



# FABINFORMA



Notiziario redatto a cura dell'Organo di Coordinamento FABI di Carisbo Spa

n. 77

aprile 2005

## Premio Aziendale

Riportiamo di seguito l'importo del premio aziendale relativo all'anno 2004 - che sarà corrisposto con la mensilità di giugno p.v. - a cui sarà da aggiungere la **maggiorazione** collegata alla valutazione dell'anno **2003** (non l'ultima, in quanto ci sono stati troppi cambiamenti: nuovo sistema valutativo, nuovi responsabili/valutatori, nuove mansioni ...)

|                                |          |
|--------------------------------|----------|
| Quadro direttivo di 4' livello | 2.525,02 |
| Quadro direttivo di 3' livello | 2.118,08 |
| Quadro direttivo di 2' livello | 1.875,20 |
| Quadro direttivo di 1' livello | 1.763,37 |
| Capo ufficio                   | 1.563,48 |
| Capo ufficio 70000             | 1.609,52 |
| Vice Capo ufficio              | 1.454,91 |
| V.C. ufficio 40 %              | 1.498,34 |
| V.C. ufficio 70 %              | 1.530,91 |
| V.C. ufficio 100 %             | 1.563,48 |
| V.C. ufficio 75000             | 1.504,31 |
| Capo reparto                   | 1.378,90 |
| Impiegato di prima             | 1.302,90 |
| Impiegato di seconda           | 1.226,90 |
| Commesso                       | 1.161,75 |
| Commesso 60000                 | 1.200,62 |
| Commesso 75000                 | 1.210,18 |
| Commesso 120000                | 1.238,73 |
| Commesso 150000                | 1.257,73 |
| Commesso 225000                | 1.305,40 |
| Operaio                        | 1.129,18 |
| Guardia notturna               | 1.105,73 |

Segnaliamo che, applicando la formula prevista dal Cia vigente, l'importo del VAP relativo all'anno 2004 sarebbe stato sensibilmente inferiore alle cifre indicate a causa soprattutto delle ingenti *spese straordinarie* sostenute da Carisbo nel 2004 per la trasformazione del fondo pensione, per il cambio del sistema informativo e la relativa formazione, ecc.....; tuttavia, **in considerazione dell'impegno straordinario profuso da tutti i dipendenti, l'Azienda ha accettato di erogare la stessa cifra del 2003, così come richiesto dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali.**

*N.B.: Ai colleghi ex Sanpaolo (divenuti Carisbo in seguito alla cessione degli sportelli dell'Emilia) ed ai colleghi ex Cardine (ora SanPaolo - MOI e DAL) sarà erogato il premio aziendale del SanPaolo sul cui importo non c'è ancora condivisione tra Azienda e OO.SS..*

## Prossime Buste Paga

Salvo imprevisti contabili/amministrativi, oltre alle normali voci retributive, saranno erogati: **ad aprile 2005** gli arretrati relativi al rinnovo del C.C.N.L., **a maggio 2005** gli incentivi (ex SRR), la quota eccedente il Premio di Rendimento e la quota di Premio legata alla valutazione per i QD3 e QD4, **a giugno 2005** il premio aziendale con relativa maggiorazione.

## Filiali Imprese

In data 13 aprile 2005 è stata attivata la procedura relativa alla “**Razionalizzazione rete Filiali Imprese**” avente vari obiettivi: intervenire sulle sovrapposizioni territoriali intervenute a seguito del conferimento dei Punti Operativi SanPaolo dell’Emilia, garantire maggiore efficienza operativa ed incremento della potenzialità di sviluppo su nuova clientela con particolare attenzione per i territori di Modena, Reggio Emilia e Parma.

In linea di massima, in seguito al *nuovo impianto complessivo*, a **Bologna** resteranno le filiali imprese di P.zza San Domenico, Via Larga e Calderara con chiusura della filiale imprese di Via Rizzoli, ad **Imola** l’attuale team distaccato diventerà filiale autonoma, a **Parma** ci sarà una filiale imprese così come a **Reggio Emilia**, a **Piacenza** verrà potenziato il team, a **Modena** opereranno due filiali che si divideranno la clientela a Nord e a Sud della Via Emilia costituendo la zona Nord, con distacco a Carpi, e quella Sud nella quale confluirà il distacco di Formigine. A **Ferrara** ci sarà una postazione che dipenderà dalla filiale imprese di Bologna Ovest.

**Tale riorganizzazione comporterà, in alcuni casi, cambio di ubicazione delle filiali, provvedimenti di mobilità del Personale e modifiche nell’assegnazione dei portafogli.**

**L’Azienda, nel suo stesso interesse, si è già impegnata a salvaguardare e valorizzare l’esperienza acquisita.** La Fabi si adopererà al fine di evitare impatti negativi sui colleghi interessati.

## Proseguendo sulla strada dell’omogeneizzazione ...

Dal 1° aprile 2005 ai dipendenti di Carisbo vengono applicate le **condizioni di c/c** dei dipendenti SanPaolo (tasso, commissioni, giorni banca...). **Restiamo in attesa di vedere accolta in tempi brevissimi la nostra richiesta di avere le stesse condizioni per i mutui a dipendenti.**

## Prestazioni eccedenti

Ricordiamo ai Quadri Direttivi di 1° e 2° livello che non avessero ancora segnalato all’Azienda le eventuali prestazioni eccedenti le dieci ore medie mensili **relative al secondo semestre 2004**, di farlo immediatamente (vedi comunicazione aziendale 38 del 15-4-2003 attualmente in vigore).

## Risposta Doverosa

*La Fabi di Carisbo, essendosi imposta di ignorare sterili polemiche, non perderà troppo tempo ed energie per rispondere alla circolare del 30 marzo dell’altro tavolo sindacale. Resta il fatto che i colleghi (che in Carisbo hanno di gran lunga e con convinzione bocciato l’ipotesi di accordo del C.C.N.L.) sono i primi ad essere infastiditi per certi comportamenti ed attacchi insensati che producono l’unico risultato di rendere sempre più difficile sanare l’attuale spaccatura nazionale. La Fabi di Carisbo, primo sindacato dell’Azienda e del Settore del Credito, con grande senso di responsabilità e con buona pace degli invidiosi, continuerà a “concentrarsi sulla risoluzione dei problemi” ed a “ricercare quel dialogo e quella collaborazione” senza i quali non è possibile tutelare al meglio la categoria. Giochetti di potere o di cordata o di visibilità non le interessano, perché non ha bisogno di dimostrare ciò che è evidente ai più.*

E poiché lavoriamo con grande impegno e professionalità i colleghi ci premiano. A tale proposito informiamo che sono state recentemente costituite altre tre nuove R.S.A.: presso l’unità produttiva di Castel San Pietro Terme, di Castenaso e di San Giovanni in Persiceto.



Segreteria Organo di Coordinamento Carisbo: Luciana Borsari 335.7835939  
Roberto Roncarelli 348.7005866 - Tiziana Zagnoni 335.401828  
tel. 051/22-59-41 e-mail: coord.carisbo@fabi.it fax 051/22-57-46

stampato in proprio - riservato per uso interno