **Premio di Produttività 2004**, l'Azienda ha illustrato i dati di bilancio, che evidenziano un positivo andamento economico rispetto all'anno precedente:

Margine Intermediazione	Risultato Gestione	Utile Lordo	Utile Netto
-0,1%	+3,8%	+22,5%	+27,0%

Sulla base di questi dati e in rapporto alla loro variazione rispetto ai risultati dell'anno precedente, l'Azienda ha proposto un **incremento del Premio di Produttività del 3%**, per un importo totale per un 3A 3L di 1.740,81 euro.

Per quanto riguarda l'**azionariato ai dipendenti**, l'Azienda, **pur facendo propria la nostra proposta di estendere l'iniziativa a tutte le banche del Gruppo**, offrirebbe la possibilità di convertire una parte del premio in azioni, con un **rapporto di scambio di 1 a 1,3**.

Le nostre risposte in merito alle proposte aziendali:

- ***Riteniamo l'incremento del 3% assolutamente insufficiente. Il premio del 2004 deve essere calcolato partendo da quello del 2003 e aumentandolo in modo significativo, in linea con lo sforzo richiesto al personale, coinvolto in prima persona nella realizzazione degli obiettivi aziendali e nel processo di migrazione per la creazione e l'integrazione della Banca Commerciale. Un aumento come quello proposto non farebbe altro che allargare ulteriormente i margini di manovra aziendali nell'erogazione discrezionale dei premi incentivanti.***

- *Per quanto riguarda l'azionariato per i dipendenti, pur apprezzando la disponibilità ad estendere l'iniziativa al Gruppo, **non siamo disponibili ad individuare rapporti di scambio inferiori a 1 a 2.** Questo non solo in coerenza con quanto avvenuto nelle precedenti iniziative, ma anche per stabilire un ragionevole margine di sicurezza rispetto alle oscillazioni di valore del titolo nel periodo di inalienabilità (3 anni).*

La trattativa è stata interrotta ed è stata ribadita la nostra richiesta di un incontro con il nuovo Direttore Generale della Banca in merito ai numeri e alle linee guida di quest'anno.

■ **Assunzioni**

L'Azienda, in risposta alla nostra richiesta, ha dichiarato la volontà di assumere a tempo indeterminato senza il sottoinquadramento previsto dal nuovo CCNL, i colleghi e le colleghe già in servizio con contratto a tempo determinato di 18 mesi (9+9).

Per questi colleghi trova applicazione l'accordo sindacale aziendale sottoscritto nel dicembre 2003; il periodo di servizio prestato a TD è quindi considerato valido ai fini degli automatismi aziendali.

L'Azienda ha però comunicato che **le future necessità di personale** saranno coperte, in attesa della definizione delle regole per i contratti di apprendistato, con **assunzioni a tempo determinato** e che per essi non verrà più applicato il citato accordo. Pertanto, alla scadenza di questi contratti, in caso di conferma, **verrà applicato il contratto di apprendistato così come regolato dal nuovo contratto nazionale.**

Abbiamo immediatamente dichiarato all'Azienda **la nostra ferma contrarietà a questa iniziativa** insieme alla necessità di avviare un confronto sindacale, avanzando una serie di richieste in merito a:

- **percentuali e metodologie di ingresso**
- **formazione e valutazione certificata**
- **trattamenti economici diretti e indiretti**
- **assunzione a tempo indeterminato alla scadenza dei 4 anni.**