



Federazione Autonoma Bancari Italiani

Segreteria Centrale Coordinamento RSA Banca Antonveneta

www.fabiantonveneta.it

e-mail: segreteria@fabiantonveneta.it

Alle Rappresentanze Sindacali Aziendali
FABI
della Banca Antoniana Popolare Veneta
Loro sedi

Circolare 08/05
Torino, 4 aprile 2005

Premio aziendale

Martedì 26 aprile verrà posto in pagamento, ai sensi dell'accordo 21 gennaio 2000, l'assegno ex premio di rendimento secondo la tabella allegata. L'accordo in questione si rifà alle previsioni dell'art 38 del CCNL sottoscritto l'11/7/1999.

Occorre precisare che tale assegno viene corrisposto ai soli colleghi della BAPV **assunti fino al 31 ottobre 1999** e viene eventualmente recuperato, in caso di giudizio professionale negativo, nel mese di aprile dell'anno successivo.

Contestualmente, inoltre, verranno posti in pagamento gli aumenti previsti dal rinnovo del CCNL del 12 febbraio 2005. Le OOSS firmatarie dell'ipotesi di accordo, al termine delle assemblee (?!? molte sono ancora in corso) hanno deciso il 24 marzo di "sciogliere la riserva" dichiarando che "oltre l'85% del lavoratori del Credito" hanno approvato il loro operato. Ma quanti sono i lavoratori realmente e complessivamente consultati non è dato a sapere.

Dato, quello dell'85%, davvero difficile da prendere per buono non avendo a disposizione che pochi scarni dati. Laddove, inoltre, si sono svolte assemblee che hanno permesso un vero confronto (in moltissimi casi al Rappresentante FABI veniva concessa la parola "solo per porre una domanda di chiarimento") l'esito delle votazioni è stato molto lontano da quanto dichiarato dalla Confederazioni.

Nelle suddette assemblee, tra le altre cose, veniva affermato che gli incrementi salariali ottenuti coprivano per intero l'inflazione del periodo di riferimento che, lo ricordiamo, va dal recupero del differenziale del biennio 2002-2003 al recupero dell'inflazione piena del 2004 (un arco temporale di 3 – **TRE** – anni).

Ciò ha generato legittime aspettative ma anche grandi illusioni. Dalla tabella che alleghiamo dobbiamo prendere atto, invece, che il "bottino" promesso si traduce in qualche monile di bigiotteria di scarso valore. La media degli arretrati (tra arretrati dal gennaio 2005 e l'erogazione dell'una tantum) si traduce – dedotta l'Indennità di vacanza contrattuale già erogata - in circa 720 €medi lordi (485 €netti medi) dai quali dovranno essere portate in detrazione le due giornate di sciopero (circa 170 €medi complessivi). La **mirabolante** cifra che resta in tasca al lavoratore si traduce in circa 550 €lordi (**390 netti per 3 anni di arretrati – circa 35 centesimi al giorno**) a fronte del quale è stato introdotto un rapporto di lavoro flessibile e precario.

Complimenti ai firmatari di cotanta regalia!! **Una vergogna!!** Nel frattempo, però, mentre per le Lavoratrici ed i Lavoratori delle Banche si predicavano tempi difficili e necessità di sacrifici, qualcuno incrementava (fonte diversi quotidiani) i suoi emolumenti del 400% per l'anno appena trascorso durante il quale la nostra Banca non ha erogato ai propri Dipendenti non solo il VAP ma neanche un anticipo – più volte da noi richiesto - sullo stesso.

Giovedì 14 aprile partirà il confronto sul VAP. Chissà se le *Cassandre* torneranno a cantare inni di crisi e sacrifici (sempre da una parte sola, però) mentre gli altri, annuendo seriamente, continueranno a sprecare ed a riempirsi le tasche. ***Alla faccia degli accordi, del Sindacato e dei Lavoratori.***

Vigileremo pronti ad attuare ogni iniziativa utile al recupero di tutto quanto ci spetta.

Cordiali saluti

La Segreteria Centrale

Totale importo arretrati relativo al CCNL in pagamento Aprile 2005

Comprensivo dell'una tantum e degli aumenti mensili da gennaio 2005 al netto dell'Indennità di Vacanza Contrattuale erogata dall'aprile 2004

Inquadramento		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Quadri Direttivi	4° liv.	1.037,70	1.075,69	1.113,68	1.151,67	1.189,67	1.227,66	1.265,65	1.303,64	1.341,63	1.379,62						
	3° liv.	870,49	908,48	946,47	984,46	1.022,45	1.060,44	1.098,44	1.136,43	1.174,42	1.212,41						
	2° liv.	747,95	765,12	782,29	799,45	816,62	833,79	850,96	868,13	885,30	902,46				919,63	936,80	953,97
	1° liv.	703,39	720,56	737,73	754,89	772,06	789,23	806,40	823,57	840,74	857,90				875,07	892,24	909,41
3 Area	4° liv.	625,56	642,73	659,90	677,07	694,24	711,40	728,57	745,74	762,91	780,08	797,25	814,42	831,58			
	3° liv.	582,10	599,27	616,44	633,61	650,78	667,95	685,11	702,28	719,45	736,62	753,79	770,96	788,13			
	2° liv.	551,70	568,87	586,03	603,20	620,37	637,54	654,71	671,88	689,05	706,21	723,38	740,55	757,72			
	1° liv.	521,30	538,46	555,63	572,80	589,97	607,14	624,31	641,47	658,64	675,81	692,98	710,15	727,32			
2 Area	3° liv.	490,89	505,57	520,25	534,93	549,61	564,29	578,97	593,65	608,33	623,01	637,69	652,37	667,05			
	2° liv.	477,84	491,58	505,32	519,06	532,80	546,54	560,28	574,02	587,76	601,50	615,24	628,98	642,72			
	1° liv.	464,79	476,80	488,82	500,83	512,84	524,86	536,87	548,88	560,90	572,91	584,92	596,94	608,95			
1 Area	unico	442,37	450,82	459,26	467,70	476,14	484,59	493,03	501,47	509,91	518,36	526,80	535,24	543,68			
	unico	434,38	442,68	450,99	459,29	467,59	475,89	484,20	492,50	500,80	509,11	517,41	525,71	534,01			

Importi erogati a titolo ex Premio di rendimento

Erogato, ai sensi accordo 21/1/2000, ai lavoratori assunti prima del 1° novembre 1999

Inquadramento		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Quadri Direttivi	2° liv.	765,64	800,21	834,78	869,35	903,92	938,49	973,06	1.007,63	1.042,20	1.076,77	1.111,34	1.145,91	1.180,48
	1° liv.	676,67	711,24	745,81	780,38	814,95	849,52	884,09	918,66	953,23	987,80	1.022,37	1.056,94	1.091,51
3 Area	4° liv.	561,67	596,24	630,81	665,38	699,95	734,52	769,09	803,66	838,23	872,80	907,37	941,94	976,51
	3° liv.	502,48	537,05	571,62	606,19	640,76	675,33	709,90	744,47	779,04	813,61	848,18	882,75	917,32
	2° liv.	453,18	487,75	522,32	556,89	591,46	626,03	660,60	695,17	729,74	764,31	798,88	833,45	868,02
	1° liv.	396,66	431,23	465,80	500,37	534,94	569,51	604,08	638,65	673,22	707,79	742,36	776,93	811,50
2 Area	3° liv.	354,64	384,24	413,84	443,44	473,04	502,64	532,24	561,84	591,44	621,04	650,64	680,24	709,84
	2° liv.	354,64	384,24	413,84	443,44	473,04	502,64	532,24	561,84	591,44	621,04	650,64	680,24	709,84
	1° liv.	354,64	384,24	413,84	443,44	473,04	502,64	532,24	561,84	591,44	621,04	650,64	680,24	709,84
1 Area	unico	354,64	384,24	413,84	443,44	473,04	502,64	532,24	561,84	591,44	621,04	650,64	680,24	709,84
	unico	354,64	384,24	413,84	443,44	473,04	502,64	532,24	561,84	591,44	621,04	650,64	680,24	709,84

N.B.: Importi indicativi che possono subire una variazione dovuta a trattamenti economici aziendali (es. ass. dopo 10 anni di permanenza nel grado)