

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

A Tutti gli Iscritti FABI
Loro Sedi

Ferie 2005

(Istruzioni per l'uso)

Decreto Legislativo n. 213/2004: “Disposizioni su ferie e orario di lavoro”

In vigore dal 1° settembre 2004 (Supp. Ord. “Gazzetta Ufficiale” n.192 del 17 agosto 2004)

Al lavoratore spetta:

“Un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a quattro settimane”.

“Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva... **tale periodo va goduto per almeno due settimane, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti due settimane, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione**”.

CCNL 12 dicembre 2001

All'art.52 dispone:

“Il Concessionario, solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in **due** periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni lavorativi”. “**I turni delle ferie debbono essere fissati tempestivamente dal Concessionario, confermati al lavoratore/lavoratrice e rispettati; solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra il Concessionario ed il lavoratore/lavoratrice.**”

La nuova Legge pur mantenendo quindi l'obbligatorietà del periodo minimo di due settimane (da fruire nel corso dell'anno) consente di distribuire le quattro settimane di ferie maturate nell'anno in un periodo massimo di 30 mesi (12 + 18) recependo nei fatti una richiesta dei datori di lavoro di maggior flessibilità nella gestione del personale.

l'Opinione della FABI

Dal combinato disposto delle due norme, assolutamente armoniche tra loro, si evince che il prospetto dell'azienda deve essere compilato in ogni sua parte fissando solo il periodo di **due** settimane consecutive come riportato al 3°§ Nota di Servizio n° 7/2005.

La FABI considera assolutamente illegittimo l'obbligo della stesura dettagliata di tutte le ferie 2005 – tra l'altro ancora da maturare - e l'imposizione “**da esaurire entro il 31 dicembre 2005**” perché in evidente contrasto con la Legge dello Stato Italiano. Piaccia o non piaccia!

*Per la FABI alla Riga “**TOTALE**” il saldo non potrà essere inferiore a **due** settimane!*

f a b i n f o r m a

Notiziario per gli iscritti, a cura del Coordinamento rr.ss.aa. F.A.B.I. - ESATRI (www.fabi.it ; E-mail:FABI@Esatri.it)

Le leggi e contratti sono vincolanti per tutti, anche per l'ESATRI e l'E.Tr.

La FABI ritiene inoltre che, per poter essere rispettata, l'azienda deve rispettare i Lavoratori! L'O.d.S. per prima cosa, avrebbe quindi dovuto, fissare il giorno entro cui confermare le nostre sacrosante ferie!!!

L'Nota di Servizio, tanto preciso e perentorio nei termini, TACE invece vigliaccamente...

La FABI, rileva che l'infelice Nota di Servizio 7/2005 è, ancora una volta, l'espressione più vera del cinismo dei nostri Supermanager che considerano i lavoratori meri "Fattori Produttivi" al punto da subordinare la concessione del DIRITTO alle FERIE alle esigenze aziendali e di bilancio. E' appena il caso di ricordare che le ferie hanno una funzione di recupero delle energie psico/fisiche (da usare in caso di "carenza"), di cura delle relazioni affettive e sociali ma anche indispensabili, in caso di bisogno, per problemi personali e imprevedibili.

Ma., si sa, un vero Manager prevede anche l'imprevedibile... Noi NO!!!

Ferie 2005

(Istruzioni per l'uso)

*Alla Riga "TOTALE" il saldo, per la FABI, sarà di **due** settimane.*

Milano, 13 aprile 2005

FABI – ESATRI

DECRETO LEGISLATIVO 19 luglio 2004, n.213

Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, in materia di apparato sanzionatorio dell'orario di lavoro.

(G. U. n. 192 del 17-8-2004)

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visti gli articoli 76 e 87, quinto comma, della Costituzione;

Visti gli articoli 1, commi 1 e 4, e 22 della legge 1° marzo 2002, n. 39, recante disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee (legge comunitaria 2001);

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, recante attuazione della direttiva 93/104/CE e della direttiva 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro;

Vista la preliminare deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del 19 marzo 2004; Acquisiti i pareri delle competenti Commissioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica;

Vista la deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del 16 luglio 2004; Sulla proposta del Ministro per le politiche comunitarie, del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con i Ministri degli affari esteri, della giustizia, dell'economia e delle finanze e per le pari opportunità;

Emana il seguente decreto legislativo:

Art. 1.

Modifiche al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66

1. Al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, sono apportate le seguenti modificazioni:

- a) al comma 2 dell'articolo 2 sono soppresse le parole: «delle Forze armate e di polizia,» e «ordine e sicurezza pubblica, di difesa e»;
- b) al comma 3 dell'articolo 2, aggiungere, infine, il seguente periodo: «Non si applicano, altresì, al personale delle Forze di polizia, delle Forze armate, nonché agli addetti al servizio di polizia municipale e provinciale, in relazione alle attività operative specificamente istituzionali.»;
- c) al comma 5 dell'articolo 4, le parole: «alla scadenza del periodo di riferimento» sono sostituite dalle seguenti: «entro trenta giorni dalla scadenza del periodo di riferimento»;
- d) il comma 1 dell'articolo 10, e' sostituito dal seguente: «1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2109 del codice civile, **il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a quattro settimane. Tale periodo, salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita alle categorie di cui all'articolo 2, comma 2, va goduto per almeno due settimane, consecutive in caso di richiesta del lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione e, per le restanti due settimane, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.**»;
- e) il comma 1 dell'articolo 14 e' sostituito dal seguente: «1. La valutazione dello stato di salute dei lavoratori notturni deve avvenire a cura e a spese del datore di lavoro, o per il tramite delle competenti strutture sanitarie pubbliche di cui all'articolo 11 o per il tramite del medico competente di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni, attraverso controlli preventivi e periodici, almeno ogni due anni, volti a verificare l'assenza di controindicazioni al lavoro notturno a cui sono adibiti i lavoratori stessi»;
- f) dopo l'articolo 18 e' inserito il seguente:

«Art. 18-bis. Sanzioni

1. La violazione del divieto di adibire le donne al lavoro, dalle 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di eta' del bambino, e' punita con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 516 euro a 2.582 euro. La stessa sanzione si applica nel caso in cui le categorie di lavoratrici e lavoratori di cui alle lettere a), b) c), dell'articolo 11, comma 2, sono adibite al lavoro notturno nonostante il loro dissenso espresso in forma scritta e comunicato al datore di lavoro entro 24 ore anteriori al previsto inizio della prestazione.
2. La violazione delle disposizioni di cui all'articolo 14, comma 1, e' punita con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 1.549 euro a 4.131 euro.
3. La violazione delle disposizioni previste dagli articoli 4, comma 2, 3 e 4, e 10, comma 1, e' punita con la sanzione amministrativa da 130 euro a 780 euro, per ogni lavoratore e per ciascun periodo cui si riferisca la violazione.
4. La violazione delle disposizioni previste dagli articoli 7, comma 1, e 9, comma 1, e' punita con la sanzione amministrativa da 105 euro a 630 euro.

5. La violazione della disposizione prevista dall'articolo 4, comma 5, e' punita con la sanzione amministrativa da 103 euro a 200 euro.

6. La violazione delle disposizioni previste dagli articoli 3, comma 1, e 5, commi 3 e 5, e' soggetta alla sanzione amministrativa da 25 euro a 154 euro. Se la violazione si riferisce a piu' di cinque lavoratori ovvero si e' verificata nel corso dell'anno solare per piu' di cinquanta giornate lavorative, la sanzione amministrativa va da 154 euro a 1.032 euro e non e' ammesso il pagamento della sanzione in misura ridotta.

7. La violazione delle disposizioni previste dall'articolo 13, commi 1 e 3, e' soggetta alla sanzione amministrativa da 51 euro a 154 euro, per ogni giorno e per ogni lavoratore adibito al lavoro notturno oltre i limiti previsti.»; g) all'articolo 19, comma 2, le parole: «e le disposizioni aventi carattere sanzionatorio» sono soppresse.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sara' inserito nella Raccolta ufficiale degli atti normativi della Repubblica italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e farlo osservare. Dato a Roma, addi' 19 luglio 2004 CIAMPI Berlusconi, Presidente del Consiglio dei Ministri Buttiglione, Ministro per le politiche comunitarie Maroni, Ministro del lavoro e delle politiche sociali Mazzella, Ministro per la funzione pubblica Frattini, Ministro degli affari esteri Castelli, Ministro della giustizia Siniscalco, Ministro dell'economia e delle finanze Prestigiacomo, Ministro per le pari opportunita' Visto, il Guardasigilli: Castelli.