



FABINFORMA



Notiziario redatto a cura dell'Organo di Coordinamento FABI di Carisbo Spa

n. 77

aprile 2005

Premio Aziendale

Riportiamo di seguito l'importo del premio aziendale relativo all'anno 2004 - che sarà corrisposto con la mensilità di giugno p.v. - a cui sarà da aggiungere la **maggiorazione** collegata alla valutazione dell'anno **2003** (non l'ultima, in quanto ci sono stati troppi cambiamenti: nuovo sistema valutativo, nuovi responsabili/valutatori, nuove mansioni ...)

Quadro direttivo di 4' livello	2.525,02
Quadro direttivo di 3' livello	2.118,08
Quadro direttivo di 2' livello	1.875,20
Quadro direttivo di 1' livello	1.763,37
Capo ufficio	1.563,48
Capo ufficio 70000	1.609,52
Vice Capo ufficio	1.454,91
V.C. ufficio 40 %	1.498,34
V.C. ufficio 70 %	1.530,91
V.C. ufficio 100 %	1.563,48
V.C. ufficio 75000	1.504,31
Capo reparto	1.378,90
Impiegato di prima	1.302,90
Impiegato di seconda	1.226,90
Commesso	1.161,75
Commesso 60000	1.200,62
Commesso 75000	1.210,18
Commesso 120000	1.238,73
Commesso 150000	1.257,73
Commesso 225000	1.305,40
Operaio	1.129,18
Guardia notturna	1.105,73

Segnaliamo che, applicando la formula prevista dal Cia vigente, l'importo del VAP relativo all'anno 2004 sarebbe stato sensibilmente inferiore alle cifre indicate a causa soprattutto delle ingenti *spese straordinarie* sostenute da Carisbo nel 2004 per la trasformazione del fondo pensione, per il cambio del sistema informativo e la relativa formazione, ecc.....; tuttavia, **in considerazione dell'impegno straordinario profuso da tutti i dipendenti, l'Azienda ha accettato di erogare la stessa cifra del 2003, così come richiesto dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali.**

N.B.: Ai colleghi ex Sanpaolo (divenuti Carisbo in seguito alla cessione degli sportelli dell'Emilia) ed ai colleghi ex Cardine (ora SanPaolo - MOI e DAL) sarà erogato il premio aziendale del SanPaolo sul cui importo non c'è ancora condivisione tra Azienda e OO.SS..

Prossime Buste Paga

Salvo imprevisti contabili/amministrativi, oltre alle normali voci retributive, saranno erogati: **ad aprile 2005** gli arretrati relativi al rinnovo del C.C.N.L., **a maggio 2005** gli incentivi (ex SRR), la quota eccedente il Premio di Rendimento e la quota di Premio legata alla valutazione per i QD3 e QD4, **a giugno 2005** il premio aziendale con relativa maggiorazione.

Filiali Imprese

In data 13 aprile 2005 è stata attivata la procedura relativa alla “**Razionalizzazione rete Filiali Imprese**” avente vari obiettivi: intervenire sulle sovrapposizioni territoriali intervenute a seguito del conferimento dei Punti Operativi SanPaolo dell’Emilia, garantire maggiore efficienza operativa ed incremento della potenzialità di sviluppo su nuova clientela con particolare attenzione per i territori di Modena, Reggio Emilia e Parma.

In linea di massima, in seguito al *nuovo impianto complessivo*, a **Bologna** resteranno le filiali imprese di P.zza San Domenico, Via Larga e Calderara con chiusura della filiale imprese di Via Rizzoli, ad **Imola** l’attuale team distaccato diventerà filiale autonoma, a **Parma** ci sarà una filiale imprese così come a **Reggio Emilia**, a **Piacenza** verrà potenziato il team, a **Modena** opereranno due filiali che si divideranno la clientela a Nord e a Sud della Via Emilia costituendo la zona Nord, con distacco a Carpi, e quella Sud nella quale confluirà il distacco di Formigine. A **Ferrara** ci sarà una postazione che dipenderà dalla filiale imprese di Bologna Ovest.

Tale riorganizzazione comporterà, in alcuni casi, cambio di ubicazione delle filiali, provvedimenti di mobilità del Personale e modifiche nell’assegnazione dei portafogli.

L’Azienda, nel suo stesso interesse, si è già impegnata a salvaguardare e valorizzare l’esperienza acquisita. La Fabi si adopererà al fine di evitare impatti negativi sui colleghi interessati.

Proseguendo sulla strada dell’omogeneizzazione ...

Dal 1° aprile 2005 ai dipendenti di Carisbo vengono applicate le **condizioni di c/c** dei dipendenti SanPaolo (tasso, commissioni, giorni banca...). **Restiamo in attesa di vedere accolta in tempi brevissimi la nostra richiesta di avere le stesse condizioni per i mutui a dipendenti.**

Prestazioni eccedenti

Ricordiamo ai Quadri Direttivi di 1° e 2° livello che non avessero ancora segnalato all’Azienda le eventuali prestazioni eccedenti le dieci ore medie mensili **relative al secondo semestre 2004**, di farlo immediatamente (vedi comunicazione aziendale 38 del 15-4-2003 attualmente in vigore).

Risposta Doverosa

La Fabi di Carisbo, essendosi imposta di ignorare sterili polemiche, non perderà troppo tempo ed energie per rispondere alla circolare del 30 marzo dell’altro tavolo sindacale. Resta il fatto che i colleghi (che in Carisbo hanno di gran lunga e con convinzione bocciato l’ipotesi di accordo del C.C.N.L.) sono i primi ad essere infastiditi per certi comportamenti ed attacchi insensati che producono l’unico risultato di rendere sempre più difficile sanare l’attuale spaccatura nazionale. La Fabi di Carisbo, primo sindacato dell’Azienda e del Settore del Credito, con grande senso di responsabilità e con buona pace degli invidiosi, continuerà a “concentrarsi sulla risoluzione dei problemi” ed a “ricercare quel dialogo e quella collaborazione” senza i quali non è possibile tutelare al meglio la categoria. Giochetti di potere o di cordata o di visibilità non le interessano, perché non ha bisogno di dimostrare ciò che è evidente ai più.

E poiché lavoriamo con grande impegno e professionalità i colleghi ci premiano. A tale proposito informiamo che sono state recentemente costituite altre tre nuove R.S.A.: presso l’unità produttiva di Castel San Pietro Terme, di Castenaso e di San Giovanni in Persiceto.



Segreteria Organo di Coordinamento Carisbo: Luciana Borsari 335.7835939
Roberto Roncarelli 348.7005866 - Tiziana Zagnoni 335.401828
tel. 051/22-59-41 e-mail: coord.carisbo@fabi.it fax 051/22-57-46

stampato in proprio - riservato per uso interno