



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 11 al 15 aprile 2005**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email: [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

**13 aprile 2005**

## **FONDO COMIT**

Il Fondo Pensioni e la Banca, in questi giorni, hanno intrattenuto partecipanti attivi e pensionati con due nuove lettere.

Nelle loro comunicazioni, tra l'altro, è stato messo in rilievo, come avevamo più volte comunicato, che si favorirà "la dismissione del patrimonio immobiliare, ottimizzando il ricavato con cui poter soddisfare, **al meglio**, le aspettative di natura economica" degli iscritti.

Come già comunicato, sono migliaia le persone contrarie sia alla liquidazione del Fondo Comit come prospettata nell'accordo del 10 dicembre 2004 che al trasferimento collettivo e coattivo al FAPA di Gruppo. Considerato quanto già espresso e manifestato da ciascuno in precedenza, **l'indicazione è di non "fare nulla", cioè non prestare alcun consenso esplicito all'operazione nemmeno per quanto riguarda la scelta della linea di investimento. Tale atteggiamento favorirà, qualora necessario, eventuali azioni a tutela dei propri diritti (confronta nostra circolare del 27 gennaio scorso).**

Per quanto concerne la portabilità della posizione individuale, riconosciuta malvolentieri a metà da Banca Intesa per le Aree Professionali mentre, per i Dirigenti, favorisce il trasferimento dell'intera posizione individuale, contributi futuri compresi, al Fondo Previd-Sistem, **fondo aperto non "di natura negoziale"**, occorre far capire alla controparte che le contribuzioni sono parte della retribuzione ed il lavoratore può gestire i propri denari come meglio decide. Allo scopo sono allo studio azioni a tutela non solo del personale Comit ma di tutti i lavoratori iscritti ai fondi pensione complementari, tra le quali:

- contestare alla **COVIP** il comportamento assunto dalla Banca in merito all'iscrizione coercitiva al FAPA di gruppo a seguito della minaccia della sospensione delle contribuzioni;
- chiedere alla **Autorità di Vigilanza della Concorrenza e del Mercato** di esprimere un parere in merito.

Comunicheremo in seguito quali modalità adoteremo.

In pratica, la Banca consente il trasferimento della posizione individuale maturata (contributi vecchi più rivalutazione) e non dei contributi futuri (???!), come se tra i due insiemi ci fosse differenza.

**13 aprile 2005**

## **PART – TIME**

La Banca ha accettato che i lavoratori con più di 6 ore giornaliere di part-time potranno ridurre il proprio orario di intervallo con un minimo di 30 minuti.

**13 aprile 2005**

## **ISCRIZIONE ALBO PROMOTORI FINANZIARI**

In relazione ai quesiti posti alla controparte, vedi nostra informativa precedente, la banca ha risposto quanto segue:

**PREPARAZIONE ALL'ESAME:** ai colleghi sono riconosciuti, in aggiunta ai giorni di permesso per sostenere le prove di esame, altri due giorni di permesso retribuito antecedenti quello della prova scritta e un giorno di permesso retribuito antecedente il giorno della prova orale;

**ATTIVITA' DI PROMOZIONE:** dalle verifiche effettuate, non ci sono riscontri di comportamenti non conformi alle previsioni di legge in materia;

I vincoli normativi cui attenersi sono l'art. 31 del Testo Unico Finanza (D.Lgs. 24/2/98 n° 58) stabilisce che "per l'offerta fuori sede (promozione e collocamento), i soggetti abilitati si avvalgono di promotori finanziari";

La Banca si è impegnata a "consentire" al personale dipendente della Divisione Rete di procedere, nel rispetto della succitata normativa, all'offerta "fuori sede" di Prodotti Derivati.

La Banca ha precisato, inoltre, che i destinatari dell'iniziativa sono le persone che, prescindere dall'inquadramento, ricoprono i ruoli di Specialisti Finanza di Area, Responsabili e Gestori Imprese: complessivamente saranno coinvolti 718 dipendenti di cui:

- 350 già in possesso dei "requisiti di professionalità" previsti dal D.M. n° 472 del 11/11/1998 ed ai quali non è stato richiesto di sostenere l'esame di abilitazione c.d. "iscritti di diritto";
- 368 per i quali è stato attivato un percorso formativo ad hoc (7 giorni di formazione erogati in un arco temporale di 3 mesi) finalizzato a fornire un sostegno per il superamento dell'esame di abilitazione (previste 3 sessioni annuali – prova scritta ed orale)

Le sessioni formative si esauriranno nel corso del 2006; è stata ipotizzata l'attivazione di sessioni formative ad hoc anche per i 350 colleghi ("iscritti di diritto") per i quali non esiste l'obbligo di verifica (esame di abilitazione).

Qualora dovessero essere riscontrate situazioni divergenti dalle norme di legge e contratto vi invitiamo a segnalarle tramite i nostri Rappresentati Sindacali.

**14 aprile 2005**

## **ASSEGNO STRAORDINARIO ESODATI**

Com'è noto la riforma previdenziale ha previsto la legge di riforma del sistema pensionistico ha previsto la modifica dei requisiti di accesso al pensionamento di anzianità a decorrere dal 1 gennaio 2008.

In deroga, i beneficiari dell'assegno straordinario che perfezionano il diritto alla pensione di anzianità dopo il 31.12.2007 potranno accedere, alla scadenza dell'assegno, alla pensione di anzianità avvalendosi della normativa previgente la riforma nel numero massimo di 10.000.

L'INPS, dopo aver monitorato gli assegni a favore di beneficiari che matureranno i requisiti dopo il 31.12.2007, ha comunicato, in data 11 aprile 2005, alle proprie strutture che tale numero è esaurito.

La comunicazione è stata inoltrata anche al Ministero del Lavoro.